

Svizove novice bodo pri vas vsak mesec med šolskim letom.

Soustvarjajte naše in vaše novice. Svoje prispevke, predloge in mnenja nam posredujte po e-pošti: info@sviz.si.

Več vsebin najdete na [www.sviz.si](http://www.sviz.si).

Novice ureja: Tanja Modrijan.

## Iz vsebine

- 02 Plačne anomalije v skupini »J«
- 03 Prehrano vezati na pogodbo
- 04 Slabšanje razmer na inštitutih



Vlada ter Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije pod vodstvom Branimirja Štruklja in pogajalska skupina sindikatov JS, ki jo vodi Drago Ščernjavič, so podpisali tudi izjavo, da zaradi poplačila dolga država v letu 2014 ne bo dodatno posegala v pravice javnih uslužbencev, ki bi presegle maja letos sklenjeni dogovor.

## Izpolnjeni pogoji za poplačilo

Vladna in sindikalna stran sta 15. novembra 2013 podpisali izjavo o usklajenosti besedila zakonskega predloga o načinu izplačila razlike v plači javnih uslužbencev zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij za čas od 1. 10. 2010 do 31. 5. 2012, skupaj z zamudnimi obrestmi, kot sledi iz sodbe Vrhovnega sodišča RS. Ob tem se je vlada s podpisom dodatne izjave obvezala, da bo spoštovala in v letu 2014 izvedla vse obveznosti iz Stavkovnega sporazuma in Dogovora o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. 6. 2013 do 31. 12. 2014, vključno s pridobitvijo pravice do plače glede na napredovanja v nazive v letu 2011 ter napredovanja v plačne razrede in nazive v letu 2012 s 1. 4. 2014. Zakon o izplačilu razlike v plači zaradi odprave tretje četrtine nesorazmerij v osnovnih plačah

javnih uslužbencev je bil v državnem zboru sprejet 27. novembra 2013, s čimer so v njem določeni pogoji za izplačilo izpolnjeni. Ministrstvo za notranje zadeve, ki je pristojno za sistem plač v javnem sektorju, bo v roku 15 dni od uveljavitve zakona pripravilo navodilo o načinu izplačila odprave tretje četrtine nesorazmerij v osnovnih plačah javnih uslužbencev. SVIZ ob tem opozarja, da omenjeni zakon med drugim določa, da se vsaj prva polovica nesorazmerja odpravi najpozneje do konca februarja 2014, skrajni rok za poplačilo druge polovice pa je do konca januarja leta 2015. To pomeni, da v tistih sredinah, kjer imajo na voljo sredstva, lahko poplačajo celotno nesorazmerje takoj po začetku veljavnosti zakona, tj. dan zatem, ko bo zakon objavljen v Uradnem listu.



## Podpora stabilnejšemu financiranju

SVIZ je konec novembra v sklopu javne razprave posredoval Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport mnenja in pripombe k predlogu Zakona o visokem šolstvu. Zakon SVIZ v splošnem podpira in pozdravlja predvideni stabilnejši način financiranja visokega šolstva, ki bo tako manj odvisno od sprememb v bruto družbenem proizvodu. Kot sporno pa sindikat dojema razmerje med študijem, ki ga iz javnih sredstev financira država, in plačljivim študijem ter pa možne obremenitve pedagoških delavcev v plačljivem delu programa.

Pomisleki se porajajo tudi ob opredelitvi javne službe v razmerju do javnega interesa, ki je nedomišljena, opredelitev pridobivanja dobička kot uresničevanja javnega interesa pa je nesprijemljiva. SVIZ v svojem mnenju in pripombah vztraja še, da tudi nepedagoško osebje pridobi pravico do izvolitve rektorja univerze, in nasprotuje, da bi zaposlenim v visokem šolstvu z novim zakonom prenehala pravica do odpravnine, saj bi bila taka določba v nasprotju z Zakonom o delovnih razmerjih.

SVIZ je med javno razpravo podprl študentsko društvo Iskra, ki je na MIZS kot predlagatelja novega visokošolskega zakona naslovilo zahteve po kakovostnem in vsem dostopnem javnem visokem šolstvu.

