



ZAPISNIK

2. seja predsedstva Sindikalna konferenca osnovnih in glasbenih šol ter zavodov za izobraževanje odraslih SVIZ, ki je bila 1. februarja 2023, ob 11.30 uri, na Oražnovi 3 v Ljubljani.

Prisotni člani: Dušan Nemec, Manca Macuh, Mladen Bucić, Inge Ivartnik, Irena Hudobivnik

Opravičeni: Branko Filipič, Matej Berk

Ostali prisotni: Branimir Štrukelj, glavni tajnik

Nadja Goetz, pomočnica glavnega tajnika

Jadranka Zupanc, strokovna sodelavka za pravne zadeve

Začeli ob 11.30

Ad1/ Potrdi se predlagani dnevni red.

1. Potrditev dnevnega reda 2. seje
2. Pregled zapisnika in sklepov s 1. seje
3. Dogovor o vsebini in načinu dela na dvodnevem izobraževalnem seminarju za sindikalne zaupnike.
4. Priprava na nadaljevanje dela delovne skupine za usklajevanja členov Pravilnika o normativih in standardih za izvajanje programa osnovne šole
5. Razno

Sklep: Potrdi se predlagani dnevni red 2. seje.

Ad 5/Razno / prvi del

Ne glede na sprejeti dnevni red, se člani predsedstva seznanijo z aktualnostmi, ki jih predstavi glavni tajnik. Najprej jih seznanijo s potekom glavnih pogajanj SVIZ za stavkovne zahteve: SVIZ je včeraj podal svoj predlog glede uvrstitve DM na D2 in ostalih plačnih podskupinah v D in H, podal je predlog ureditve vprašanj plačila šole v naravi ter zagotavljanja sredstev za dodatne

obremenitve zaposlenih v šolah.

Poroča tudi o srečanju z zaupniki na OO Gorenjska, kjer sta s pomočnico Nadjo Goetz, zaupnike opozorila, da bo potrebno resno razmisliti o stavki. Vodstvo SVIZ bo angažiralo vse, da bi se v marcu izvedla enodnevna stavka z namenom, da se Vlado RS opozori na zaostajanja pri vrednotenju dela v VI in neskladja z ostalimi plačnimi podskupinami.

Glede novega plačnega sistema, glavni tajnik pove, da bodo 3 novi plačni stebri. V enem bo VI, kultura in znanost. Znotraj stebrov se bo avtonomno oblikovalo razmerja plač. Verjeno skupine J ne bo več. Zaposleni iz sedanje skupine J, bodo po novem vezani na plače v posameznem stebru. Plače v javnem sektorju pa bodo vezane na plače v gospodarstvu (izračun v deležu na povprečno plačo v gospodarstvu). Torej padanje in rast plač. Razlika med plačnimi razredi bo po novi plačni lestvici za 3%. Torej manjša kot sedaj. V najtežjem položaju so mladi, ki še niso nič napredovali ali zelo malo. V nadaljevanju navzoči razpravljajo glede potrebe po izvedbi stavke. Se strinjajo, da bo verjetno potrebna. Celo brez predhodnih shodov.

Ad2/

Sklep: Potrdi se zapisnik 1. seje.

Ad3/

Pomočnica glavnega tajnika pojasni nekaj okoliščin glede organizacije izobraževalnega seminarja za konec februarja letos (termin, lokacija, število nastanitev, velikost sejne dvorane). V nadaljevanju pa predstavi in pojasni še sam program seminarja (posamezne točke). Program dvodnevnega seminarja je priloga k temu zapisniku. Ministrstvo je sporočilo, da ministra ne bo, pride državni sekretar dr. Boris Črnilec. Pomočnica predlaga predsedstvu, da pripravi 4 ključna vprašanja iz konference, da jih predhodno posredujemo na ministrstvo, zato, da bomo na seminarju prejeli odgovore.

