



ZAPISNIK

7. seja predsedstva Sindikalna konferenca osnovnih in glasbenih šol ter zavodov za izobraževanje odraslih SVIZ, ki je bila v ponedeljek, 29. junija 2020, ob 14.00 uri, na Oražnovi 3, Ljubljana.

Prisotni člani: Jelka Velički, Leonida Lebar Russo, Branko Filipič, Rok Viriant-Stojanović, Davorka Pregl in Manca Macuh.

Odsotni člani: Dušan Nemeč (opr.).

Ostali prisotni: Jadranka Zupanc, strokovna sodelavka za pravne zadeve

Ad1/ Potrdi se predlagani dnevni red.

1. Potrditev dnevnega reda 7. seje
2. Pregled realizacije sklepov iz 5. in 6. seje ter potrditev zapisnika 5. in 6. seje predsedstva
3. Odprta vprašanja vezana na organizacijo dela in delovnega časa učitelja:
 - a. Letni razpored delovnega časa
 - b. Zagotavljanje izrabe odmora med delovnim časom
 - c. Institut stalne pripravljenosti oziroma pripravljenosti na določenem kraju
 - d. Organizacija šolskih (športnih) tekmovanj na dneve pouka
 - e. Splošni akti delodajalca namenjeni organizaciji dela
 - f. Organizacija dela in delovnega časa učiteljev v ŠVN
4. Predlogi in pobude
5. Razno

Sklep: potrdi se predlagani dnevni red 7. seje.

Ad2/ Potrditev zapisnika 5. in 6. seje

Sklep: Potrdi se Zapisnik 5. seje

Sklep: Potrdi se dopolnjeni Zapisnik 6. seje z dopolnitvami člana predsedstva Roka Križaja.

Ad3/ Odprta vprašanja vezana na organizacijo dela in delovnega časa učitelja:

Član predsedstva Rok V.S. je pripravil vrsto vprašanj vezanih na urejanje delovnega časa učiteljev, za katere predlaga, da se mu podajo pojasnila na seji predsedstva in poišče rešitve za probleme na terenu (v šolah).

Drugi člani predsedstva in strokovna sodelavka ugotavljajo, da gre za vsebine, na katere so že podana pojasnila na spletni strani www.sviz.si v zavihku *Delovni čas učiteljev*. Pojasnila so bila podana tudi na izobraževalnih seminarjih za zaupnike, seji GO SVIZ (predstavitev aktualne problematike DČ), seji predsedstva SKOŠGŠ (urejanje ŠVN).

a) Letni raspored delovnega časa

Predsednica izpostavi, da marsikatero vprašanje, ki se veže na delovni čas učitelja, je ustrezno urejeno v ZDR-1 ali v KPVIZ. Pogosto je problem v nepoznavanju predpisov oz. v nespoštovanju veljavnih predpisov, ki urejajo vprašanje delovnega časa. Glede morebitnih sprememb pri urejanju delovnega časa učiteljev, je potrebno upoštevati, da je socialni partner pri KPVIZ, GO SVIZ in ne predsedstvo SK OŠGŠ. Pri tistih vprašanjih o delovnem času, ki jih ureja ZDR-1, pa tudi SVIZ ni neposredni in edini socialni partner.

Obveznost delodajalca, da določi letni raspored delovnega časa delavca določata 148./2. člen ZDR-1 in 44./3. člen KPVIZ.

Rok V.S. izpostavi naslednja vprašanja oz. problematiko:

- MIZŠ ne upošteva in ne sprejema SVIZ prezentacije o DČ? Predlaga, da naj se MIZŠ opredeli do prezentacij SVIZ o DČ.
- Kaj so »luknje v urniku« - deljen DČ ali kontinuiran DČ? Ali se proste ure priznavajo v delovni čas ali ne? Delavce je potrebno o tem obvestiti – *pojasnjeno je bilo, da na to vprašanje sta odgovor pripravila SVIZ in MIZŠ (pogosta vprašanj, spletna stran www.sviz.si v zavihku Delovni čas učiteljev)*

Davorka P.: izpostavi prakso svoje šole: imajo razporede dela, imajo razgovore z vodstvom šole, urnik ne šteje za raspored delovnega časa. Ocenjuje, da imajo na šoli vse ustrezno načrtovano.

Branko F.: izpostavi prakso svoje šole: opravljajo se razgovori med delavci in vodstvom, imajo ILDN, vse je izvedeno še pred 1. 9.. V času prostih ur delavci lahko izrabljajo odmor med delovnim časom, ali se jim nalaga dežuranje.

Manca M.: Dobra praksa je, da imamo zgodnje konference (14.00) – tako se ne vračamo nazaj na šolo.

Leonida L.R. (predstavnica GŠ v predsedstvu SKOŠGŠ): ILDN na šoli nimamo. Šola je delujoča od 7.00 do 21.00. Učitelji smo nenehno na voljo.