## Plačne anomalije v skupini »J«

Na sedežu SVIZ je 4. novembra 2013 potekal sestanek Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev, članov SVIZ Slovenije. Uvodoma je zbrane pozdravil in z aktualnim dogajanjem seznanil glavni tajnik sindikata Branimir Štrukelj, v ospredju nadaljnje razprave pa je bila odprava anomalij v plačni skupini »J«, ki so posledica plačne reforme iz leta 2008. Takrat so bila večina delovnih mest iz omenjene skupine in še nekatera druga neustrezno ovrednotena in uvrščena v prenizke plačne razrede, kar je bil tudi razlog, da SVIZ takrat ni pristal na podpis Kolektivne pogodbe za javni sektor. SVIZ odtlej oblast in javnost vseskozi opozarja na te anomalije plačnega sistema in zahteva njihovo odpravo. Pri odpravi ugotovljenih anomalij bo sindikat vztrajal tudi v

prihodnje, a javnofinančne razmere, žal, reševanju te problematike zdaj niso naklonjene. SVIZ zelo dobro pozna težave pomembne plačne skupine »J« in si prizadeva rešiti njihov položaj, saj je skupaj z mladimi trenutno v najslabšem položaju. Vseeno je uspeh, da je SVIZ ob zadnjih znižanjih plač uspelo z zahtevo po kompresijskih znižanjih, torej da zaposleni z višjimi plačami prispevajo več, tisti z nižjimi plačami pa manj ali tudi nič. Pozitivna rešitev za zaposlene v nižjih plačnih razredih je tudi dodatno kolektivno pokojninsko varčevanje, kjer je višina vplačanih premij enaka za vse in ni odvisna od višine posameznikove plače. Za več informacij s sestanka sekcije je na [www.sviz.si](http://www.sviz.si) objavljen tudi zapisnik.



## Za pomočnice še ni rešitve

Predsedstvo Sindikalne konference predšolske vzgoje SVIZ je na svoji zadnji seji, ki je potekala na sedežu GO SVIZ 21. 11. 2013, opozorilo, da Vlada RS do 31. 10. 2013 ni pripravila predloga sprememb uvrstitev neustrezno uvrščenih delovnih mest za delovno mesto pomočnice vzgojiteljice, k čemur se je izrecno zavezala s 6. točko Stavkovnega dogovora z dne 14. 5. 2013. SVIZ je v podporo zahtevi pomočnic vzgojiteljic po ustrežnejšem vrednotenju njihovega dela spomladi letos zbral nekaj več kot 5.000 podpisov in bo tudi na podlagi le-teh pozval Ministrstvo za notranje zadeve, da o problematiki pomočnic vzgojiteljic skliče

poseben sestanek in predstavi svoje predloge za rešitev. Na sestanku je predsednica SK predšolske vzgoje Marjana Kolar opozorila še na nesprejemljivo prakso, da morajo vzgojiteljice v nekaterih zavodih načrtovanje svojega dela opraviti kar v oddelku, in sicer v času, ko se tam izvaja počitek otrok, ter da imajo strokovni delavci ponekod za krajši čas deljen dnevni delovni čas neposrednega dela v oddelku. SVIZ bo na oba zadnja omenjena problema opozoril na posebnem tripartitnem sestanku, ki naj bi ga sklicalo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, ob predstavnikih SVIZ pa naj bi se ga udeležili tudi ravnatelji.



## V dijaških domovih študenti

Sindikalna konferenca srednjih, višjih šol in dijaških domov SVIZ je na seji 26. novembra letos izpostavila velike težave dijaških domov. V slednjih biva vse manj dijakov in zaradi posledično manjših učnih skupin bo to v prihodnje vodilo v nezaposlovanje in presežke pedagoškega kadra. Sprejemanje vse več študentov v dijaške domove ne rešuje problema zaposlovanja pedagoških delavcev, zaposlenih pa prav tako ne bo mogoče dolgoročno plačevati prek tržne dejavnosti, ki jo izvajajo večina domov. SVIZ bo na MIZŠ podal pobudo za sestanek s predstavniki dijaških domov o statusu in prihodnosti dijaških domov, pri čemer bo ključna zahteva sindikata

ohranjanje delovnih mest. MIZŠ bomo opozorili tudi na to, da so srednje šole že izpolnile zahtevo o zmanjšanju števila zaposlenih, in sicer na račun zmanjševanja števila dijakov in odpuščanj iz poslovnih razlogov. Po podatkih glede zaposlitev za določen čas se je število zaposlenih v srednjih šolah in dijaških domovih od leta 2009 do letos tako zmanjšalo za približno 1.400. Po predlogu SK srednjih, višjih šol in dijaških domov naj bi MIZŠ skladno z Zakonom o financiranju vzgoje in izobraževanja za potrebe reševanja presežnih delavcev v srednjih šolah in dijaških domovih pripravilo centralno kadrovsko evidenco in jo javno objavilo na svojih spletnih straneh.

## Zadnja jesenska sestanka s člani



V sklopu letošnjih jesenskih sestankov glavnega tajnika in strokovne službe SVIZ s sindikalnimi zaupnicami in zaupniki ter članstvom sta zadnji srečanja potekala v Murski Soboti in Tolminu.



