

ZAPISNIK

sestanka koordinacijskega odbora Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ, ki se je odvil v torek, 9. marca 2017 ob 14.30 uri na sedežu SVIZ Slovenije, Oražnova 3, Lj.

Seje so se udeležili prisotni člani in članice koordinacijskega odbora Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ.

S strani GO SVIZ so se seje udeležili: glavni tajnik SVIZ g. Branimir Štrukelj, pomočnik glavnega tajnika SVIZ g. Marjan Gojkovič, predsednica SVIZ Jelka Velički, predstavnica strokovne službe SVIZ Nadja Goetz, predstavnik strokovne službe Jernej Zupančič.

PREDLOG DNEVNEGA REDA:

- 1. Ugotovitev prisotnosti in potrditev dnevnega reda**
- 2. Aktualno dogajanje ter Dogovor o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju**
- 3. Pogajanja o odpravi anomalij v plačnem sistemu javnih uslužbencev (predlogi Vlade ter SVIZ in KSJS)**
- 4. Razno**

Ad 1)

Sejo koordinacijskega odbora sekcije administrativno-računovodskih ter tehničnih delavcev SVIZ je vodil njen predsednik, g. Slavko Rajh.

Od 27. članov koordinacijskega odbora sekcije je bilo prisotnih 16 članov. Ugotovljeno je bilo, da je koordinacijski odbor sklepčen.

Soglasno je bil potrjen predlagan dnevni red.

Ad 2)

Predsednik sekcije je pozdravil navzoče. Sporočil je, da je bil od zadnjega srečanja sekcije na povabilo Glavnega odbora SVIZ prisoten tudi na pogajanjih med Vlado RS ter sindikati v javnem sektorju. Menil je, da pogajanja ter situacija v zvezi s tem ni tako enostavna, kot se nam marsikdaj zdi. Podal je lastno oceno, da so se pogajalci zelo potrudili glede na dane okoliščine. V pogajanjih je tudi med sindikati veliko različnih interesov, saj večina zastopajo zgolj svoje, ožje interese, nato pa je tu še Vlada. Zato je potrebno kdaj tudi sklepati kompromise. Besedo je predal glavnemu tajniku SVIZ.

Glavni tajnik SVIZ, g. Branimir Štrukelj, je povedal, da sta točki 2 in 3 dnevnega reda med seboj zelo povezani in da jih na prvi pogled ni moč jasno ločiti. Dejal je, da bo poskušal pojasniti vsebino več različnih pogajanj, ki se izvajajo. Vlada ter sindikati smo se konec lanskega leta izrecno dogovorili o postopnem odpravljanju varčevalnih ukrepov, o odpravi anomalij v plačnem sistemu ter da so ostala pogajanja o plačah vezana na dogovor z zdravniki. Prvo so torej pogajanja o odpravi anomalij v

plačnem sistemu, ki so se ravnokar začela (ta ponedeljek). Nato so pogajanja o spremembi KPVIZ, kjer se za enkrat pogajamo o ureditvi delovnega časa v OŠ ter ureditev položaja pomočnic vzgojiteljic. Tudi tu smo se šele začeli pogajati, saj smo se sestali zgolj enkrat. Potem obstaja možnost pogajanj o plačah drugi zaposlenih, ki so v skladu z dogovorom vezana na sklenitev dogovora med Vlado RS ter sindikati zdravnikov. Tu pogajanj za enkrat še ni, jih pa sindikati okvirno že napovedujemo.

V lanskem dogovoru z Vlado smo na zahtevo sindikatov izrecno zapisali, da je zgolj za odpravo anomalij namenjenih 70 milijonov EUR na letni ravni. To pomeni, da v ta sredstva ne morejo vplivati pogajanja o dvigih drugih plač, ki so vezana na pogajanja zdravnikov (npr. o učiteljih, dipl. medicinskih sestrah, itd.). V dogovoru smo se tudi izredno dogovorili, da se moramo o odpravi anomalij v plačnem sistemu dogovoriti do 1. 5. 2017, da se nove plače izplačajo že 1. 7. 2017 (za delovna mesta do vključno 26. plačnega razreda) ter 1. 10. 2017 za ostala delovna mesta. Na zahtevo sindikatov je bilo zapisano celo izplačilo za nazaj, če se o odpravi anomalij ne bomo dogovorili v omenjenih rokih. Zaradi plačnega sistema ter dogovorjenega zneska za odpravo anomalija je bilo tudi dogovorjeno, da se pri odpravi anomalij ne sme povečati osnovna plača delovnih mest za več kot 3 plačne razrede.