Jelka V.: Dobra praksa na šoli so jutranje učiteljske konference – ob PON začnejo vsi ob 8.20. Nihče se ne vrača nazaj na šolo v poznih popoldanskih urah.

Davorko P. zanima ali bi lahko zaupnik podal pripombe na LDN zavoda. Strokovna sodelavka odgovarja, da lahko, in sicer na seji sveta zavoda, ko ravnatelj predstavi članom sveta predlog LDN in preden ga svet potrdi.

Strokovna sodelavka J. Zupanc pojasni nekatere vsebine:

- MIZŠ ni dolžno sprejeti ali potrjevati svizove prezentacije o DČ. Prezentacija povzema veljavne predpise, ki urejajo vprašanje DČ.
- kaj je deljen DČ, luknja v urniku, raspored letni DČ, ILDN, LDN zavoda – pojasnila so tudi v skupnih odgovorih na pogosta vprašanja o DČ, ki sta jih pripravila SVIZ in MIZŠ (pogosta vprašanj, spletna stran www.sviz.si v zavihku Delovni čas učiteljev)
- posebej opozori na določila 17. člena KPVIZ, v skladu s katerimi ima ravnatelj dolžnosti o obveščanju delavcev v zavodu:

»17. člen (KPVIZ)

Ravnatelj mora obveščati delavce o:

- spremembah dejavnosti oziroma programov zavoda
- spremembah organiziranosti, organizaciji dela in delovnih postopkih
- **letnih programih dela** in poslovanja in njihovem uresničevanju
- spremembah veljavnih zakonov, o novih zakonih, drugih predpisih in splošnih aktih, ki zadevajo delavce v dejavnosti
- predvidenih kadrovske spremembah (novo zaposlovanje, prerazporejanje, kolektivno odpuščanje) in razlogih zanje
- **letni razporeditvi in občasnih prerazporeditvah delovnega časa**
- kriterijih in merilih za ugotavljanje skupinske in posamične delovne uspešnosti delavcev
- merilih za spodbujanje inovativnosti
- ukrepih za zdravo in varno delovno okolje
- predlogu letnega delovnega načrta
- sistemizaciji delovnih mest.

Ravnatelj mora obveščati delavce tudi o drugih zadevah, ki vplivajo na socialno-ekonomski položaj, pravice ter obveznosti delavcev iz dela in delovnega razmerja.

O zadevah iz prvega in drugega odstavka tega člena **se delavce pisno obvesti najkasneje osem dni pred sprejemom odločitev ravnatelja ali sveta zavoda.**«

b) Odmor med delovnim časom:

Rok V.S. opozori, da učitelji na razredni stopnji izvajajo kontinuirano pouk med 7.00 – 13.00 uro. V oddelkih ostajajo tudi v času 5 minutnih odmorov. Zanima ga, ali imajo pravico, da prekinajo z delom in izrabijo odmor med delovnim časom? Predlaga, da se organizira dežuranje tudi v razredu, če razredni učitelj potrebuje ven iz razreda (delo) ali če izrablja odmor med delom. Ocenjuje, da so proste ure (luknje v urniku) dobrodošle, saj se učitelj takrat lahko sprosti od neposrednega dela z učenci.

Strokovna sodelavka odgovarja, da mora kultura organizacije dela izvirati iz kolektiva ter iz skupnih prizadevanj zaposlenih, zaupnika in strokovnega delavca, ki je zadolžen v zavodu za varnost in zdravje pri delu, kako izboljšati varnost in zdravje pri delu (tudi zagotavljanje prekinitve z neposrednim delom).

Navzoči se strinjajo, da je potrebno ozaveščanje sindikalnih zaupnikov, da prevzamejo aktivnost tudi nase. In, da se povežejo s strokovnim delavcem, ki je zadolžen za varnost in zdravje pri delu v zavodu.

c) Institut stalne pripravljenosti oziroma pripravljenosti na določenem kraju

Strokovna sodelavka na kratko pojasni urejenost in pomanjkljivosti tega instituta. Predvsem opozori, da čas pripravljenosti ne šteje delavcu v njegov delovni čas. Da gre z odrejanjem pripravljenosti za poseg v prosti čas delavca, v ta namen KPJS predvideva dodatek, kot nekakšne vrste odškodnino za poseg v prosti čas delavca (ko ni čisto prost, saj je v pripravljenosti, da prične z delom, ko in če bo potrebno). V evropski sodni praksi velja, da se čas pripravljenosti všteva v delavčev delovni čas in ne gre za poseg v prosti čas delavca. V ŠVN se pripravljenost odreja v času pripadajočega počitka med dvema delovnima dnevoma. S tem ni zagotovljena pravica delavca do 11 urnega nepretrganega počitka. Gre za najpogostejšo kršitev pravic delavcev iz naslova delovnega časa in počitkov. Ocenjuje, da je potrebno na ravni sindikata sprejeti odločitev, ali se želi in kako, urediti ta institut v KPVIZ: npr. primeri odrejanja, čas trajanja, način odrejanja.

d) Organizacija šolskih (športnih) tekmovanj na dneve pouka

Rok V.S. izpostavi problem organiziranja športnih tekmovanj med tednom, saj to pomeni, da odpade pouk oz. ima učitelj manjšo realizacijo tedenske učne obveznosti. V primeru, da v takem tednu še nadomešča (kot pouk) ni upravičen, do izplačila nadomeščanja, saj so mu odpadle lastne ure pouka. Zdi se mu neprimerna ureditev. Ocenjuje, da bi morala športna tekmovanja biti organizirana izven časa pouka.