V SVIZ smo tudi letošnjo jesen namenili nizu sestankov glavnega tajnika SVIZ Branimirja Struklja in strokovnih sodelavcev Glavnega odbora SVIZ s sindikalnimi zaupnicami in zaupniki ter članstvom po območnih odborih sindikata. O proračunskih ukrepih in drugem aktualnem dogajanju s področja pravic zaposlenih je glavni tajnik spregovoril na devetih sestankih, na katerih je bilo navzoče članstvo s 27 območnih odborov SVIZ. Na sestankih so bili vsakokrat navzoči tudi strokovni sodelavci SVIZ za pravne zadeve, ki so članicam in članom odgovarjali na najbolj aktualna pravna vprašanja. V začetku novembra, 5. 11. 2013, je v Murski Soboti potekalo srečanje s članstvom območnih odborov SVIZ Pomurje in Lenart, teden pozneje, 12. 11. 2013, pa so se v Tolminu sešli članice in člani z OO SVIZ Ajdovščina, Idrija, Nova

Gorica in Tolmin. Na obeh zadnjih sestankih je bilo v ospredju izplačilo tretje četrtine za odpravo plačnih nesorazmerij, ki so nastala v obdobju od leta 2010 do 2012. Veliko je bilo govora tudi o napredovanjih, ki so za zdaj zamrznjena, ob tem pa je bila v Tolminu posebej izpostavljena problematika mladih učiteljev. Navzoči so se strinjali, da v aktualnih razmerah slednji težko začnejo svojo poklicno pot, a starejši kolegi so spomnili, da so tudi sami začeli z nizkimi plačami in da je pozneje SVIZ veliko pripomogel k dvigu plač in izboljšanju drugih pravic zaposlenih v vzgoji, izobraževanju, znanosti in kulturi. Prav povezanost vsega članstva SVIZ bo v prihodnje ključna pri tem, kako uspešni bomo pri nadaljnjem ohranjanju pravic članstva in pri pridobivanju novih.



## Nesprejemljivo izločanje sindikata

SVIZ je v začetku novembra, 4. 11. 2013, v sporočilu za javnost izrazil ogorčenje, da na nekaterih šolah ravnatelji zahtevajo od zaposlenih individualna soglasja za ukrepe, ki znižujejo ravni posamezne pravice ali zaostrejuje posamezne elemente delovnega razmerja. To problematično prakso je sindikat izpostavil že na delovnem sestanku z dr. Jernejem Pikalom sredi letošnjega oktobra, zatem pa je ministra za izobraževanje, znanost in šport na to opozoril še z dopisom. SVIZ poudarja, da je povsem nesprejemljivo, da delodajalec zaobide običajen dogovor z reprezentativnim sindikatom in od vsakega zaposlenega posebej zahteva, naj s podpisom potrdi, da se strinja z njegovim ukrepom. Pri takšnem ravnanju gre nedvomno za poskuse izločitve reprezentativnega sindikata kot socialnega partnerja na ravni zavoda in za poskuse

nesprejemljivega osebnega pritiska na zaposlenega. Delavec je v odnosu do delodajalca tudi sicer šibkejša stran, prisiljevanje k individualnemu odločanju pa ga potisne v povsem podrejen položaj. Vse opisano je prav tako v nasprotju z načelom participativne demokracije, kot je opredeljena v dokumentih Evropske unije, v nasprotju s Konvencijo o varstvu pravice do organiziranja in postopkih za določitev pogojev zaposlitve v javnem sektorju, v nasprotju z 10. členom Zakona o delovnih razmerjih in Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja. Resorni minister je konec novembra z okrožnico ravnatelje in ravnateljice spomnil, da so kot delodajalec pri določanju obsega pravic iz delovnega razmerja dolžni dosledno upoštevati zakonodajo.



## Prehrano vezati na pogodbo

Sindikalni zaupnice in zaupniki ter drugi člani sindikata so na jesenskih srečanjih z vodstvom SVIZ med drugim izpostavili problematiko štiriurne prisotnosti na delovnem mestu in pravico do plačila regresa za prehrano. Ministrstvu smo predlagali, naj pripravi okrožnico in v njej opredeli stališče, ki sta mu na srečanju 16. oktobra 2013 pritrčila tako minister kot državni sekretar na MIZŠ, in sicer, da je plačilo regresa za prehrano vezano na delež zaposlitve v skladu s pogodbo

o zaposlitvi in ne na neposredno fizično prisotnost delavca na delovnem mestu. A v dopisu MIZŠ, ki smo ga prejeli novembra letos, ministrstvo navaja, da bi bilo treba s pogodbo o zaposlitvi pravno urediti status dela na domu. Na omenjenem oktobrskem srečanju predstavnikov MIZŠ in SVIZ sta bila stališča ministra in pripravljeno na rešitev težave povsem jasno in neposredno izražena, zato SVIZ zadnjega odgovora ministrstva ne razume.

