

SINDIKALNA KONFERENCA KULTURNIH ORGANIZACIJ SVIZ SLOVENIJE

Ljubljana, 14. 10. 2022

Številka: Z1/2022

Z A P I S N I K

PRVE SEJE PREDSEDSTVA SINDIKALNE KONFERENCE KULTURNIH ORGANIZACIJ,
ki je bila 14. oktobra 2022 s pričetkom ob 11.00 uri, na daljavo, preko spletne povezave

Prisotni člani predsedstva: Irena Porekar Kacafura, Roman Mežnar, Martin Pungerčar, Marija Režek Kambič, Drago Štimec, mag. Hedvika Zdovc

Odsotni: Gordana Keller

Ostali prisotni: Anja Korošec, strokovna sodelavka GO SVIZ za pravne zadeve

Predsednica uvodoma ugotavlja, da je predsedstvo sklepčno, prisotnih je 6 članov od 7ih.

Seja predsedstva se je začela ob 11.00 uri.

K 1) Potrditev dnevnega reda posveta

Gradivo:

- *Predlog dnevnega reda*

Soglasno je bil sprejet naslednji

SKLEP št. 1:

Predsedstvo sindikalne konference kulturnih organizacij SVIZ potrjuje naslednji dnevni red:

- 1. Pregled tekoče problematike**
- 2. Program dela za prihodnje trimesečje**
- 3. Razno**

K 2) Pregled tekoče problematike

Predsednica uvoda predstavi prvo srečanje predstavnikov SVIZ pri novi ministrici za kulturo ter pojasni kaj je SVIZ v skladu z dogovorom doseženim na sestanku že posredoval na MK v reševanje.

Predsednica v nadaljevanju prosi, če lahko vsak član predsedstva iz svojega strokovnega področja pogleda pravilnike in zakonodajo oz. povpraša svoje člane, kje se v praksi pojavljajo težave na njihovem delu kulture, z namenom, da se lahko nato naredi nabor večjih problemov, ki jih lahko sindikat postopoma rešuje oz. prične naslavljaliti na za to pristojne organe.

Tekom odprte razprave predsednica opozori, da če se bo januarja 2023 dvignila minimalna plača za 8 %, se bo pomaknila praktično že do 26 PR (trenutno je v 24 PR), kar pomeni, da zajema že vse s VI. stopnjo izobrazbe, izničil pa se bo tudi pravkar dosežen dvig plače v JS.. Ker je v *Dogovoru o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023* v 6. členu zajeta zaveza, da bo do najpozneje 30. 6. 2022 sklenjen nov dogovor o odpravi plačnih nesorazmerij, upošteva tudi spodnjo tretjino plačne lestvice, je dobro, da se tudi na področju kulture prične razmišljati v smer potrebnih popravkov. Katera delovna mesta so tista, kjer so kolegi najbolj podcenjeni in to uskladiti tako, da bi se oblikovala nova delovna mesta.

Predsednica primeroma pove, da je izhodiščni razred učitelja praktičnega pouka (V. stopnja) 27 PR, medtem, ko konservatorski-restavratorski tehnik (prav tako V. stopnja) na 23 PR in muzejski tehnik (V. stopnja) na 22 PR. Iz

tega primera izhaja, da bi bilo dobro preveriti delovna mesta v tarifnem delu Kolektivne pogodbe za kulturno dejavnost v primerjavi s primerljivimi delovnimi mesti na drugih področjih javnega sektorja.

Marija Režek Kambič opozori na pravno praznino glede dodatkov za težje delovne pogoje, ki bi sovpadali z naravo dela konservatorjev, konservatorjev-restavradorjev in arheologov. Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS) ne zajema ustreznih dodatkov, razmislje ali bi se pripravilo predlog nekaj novih delovnih mest, ki bi bila boljše vrednotena glede na naravo dela (teren, globina, višina,...) ali pa se pripravi predlog spremembe KPJS, na način da se vključi oz. dopolni v delu, ki ureja dodatke. Pozove naj se pogleda stanje pred 2008 kakšni dodatki so bili določeni in se jih pozove na ponovno vključitev. Konservatorji so v preteklosti prejeli dodatek skladno s Kolektivno pogodbo za kulturne dejavnosti (KPK), nadalje je bil dodatek s prevedbo plačnega sistema ukinjen, sedaj imamo na voljo le še dodatke zajete v KPJS, ki pa so pomanjkljivo urejeni. Marija Režek Kambič pove, da gre za odpravo anomalije o kateri konservatorji, konservatorji-restavradorji in arheologi z Vlado razpravljajo že vse od leta 2007 (od/oziroma pred uveljavitvijo nove kolektivne pogodbe za javni sektor, še v času pogajanj). Od Ministrstva za pravosodje in javno upravo smo leta 2012, prejeli odgovor z zagotovilom tedanjega ministra Senka Pličanica, da bo naš predlog, ki se nanaša »na vrednotenje dela konservatorjev obravnavan v kontekstu odprave nepravilnosti plačnega sistema javnega sektorja«. V letu 2017 smo podali predlog odprave anomalije z višjim izhodišnim plačnim razredom za strokovna delovna mesta ali pa z dodatkom za manj ugodne delovne pogoje (problem terenskega dodatka)(gl. različne dogovore h KPK).