Novost drugega dne seminarja je, da je Zbor sindikalne konference že ob začetku delovnega dne. Razpravam na zboru bo namenjenih 3 ure. Teme v okviru zbora:

1. tema – aktualno glede stavkovnih zahtev, sprejemalo se bo potrebne sklepe. V okviru te teme tudi opredelitev do morebitne nadaljnje stavke. Gre za veliko skupino sindikalnih zaupnikov, njena opredelitev bo zelo pomembna.
2. Druge interesne teme: npr. normativi in standardi – predstaviti delo v okviru delovne skupine, jasne opredelitve do ključnih vprašanj/predlogov in še

Pri tej točki je potrebno razpravo ustrezno usmerjati z namenom, da zbor sprejme skupno ali vsaj večinsko stališče do odprtih vprašanj. Zamejiti je potrebno prosto razlaganje posamičnih primerov po zavodih. Pomočnica ob tem prosi vse člane predsedstva, da v času zbora, vsi sedijo na odru ter predsedniku pomagajo voditi zbor, voditi razpravo in sprejemati stališča zbora. Pomembno je tudi z vidika, da vas lahko zaupniki spoznajo za potrebe celotnega mandatnega dela konference. Predlaga, da člani predsedstva sami predstavijo vsebine, in ne pravniki. Pravniki bodo nudili le strokovno podporo pri posameznih pojasnjevanjih.

Razmisliti je potrebno o možnosti, da bi v času zbora, sindikalni zaupniki glasbenih šol imeli ločeno zasedanje. To bi imelo smisel, le v kolikor v tem trenutku obstajajo posebne teme/vprašanja, ki so specifična samo za glasbene šole. Vodil ga bo Mladen B. Zagotovljena

bo tudi pomoč pravnika pri tolmačenju predpisov.

Pri točki *komunikacija*, ki jo vodi Doroteja Lešnik Mugnaioni, je struktura taka, da je najprej nekaj teoretičnega uvoda, nato pa sledijo praktični primeri. Delo v delovnih skupinah, zaradi velikosti zbora, ne bo možno. Bi se pa praktičen del izvedel na osnovi primerov dobre prakse. Zaupniki naj povedo kako so se problema lotili in kako so ga rešili. Člane predsedstva pozove naj med članstvom poiščejo kakšne primere. Primere člani lahko posredujejo pomočnici najkasneje do zadnjega tedna pred seminarjem. Če ne bomo dobili dejanskih primerov iz prakse, bomo na seminarju imeli teoretične primere.

Mladen pove, da bo zaupnike iz GŠ ponovno pozval naj pridejo na seminar in da predlagajo vsebine. Izpostavi že sporočeno: popoldanski dodatek, normativi in standardi v GŠ. Pomočnica tudi ponudi, da se SZ GŠ srečajo ločeno na lokaciji Oražnove kdaj drugič s specifičnimi temami za GŠ.

Manca in Inge sprašujeta kako je glede *problematike delovnega časa*. Jadranka in Nadja povesta, da je to preobsežna tema, da se jo učinkovito opravi v času sindikalne konference. Namen zbora je, da se sprejme neke smernice delovanja sindikalne konference za naprej in ne da se razpravlja o osebnih izkušnjah po zavodih. Je pa iz številčnosti vprašanj vezanih na temo delovnega časa, to zagotovo obsežna problematika, ki jo bo potrebno nasloviti v okviru sindikata. Pomočnica predlaga, da se morda v bodoče organizirajo enodnevna srečanja po OO na temo delovnega časa.

Pomočnica predlaga, da bi morda bila *tema ŠVN* v okviru zbora in predlogov, ki so bili predstavljeni na pogajanjih za stavkovne zahteve. V razpravi so se strinjali, da teme ne bo, se bo pa pojasnilo kakšen je predlog SVIZ za ureditev, v kolikor bo izpostavljeno kakšno vprašanje s tem v zvezi.

Dušan predlaga temo *pomanjkanje učiteljev*. Pove, da se je udeležil seminarja v Varšavi na to temo. Predlaga, da bi v okviru zbora predstavil izhodišča te resolucije glede problematike pomanjkanja učiteljskega kadra širše po EU. V razpravi je bilo doseženo soglasje, da bo to druga tema v okviru zbora, poleg normativov in standardov.

Dogovorjeno je, da se pri pošiljanju vabila za zbor posreduje tudi povezavo na predloge SVIZ za normative in standarde. Javno o gradivu delovne skupine ne smemo govoriti ali ga prikazovati. Lahko pa izpostavimo kaj so glavne točke in kako jim kaže.