Strokovna sodelavka pojasni kako je z urami povečane tedenske učne obveznosti – kdaj nastopi povečana tedenska učna obveznost (pri učitelju športa šele od 23. ure dalje) ter kdaj je upravičen do dodatnega plačila in kdaj ne (upoštevati odpadle ure pouka in realizirane ure pouka, vključujoč nadomeščanje kot pouk). Pri 22 urah športa, če jih 5 odpade zaradi športnega tekmovanja, 2 uri pa v tednu nadomešča, učitelja na teden opravil 19 ur športa. S tem ni presegel 22 predpisanih ur, zato ni upravičen do plačila povečane učne obveznosti, ker do povečanja ni prišlo.

Branko F. Se strinja, da športna tekmovanja ne bi smela biti v dopoldanskem času.

Rok V.S. ocenjuje, da nadstandardni program zažira javni program.

e) Splošni akti delodajalca namenjeni organizaciji dela

Delodajalec lahko sprejema tiste interne akte, ki jih predvidevajo višji predpisi (npr. ZOŠ, ZOFVI, ZDR_1,..). Gre za akte, ki so v hierarhiji aktov najnižji in vsebina katerih mora biti usklajena z višjimi akti oz. predpisi (pravilniki, zakoni).

f) Organizacija dela in delovnega časa učiteljev v ŠVN

Člani predsedstva so razpravljali glede objave rezultatov analize anketnih vprašalnikov o organizaciji dela in plačilih v šoli v naravi.

Eni člani so za objavo celotnega gradiva analize rezultatov, drugi predlagajo, da se strne v objavo le rezultate ankete. Izpostavljeno je bilo tudi vprašanje kaj se pričakuje od objave, kaj se z objavo želi doseči?

Predsedstvo ugotavlja, da sklep iz 6. seje (3. marec 2020) ni bil realiziran. In sicer na Inšpektorat za delo ter na MIZŠ še ni bil poslan dopis z opozorilom na najpogostejše kršitve pravic delavcev iz delovnega časa in počitkov, pri delu v ŠVN.

Člani predsedstva tudi menijo, da bi se morali ravnatelji (predstavniki združenja) ter MIZŠ skupaj s SVIZ pogovarjati in iskati rešitve za enotno ureditev organizacije dela, dodatnih plačil za delo v šoli v naravi.

Člani predsedstva predlagajo, da se v strokovni službi pripravi čistopis besedila rezultatov iz ankete za objavo (spletna stran SVIZ). Člani predsedstva bodo korespondenčno glasovali o besedilu rezultatov za objavo. V objavi se članstvo tudi seznanilo, da je SVIZ opozoril MIZŠ in Inšpektorat za delo na kršitve pravic povezanih z delovnim časom strokovnih delavcev, ki opravljajo delo v šoli v naravi. Ter Inšpektorat za delo pozval, da pri sistemskih nadzorih šol, opravijo pregled tudi nad organizacijo dela ter razporejanjem delovnega časa učiteljev v tednih dela v ŠVN.

Ad5/ RAZNO

- Rok V.S. pojasni in predstavi zaostritve pri vsebinskih pogojih za napredovanje v strokovne nazive. Do razrahljanja je prišlo le pri potrebnih točkah za napredovanje, tako kot to določa

Dogovor. Strokovna sodelavka pove, da je bilo danes na portalu E-demokracija objavljeno besedilo sprememb pravilnika o napredovanju v strokovne nazive.

- Leonida L.R. navzoče seznanj, naj bi se na umetniški gimnaziji, ki jo vodi Alojz Pluško, odpiral nov povečan oddelek sodobnega plesa. Kar naj bi bila nelojalna konkurenca Konservatoriju v Ljubljani (gre za nepreverjene informacije).
- Davorka P. pove, da so po šolah prejeli navodila kako upoštevati upravičenost in izplačilo za oba dodatka (po KPJS in ZIUZEOP). Boji pa se, da niso jasna in so nepopolna ter da bo tudi zaradi tega po šolah prišlo do neenake obravnave zaposlenih, posledično pa do razlik pri izplačilu obeh dodatkov.

Zapisnik pripravila:

Jadranka Zupanc, strokovna sodelavka
za pravne zadeve SVIZ Slovenije

Jelka Velički, l.r.

Predsednica sindikalne konference

Osnovnih in glasbenih šol ter

zavodov za izobraževanje odraslih