Pravna služba svetuje, da se pripravi predlog spremembe KPJS na način da se oblikuje predlog aneksa, ki bo vseboval taksativno našete nove dodatke skupaj z vsebinsko obrazložitvijo, zakaj so le ti nujni, skupaj z izkazi, kateri dodatki se ob postavljanju novega plačnega sistema niso ustrezno prevedli.

Predsednica opozori, da je manko ustreznega vrednotenja dela tudi na drugih področjih dela, npr. dodatek za hrup (konkretno problem Slovenske filharmonije), tako tudi ostala področja pozove naj pri pripravi tovrstnega predloga spremembe KPJS sodelujejo.

Prisotni opozorijo, da bi bilo morda dobro sodelovati z ostalimi sindikati na področju kulture, da bi skupaj stopili napram Vladi. Predsednica pove, da je pred časom to že predlagala, saj so pred časom že sodelovali z Glosom in je bilo uspešno. Se bo pa o slednjem še pogovorila z glavnim tajnikom.

K 3) Program dela za prihodnje trimesečje

Prisotni so se dogovorili, da bodo do drugega tedna novembra oz. do 11. novembra 2022 razmislili o rešitvah (lahko tudi že pripravili pisne predloge) glede:

1. Težji delovni pogoji in dopolnitev KPJS v delu dodatkov

Cilj je pripraviti predlog spremembe KPJS v delu od 35. do 47. člena oz. oblikovati predlog aneksa h KPJS, ki bo vseboval taksativno našete nove dodatke skupaj z vsebinsko obrazložitvijo zakaj so le ti nujni, skupaj z izkazi, kateri dodatki se ob postavljanju novega plačnega sistema niso ustrezno prevedli in so zaposleni s tem danes neutemeljeno prikrajšani.

Prisotni izpostavijo predvsem terenski dodatek, dodatek za delo na globini, dodatek za čas, tudi ko ne gre za usposabljanje ali intervencijo (podvodni arheologi), dodatek za hrup, prah, delo s strankami v upravne namene itd. Vsak sindikalni zaupnik do konca drugega tedna novembra premisli glede na svoje področje ter svoje predloge. Prisotni razpravljajo tudi o 'izkustvenem dodatku', ki naj bi se pojavljal v zdravstvu – dodatek glede na izkušnje, na osnovi preteklega dela oz. na osnovi delovnih kompetenc. Morda bi se na slednji način lahko tudi dvignilo tehnično, doda predsednica. V kolikor se kakšnega problema ne bi dalo rešiti z dodatki, je alternativa povišanje plačnega razreda.

Martin Pungerčar predstavi možen predlog rešitve, upošteva rast dodatka na delovno dobo (ki je sedaj skladno s KPJS za javne uslužbenke v višini 0,33 % od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe, medtem, ko je v gospodarstvu v višini 0,5 %). Prisotni se s predlogom strinjajo, Martin Pungerčar predlog tudi v pisni obliki pošlje strokovni službi SVIZ.

2. Pregled delovnih mest in priprava paralele glede na primerljiva delovna mesta na drugih področjih javnega sektorja

Prisotni se dogovorijo, da bodo pregledali delovna mesta iz svojega področja kulture ter opravili razmislek, katera nova delovna mesta bi lahko oblikovali ter kako jih imenovati, da bi jih lahko uvrstili v plačni sistem, ki se bo zelo hitro urejal in kolektivne pogodbe se bodo odpirale. Sindikalni zaupniki skupaj opravijo primerjavo vrednosti delovnih mest v KPK v primerjavi z drugimi delovnimi mesti v drugih kolektivnih pogodbah (primerjava kako so uvrščene kulturne delovne plačne skupine in kje ostale plačne skupine). Roman Mežnar opozori, da zna biti pri novih nazivih priti do nasprotovanja, ker v knjižničnih strokah marsikdo ni študiral bibliotekarstva, pa vendar opravlja enaka dela. V tem delu zna priti do nasprotovanja, opozori.

K 4) Razno

V okviru zadnje točke prisotni zaključijo sejo, naslednja predvidena seja bo izpeljana meseca novembra.

Seja se je zaključila ob 12.00 uri.

Zapisala:

Anja Korošec,
strokovna sodelavka za pravne zadeve

Irena Porekar Kacafura,
predsednica konference
kulturnih organizacij SVIZ