Zato bodo potrebni tudi kompromisi med sindikati. Anomalije v plačnem sistemu so v skladu s preteklimi dogovori med Vlado ter sindikati poleg delovnih mest v skupini J tudi še nekatera druga orientacijska in njim sorodna delovna mesta v ostalih plačnih skupinah (dogovor iz leta 2009) ter nekatera delovna mesta pooblaščenih uradnih oseb oziroma t. i. uniformiranci (lanski dogovor - pazniki v zaporih, cariniki, itd.). Sporočil je še, da obstaja utemeljena bojazen, da bi v primeru nesoglasij oziroma zahtev sindikatov, ki bi bistveno prekoračile dogovorjen znesek za odpravo anomalij, lahko bila ogrožena odprava anomalij v celoti. Vsak sindikat namreč gleda zgolj svoje interese. Pretirane in nerealne želje sindikatov bi lahko privedle do tega, da se zaradi tega med seboj ne bi mogli uskladiti ter podpisati dogovora v dogovorjenih okvirih.

Med prisotnimi je bilo izraženo stališče, da do tega ne sme priti in da je potrebno skleniti dogovor o odpravi anomalij.

Ad3)

Prisotnim je bil s strani strokovne službe GO SVIZ oziroma Nadje Goetz prikazan predlog Vlade za odpravo anomalij s hkratnim prikazom predlogov SVIZ (tudi osnutek predloga KSJS) po posameznih delovnih mestih. Vsi prisotni so obravnavali predloge predvsem pri ključnih delovnih mestih v dejavnostih, ki jih zastopa SVIZ (s poudarkom na VIZ).

Pri čistilkah II bi predlagali višji dvig, torej za 3 plačne razrede (podobno pri perici). Pri hišnikih IV ter V Vlada ne predlaga zvišanja, SVIZ pa bo predlagal največje zvišanje, saj menimo, da gre za anomalijo. Podobno je pri kuharjih. Pri računovodjih VI že Vlada sama predlaga zvišanje za 3 plačne razrede, s čemer se strinjamo. Ne moremo pa se strinjati s tem, da ne predlaga zvišanja na delovnem mestu poslovnega sekretarja VI. Zato bomo tudi tu predlagali enako zvišanje. V postopku usklajevanj na vladni strani je MIZŠ predlagalo celo posebno delovno mesto za poslovnega sekretarja, tajnik VIZ, a to po naših informacijah ni bilo potrjeno na medresorski skupini pri Vladi. Je pa ta predlog še vedno v gradivu, ki ga je posredovala Vlada. Kljub temu se bo SVIZ skliceval tudi na ta predlog, za doseg ustreznega dviga oziroma razmerja med računovodji in sekretarji. A novo delovno mesto naj bi bilo najprej predmet resornih pogajanj z MIZŠ. Poskušali bomo po vseh obeh poteh.

Prikazano je bilo, da bo SVIZ predlagal dvige tudi na nekaj delovnih mestih v kulturi ter znanosti.

Prisotni so opozorili, da bodo kljub dvigom nekatera delovna mesta v plačni skupini J še vedno pod minimalno plačo. Odgovorjeno je bilo, da je temu res, bi pa zaposleni na teh delovnih mestih, ki imajo že več napredovanj, lahko celo prišli nad minimalno plačo. Če ne, pa se dvig vseeno pozna pri izplačilo bolniškega nadomestila, ki se plačuje od osnovne (torej nižje) plače, določena manjša razlika bi lahko bila pri izračunu pokojninske osnove za pokojnino (odvisno od zavarovanja).

S strani glavnega tajnika SVIZ je bilo pojasnjeno, da so to izhodišča. Najprej bo potrebno te predloge uskladiti v Konfederaciji javnega sektorja pri pripravi skupnega predloga, ki bi ga skupaj lažje zagovarjali proti Vladi. Večina glavnih predlogov je že usklajenih, jutri pa imamo dokončno usklajevanje. Kaj bo storila druga skupina sindikatov je vprašanje. Naša želja je, da glavne skupine v VIZ pripeljemo do maksimuma. V vmesnem času vas bomo tudi obveščali ter sklicali sestanek koordinacijskega odbora sekcije, če bo to potrebno. Na ključen del pogajanj pa bomo povabili tudi predsednika sekcije.

Slavko Rajh je vprašal, ali se je KSJS že opredelila do predloga Vlade o novih delovnih mestih, med katerimi je veliko delovnih mest v višji tarifni skupini z višjo osnovno plačo. Glavni tajnik SVIZ je sporočil, da se o tem za enkrat še niso opredeljevali oziroma da specifik oziroma potreb po določenih specifičnih delovnih mestih ne poznajo. Bodo pa na pogajanjih postavljena vprašanja o teh potrebah. Sporočeno je bilo, da tudi SVIZ oziroma KSJS predlaga nekatera nova delovna mesta. Sami predlagamo nekaj manjših specifik (npr. fotograf v VII TR v kulturi – prej te stopnje izobrazbe ni bilo moč pridobiti, spremljevalec skupine gibalno oviranih otrok z več motnjami za specifične spremljevalce v Cirus Kamnik, vzgojitelj za dodatno strokovno pomoč, ki so jih uvrščali na druga delovna mesta ter svetovalni delavec VII/2 za OŠ, katerega smo po pomoti pozabili uvrstiti v katalog leta 2008 ipd.).