Ad4/ normativi in standardi

JZ predstavi

- Pripombe na zapisnik 4. seje
- Pripombe na zapisnik 5. seje
- Nov predlog pri 35. členu (če gre za večdnevne aktivnosti izven zavoda, je norma 12 učencev)

Člani predsedstva pregledajo predloge SVIZ in MIZŠ od 38. člena dalje:

- 40. člen: sistemizacija vseh ur po ZOFVI za interesne dejavnosti
- 42. člen: črtanje možnosti outsorsinga, razen za izvajanje smučanja in plavanja, postopoma se uveljavi;

- Nov 44.a člen: sistemizacija nadstandarda za kuhinje;
- Prehodne določbe: računovodje in tajniki VIZ VI

Ad5/ Razno/drugi del

Inge predlaga, da bi za zaupnike lahko SVIZ oblikoval nekakšen format najpogostejših vprašanj in odgovorov, kako iskati po veljavnih predpisih najpogostejša vprašanja. Odgovori bi morali biti opremljeni z datumom, da se ve, kateri predpis je veljal v času odgovora. Izpostavi prakso, ki jo ima Janez R. na OO LJ, in sicer zaupnikom podaja tudi povezave na predpise. Pojasni jim kako preveri veljavnost predpisa, ki ga gleda in sodno prakso.

Dušan predlaga, da je treba člane vsako toliko opozoriti na to, da so vsi predpisi javni in da naj si jih tudi kdaj sami preberejo.

Sklep: Predsedstvo se seznani z najpogostejšimi vprašanji/ odprtimi temami na področju SK osnovnih, glasbenih šol ter izobraževanja odraslih, ki jih bo obravnavalo v tem mandatu.

Teme:

- a. **NORMATIVI IN STANDARDE OŠ in GŠ:** glej gradivo delovne skupine v okviru Stavkovnih zahtev. Prednostno:
 - i. **Urediti znižanje števila učencev v oddelkih in skupinah** – predlog se realizira postopoma (npr. s pričetkom v 1. razredu v šol.l. 2024/25);
 - ii. **Vse interesne dejavnosti se sistemizira v skladu z 81. členom ZOFVI** (2 ur na oddelek);
 - iii. **Sistemizacija ur oz. znižanje predpisanega obsega ur tedenske učne obveznosti za izvajanje ur DSP učna pomoč;**

....
- b. **ŠOLA V NARAVI:**
 - i. Oblikovanje **enotnega dodatka za večdnevno delo na terenu v KPVIZ** za celotno VI vertikalno;
 - ii. Plačilo »dežurstvo« in plačilo nadur ni možno;
 - iii. Potrebno je spremeniti normativ spremstva za ŠVN (36. člen) in tudi druge oblike ekskurzij, taborov (v OŠ iz 15 na 12 učencev) (35. člen)
 - iv. Ali potrebujemo v NS ločen normativ za *čas pripravljenosti (ali zadostuje normativ `indoor`)*;
 - v. V KPVIZ je potrebno **urediti odstop od pravice do dnevnega in tedenskega počitka delavca iz ZDR-1;**
 - vi. V KPVIZ je potrebno ustrezno **urediti institut pripravljenosti na določenem kraju** (pogoji, čas trajanja, vrednotenje). Vrednoteno ne more biti več le z dodatkom iz KPJS - v novem plačnem sistemu mora biti posebej vrednoteno, kot posebni pogoj dela – po vzoru dežurstva, npr. 50% urne postavke izhodiščnega PR DM – ker po sodni praksi EU in Vrhovnega sodišča, šteje v DČ delavca.

c. **GŠ – POPOLDANSKI DODATEK:**

- i. v KPVIZ je potrebno spremeniti pogoje od kdaj do kdaj se šteje za **popoldansko delo v GŠ**, kar je podlaga za upravičenost in obračun dodatka;
- ii. V KPVIZ je potrebno urediti **nočno delo** od 20.00 do 22.00 ali pa podaljšati čas za upravičenost do popoldanskega dodatka od 20.00 do 22.00.
- iii. Višina obeh dodatkov je urejena s KPJS.