# Slabšanje razmer na inštitutih

SVIZ je na ministra za vzgojo, izobraževanje, znanost in šport dr. Jerneja Pikala 14. novembra letos naslovil pismo, v katerem ga z veliko zaskrbljenostjo opozarja na vztrajno slabšanje razmer v visokem šolstvu in znanosti. Inštituti namreč glede na zdajšnji finančni položaj in nadaljnje slabe obete prihodnje leto ne bodo mogli zagotoviti niti plač zaposlenim, kaj šele vlagati v razvoj. Spričo tega bodo prisiljeni odpovedovati pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, nekaterim sodelavcem pa ne bodo mogli podaljšati pogodb, sklenjenih za določen čas. Predsednik Sindikalne konference visokega šolstva in znanosti SVIZ dr. Matjaž Gams poudarja, da je mednarodnih in državnih razpisov manj kot minulo leto, zato sredstev primanjkuje na vseh inštitutih. A v

javnosti o agoniji inštitutov ni slišati skoraj nič, saj so direktorji le-teh neposredno podrejeni resornemu ministrstvu. Obenem so pritiski na inštitute za tistimi na visoko šolstvo in znanost, ki smo jim bili priča v prejšnjem mandatu, dosegli še en višek. Sredstva se z inštitutov samodejno prenaša v druge resorje, od katerih nekateri beležijo celo rast, medtem ko se od inštitutov zahteva radikalna znižanja. SVIZ je v pismu ministru za izobraževanje, znanost in šport jasno povedal, da se bo sindikat, če se agonija inštitutov ne bo končala, solidarno postavil v bran stroke, ministra pa je v izogib temu zaprosil za čimprejšnji sestanek o omenjeni problematiki. S predstavniki sindikata se je sešel 27. novembra 2013.



## Podelili tri štipendije

Glavni odbor SVIZ Slovenije je tudi zadnjem v finančnem načrtu predvidel sredstva za razpis enoletnih štipendij za šolsko leto 2013/2014, in sicer za dijake in študente za šolanje ali redni študij za smeri vzgoje in izobraževanja ter kulture. Po koncu razpisnega roka je vse popolne vloge natančno pregledala komisija za štipendiranje in v skladu z razpisnimi merili podelila enoletno finančno pomoč pri šolanju in študiju srednješolki

Kaji Kavčič iz Lesc, ki se šola v programu predšolske vzgoje na Srednji šoli Jesenice, ter študentkama Mariki Ravnik z Jesenic, ki študira logopedijo in surdopedagogiko na Pedagoški fakulteti v Ljubljani, in Zali Lesnik iz Dravograda, ki je študentka razrednega pouka na Pedagoški fakulteti v Mariboru. Več o štipendistkah SVIZ si lahko preberete na [www.sviz.si](http://www.sviz.si).



## Za boljši status učiteljskega poklica

V Berlinu se je sredi novembra letos z dvodnevno zaključno konferenco sklenil enoletni projekt Evropske konfederacije sindikatov v izobraževanju (ETUCE) o razvoju učiteljskega poklica v času gospodarske krize, v katerem je ob sindikalnih partnerjih iz Nemčije (GEW), Španije (FETE-UGT), Nizozemske (EFEE) in Litve (FLESTU) sodeloval tudi SVIZ. Udeleženci dogodka, ki so prišli iz 23 evropskih držav, so se strinjali, da je še posebno v času krize pomembno še dodatno vlagati v izobraževanje. Prav slednje lahko zagotovi okrevanje gospodarstva in

njegovo rast, kar so potrdile številne raziskave Evropske komisije. Socialni partnerji si bodo zato še intenzivneje prizadevali v šole privabiti dobro usposobljene in motivirane posameznike ter tudi zadržati zdajšnje učitelje. V projektu se je namreč pokazalo, da v mnogih evropskih državah učiteljevanje kot poklicna izbira ni privlačno, status učiteljskega poklica pa se je v času gospodarske krize še poslabšal. ETUCE skrbi, da bi vse omenjeno lahko v prihodnje pomembno vplivalo na kakovost javnega izobraževanja.



V projektu ETUCE je potekala tudi spletna raziskava o statusu in privlačnosti učiteljskega poklica v času gospodarske krize. Zanimive ugotovitve le-te so dostopne prek povezave na [www.sviz.si](http://www.sviz.si).