Bilo je postavljeno vprašanje o dietnem kuharju oziroma o tem, ali je možno urediti položaj kuharjev, saj je v zadnjih letih vedno več obrokov dietnih. S strani strokovne službe SVIZ oz. Jerneja Zupančiča je bilo pojasnjeno, da je sistemizacija in zaposlitev kuharjev predmet normativov in da normativi za vrtce pri določanju števila zaposlenih v kuhinji upoštevajo dietne obroke. Ne določajo pa obveznosti zaposlitve dietnega kuharja (posebno delovno mesto).

Maja Špes je pritrčila temu, da bi bilo potrebno preučiti zmanjšanje normativa.

Glavni tajnik je povedal, da bo to potrebno preučiti in razmisliti o možnih predlogih. Normativi za OŠ sistemizirajo zgolj malico in ne kosila, čeprav jih večina šol zagotavlja na podlagi plačil staršev ter sredstev občin.

Omenjeno je bilo, da je pred leti nastajal pri pristojnih institucijah osnutek pravil oziroma pravilnik o kuhinji oziroma dietni prehrani v vzgoji in izobraževanju, ki je vključeval tudi osnovno šolo, a naj bi takrat potem prevladala odločitev, da se to uredi zgolj v vrtcih.

Blaž Rezar je vprašal, kaj bo s plačami oziroma napovedanimi zahtevami o dvigu plač učiteljev. Predlagal je, da naj se pri obravnavi tudi to vprašanje.

Glavni tajnik je poudaril, da je dogovor z Vlado izredno ločil pogajanja o odpravi anomalij od ostalih pogajanj in za to določil obseg sredstev, v katera ne morejo posegati druga pogajanja oziroma morebiten dvig plač učiteljev ali drugih zaposlenih, ki niso opredeljene za anomalijo v plačnem sistemu. O odpravi anomalij se že pogajamo in so postavljeni tudi roki za izplačilo ter celo izplačilo za nazaj, kar nas in Vlado spodbuja k sprejetju dogovora. Morebitna druga pogajanja, ki se šele

napovedujejo zaradi dogovora z zdravniki, pa so vprašljiva oziroma se Vlada glede teh dodatnih zahtev zagotovo ne bo začela hitro pogajati. Vseeno je potrebno sprejeti dogovor o odpravi anomalij čim prej.

Po razpravi je bil na predlog predsednika koordinacijskega odbora sekcije

soglasno sprejet sklep: »*Sekcija administrativno-računovodskih delavcev SVIZ se strinja s predstavljenim predlogom SVIZ za uvrstitev delovnih mest v plačne razrede, ki bodo predmet pogajanj za sklenitvi dogovora o odpravi anomalij v plačnem sistemu javnih uslužbencev.*«

Ad4) Razno

Maja Špes je vprašala ali je lahko predsednik sekcije prejemnik kakšne sejnine oziroma nagrade za opravljeno delo. Glavni tajnik SVIZ je sporočil, da lahko zgolj preda predlog Izvršilnemu odboru SVIZ v razpravo ter odločitev. Pomočnik glavnega tajnika Marjan Gojkovič pa je povedal, da je izplačilo nagrad ali sejin ureja poseben pravilnik in da ga bo potrebno preučiti in po potrebi predlagati kakšno spremembo.

Maja Špes je navzoče člane povprašala, ali se je od zadnjega srečanja oziroma protesta izboljšalo sodelovanje z območnimi odbori. Večina prisotnih je temu pritrdila.

Blaž Rezar je povprašal, ali glede na večja število bolniških odsotnosti v šolah MIZŠ še zagotavlja kakšna posebna sredstva za nadomeščanje. Marjan Gojkovič je sporočil, da teh sredstev ni že več let oziroma od leta 2012.

Maja Kosi je izpostavila problem normativov, ki so vezani na število oddelkov, predvsem v mejnih primerih. Ko prihaja do združevanja oddelkov zaradi izpisa npr. enega otroka lahko to v preveliki meri vpliva na obseg zaposlitve administrativno-računovodskih ter tehničnih delavcev, pri izračunu oddelkov za OPB pa je dodaten zaplet. Marjan Gojkovič je omenil, da je to predmet normativov, kjer ministrstvo ni vedno zainteresirano za spremembe. Bo pa morda pri sistemizaciji delovnih mest v povezavi z računanjem oddelkov OPB stališče MIZŠ lahko tudi drugačno. Jernej Zupančič je pojasnil, da je problem združevanja oddelkov težje rešljiv, saj je sam normativ vezan na oddelke in ne na število učencev. Problem bi bil določitev meje števila učencev in kako bi to vplivalo na šole z manj polnimi oddelki. Predlagano je bilo, naj se poskuša rešiti konkretne primere s pogovori z ministrstvom.

Sestanek se je zaključil ob 16:38 uri.

Zapisal:

Jernej Zupančič,
strokovni sodelavec GO SVIZ