d. **POVEČANE OBREMENITVE:**

- i. **Nadomeščanje** – nova pravila, okrožnice iz 2019 ne veljajo več oz. so neuporabne z novo sodno prakso in ugotovitvami IJS;
- ii. Prekoračitev *obremenitev* čez **124. člen ZOFVI (+5)**, samo sorazmerno povečanje tedenske učne obveznosti pri zaposlitvah za krajši delovni čas od polnega, nujnost pisnega dogovora za povečan obseg dela (D070);
- iii. Zagotavljanje sredstev za izplačilo povečanega obsega dela (D020): pisni dogovor, do 20%, vrsta del, trajanje povečanja;
- iv. Upoštevanje letno povečane tedenske učne obveznosti v pavšalu/po dejanskosti, obračun v nadomestilu plače (bolniška) – »*katera ura na urniku je povečana učna obveznost?!?*« (napake v tolmačenju IJS in MIZŠ po KPIS);
- v. **Ureditev dodatne tedenske učne obveznosti v okviru novega plačnega sistema** (DU iz naslova povečanega obsega dela se ukinja).

e. **DELOVNI ČAS:**

- i. Ureditev DČ za GŠ, DD in ostale VI zavode po vertikali (vrtci,);
- ii. Ureditev za vse zaposlene v VI vertikali (ne zgolj učitelji), ureditev enotnega referenčnega obdobja 12 mesecev;
- iii. Ureditev prenosa izrabe dopusta do 31.8. v KPVIZ za vse in ne zgolj za strokovne delavce (upoštevati prakso EU sodišča in napovedano spremembo ZDR-1 – 15 mesečno prenosno obdobje);
- iv. Ukinitev stebrov oz. njihov pavšalnih in fiktivnih vrednosti (33 ur, 150-180 ur) – razmislek ali se/kaj, če...ohrani; razmislek o novem konceptu ureditve razporejanja dela v šoli/zavodu in dela izven zavoda;
- v. Ureditev prerazporejanja učne obveznosti v SŠ v KPVIZ in ne v Dogovoru iz 2017;
- vi. Ureditev **nadomeščanja** kot delovne obveznosti vsakega delavca in ureditev vrednotenja nadomeščanja (plačilo);
- vii. Ureditev kako zavodi pripravijo **razporeditev DČ (tedenska/mesečna/letna) – izdelava delavnikov** za delavce, ki delajo v neenakomernem DČ;
- viii. Ureditev vodenja evidenc v luči novitet ZEPDSV in **priprava enotnega programa**, ki bo omogočal elektronsko evidentiranje za vse VI zavode;

- ix. V KPVIZ je potrebno urediti odstop od pravice delavca do dnevnega in tedenskega počitka delavca iz ZDR-1 za primere večdnevnega dela na terenu;
- x. Urediti je potrebno pripravljenost na določenem kraju (obseg ur, pogoji, šteje v delovni čas v skladu z EU direktivo o DČ in sodno prakso EU ter odločitvijo Vrhovnega sodišča (primer straže v vojski); zato je potrebno v novem plačnem sistemu pripravljenost na določenem kraju vrednotiti kot posebni pogoj dela – npr. po vzoru dežurstva (npr. 50% urne postavke izhodiščnega PR DM).

Dušan navzoče seznanil, da je IO SVIZ, na pobudo drugih predsedstev SK, obravnaval pobudo, da se članom predsedstev in drugim članom, ki so vpeti v števila srečanja različnih delovnih skupin (normativi in standardi, nazivi, ..), zagotovi nekakšno plačilo za udeleževanje/delo v delovnih skupinah. IO je sprejel sklep, da po zaključku delovanja delovnih skupin, bo oblikovano neko enkratno izplačilo. Koliko in po kakšnem ključu pa še ni jasno. Navzoči so se v razpravi strinjali glede dodatnega vrednotenja njihovega dela v delovnih skupinah. Nimajo pa konkretnega predloga.

Sklep Predsedstvo se strinja, da se delo v delovnih skupinah vrednoti in za svoje delo pričakujejo finančno nagrado.

Seja je bila zaključena ob 13.50.

Zapisnik pripravila:

Jadranka Zupanc, strokovna sodelavka
za pravne zadeve SVIZ Slovenije

Dušan Nemec, l.r.
Predsednik sindikalne konference
Osnovnih in glasbenih šol ter
zavodov za izobraževanje odraslih