

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, ki ga zastopa dr. Simona Kustec, ministrica (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo)

in

Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije, ki ga zastopa Jelka Velički, predsednica Glavnega odbora SVIZ Slovenije (v nadaljnjem besedilu: SVIZ)

sklepata naslednji

## **DOGOVOR**

S tem dogovorom se ministrstvo in SVIZ na podlagi veljavnih predpisov dogovorita o upravičenosti do izplačila dodatkov na podlagi 39. člena KPJS in 71. člena ZIUZEOP v obdobju od 16. 3. 2020 do 17. 5. 2020 in o ustreznem vrednotenju povečanega obsega dela oz. nadurnega dela zaposlenih in dodatkov na podlagi 39. člena KPJS in 71. člena ZIUZEOP, do katerih bi bili ob ponovnem odprtju vrtcev, šol in dijaških domov od 18. oziroma 25. 5. 2020 dalje upravičeni zaposleni zaradi upoštevanja varnostnih priporočil NIJZ in drugih okoliščin, ki so posledica epidemije Covid-19.

### **1. Ustrezno vrednotenje povečanega obsega dela oz. nadurnega dela zaposlenih**

V primeru potrebe delodajalca po začasno povečanem obsegu dela zaradi upoštevanja varnostnih priporočil NIJZ ob ponovnem odprtju vrtcev, šol in dijaških domov ter zavodov od 18. oziroma 25. 5. 2020 dalje, se bo to delo vrednotilo na naslednje načine:

- a) Zaposleni na področju predšolske vzgoje:
  - Vzgojitelj in vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja: Vzgojitelju in vzgojitelju predšolskih otrok – pomočniku vzgojitelja ni dovoljeno povečati ur dela z otroki preko tedenskega obsega ur, določenega z zakonom (30 ur neposrednega vzgojnega dela za vzgojitelje in 35 ur neposrednega vzgojnega dela za vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja). V kolikor mora vzgojitelj ali vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja zaradi navodil delodajalca opraviti več ur dela z otroki, se te ure obračuna in izplača kot nadurno delo.
  - Drugi strokovni delavci in administrativno računovodski in tehnični delavci: Delavcem se v skladu z določbami ZDR-1 o preseganju 40 urnega delovnika obračuna nadurno delo.
- b) Zaposleni v osnovnih, glasbenih, srednjih šolah, dijaških domovih in zavodih za izobraževanje odraslih

- Učitelji: Z ZOFVI določene tedenske učne obveznosti učitelja, ki jo opravi znotraj neenakomerno razporejenega delovnega časa, ni dovoljeno povečati preko omejitve, kot jo opredeljuje 124. člena ZOFVI. Povečana tedenska učna obveznost (do 5 ur) se izplača v skladu z ZSPJS in Uredbo o metodologiji za obračun in izplačilo plač v JS, kot delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. V kolikor bi prišlo do prekoračitve z zakonom dovoljene zgornje meje povečane tedenske učne obveznosti učitelja (več kot 5 ur dodatne tedenske učne obveznosti), je potrebno, ne glede na kršitev 124. člena ZOFVI, izvedene ure učitelju izplačati. Tudi ure povečane tedenske učne obveznosti, ki presegajo zakonsko mejo povečane tedenske učne obveznosti po 124. členu, se izplača kot ure povečane tedenske učne obveznosti v skladu ZSPJS in Uredbo o metodologiji za obračun in izplačilo plač v JS.  
V kolikor bo učitelj hkrati poučeval oziroma izvajal vzgojno-izobraževano delo v šoli (npr. z učno skupino učencev prve triade, učno skupino učencev v podaljšanem bivanju, učno skupino učencev v jutranjem varstvu, učno skupino pri interesni dejavnosti, učno skupino učencev 9. razreda, pouk instrumentov in petja, ki se izvaja individualno, izvajal dopolnilni pouk ter druge oblike ISP za učence z učnimi težavami od 4. – 8. razreda, izvajal učno pomoč za učence in dijake, poučeval dijake zaključnih letnikov in izvajal priprave na maturo, poučeval dijake nižjih letnikov, ki pri izobraževanju na domu nimajo dovolj ustrezne in kakovostne tehnične podpore, poučeval dijake, ki potrebujejo dodatno učno pomoč (mednje sodijo tudi dijaki izobraževalnih programov nižjega in srednjega poklicnega izobraževanja ter srednjega strokovnega izobraževanja, ki niso mogli pridobiti skozi izobraževanja na daljavo ustreznega praktičnega znanja in veščin) itd.) in izvajal izobraževanje na daljavo v skladu z ZIUZEOP (npr. za odsotne učence prve triade in 9. razreda, za učence v 4. – 8. razreda, za učence GŠ, za odsotne dijake 4. letnikov, za dijake v 1. – 3. letniku srednje šole, izvajal DSP za premagovanje primanjkljajev in ovir), je potrebno izobraževanje na daljavo šteti kot izvajanje ur tedenske učne obveze ter ure dela z učenci in dijaki na daljavo upoštevati znotraj dovoljenih okvirjev povečane tedenske učne obveznosti (124. člen ZOFVI). Za ure povečane tedenske učne obveznosti je učitelj upravičen do plačila v skladu z ZSPJS in Uredbo.
- Vzgojitelji v dijaških domovih: 30 ur neposrednega vzgojnega dela vzgojitelja ni dovoljeno povečati preko zakonskega normativa. V primeru, ko bi zaradi nezmožnosti drugačne organizacije dela v luči priporočil NIJZ in drugih okoliščin v zavodih prišlo do presežka neposrednega dela, ki ga delodajalec odredi nad zakonsko dopustno mejo, se plačilo tega dela izplača v obliki nadurnega dela.
- Drugi strokovni delavci in administrativno računovodski in tehnični delavci: Delavcem se v skladu z določbami ZDR-1 o preseganju 40

urnega delovnika obračuna nadurno delo. V primeru, ko je drugi strokovni delavec razporejen, da poleg svojega rednega dela tudi poučuje oziroma izvaja vzgojno-izobraževano delo v šoli, je upravičen do izplačila nadurnega dela in hkratnega plačila povečanega obsega dela (po 124. členu ZOFVI) v skladu z ZSPJS in Uredbo o metodologiji za obračun in izplačilo plač v JS.

- c) Zavodi za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami, ki se ne uvrščajo pod točko a) in b)
- Vzgojitelju v vzgojnih programih ni dovoljeno povečati vzgojnega dela preko tedenskega obsega ur, kot ga določa področni pravilnik o normativih in standardih<sup>1</sup>. V kolikor vzgojitelj zaradi navodil delodajalca oz. potreb dela mora opraviti več ur vzgojnega dela, se te ure obračuna in izplača kot nadurno delo (velja tako za obdobje od 16. 3. 2020 do 17. 5. 2020, kot tudi po 18. 5. 2020 dalje).

## **2. Upravičenost do izplačila dodatka na podlagi 11. točke prvega odstavka 39. člena KPJS (dodatek za delo v rizičnih razmerah)**

- a) V obdobju od 16. 3. 2020 do 17. 5. 2020:

V skladu z Odlokom o začasni prepovedi zbiranja ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja ter univerzah in samostojnih visokošolskih zavodih z dne 15. 3. 2020 in v skladu z zakonskimi določili, ki jih je moral delodajalec izvajati za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu v času razglasitve epidemije COVID-19, je bilo možno v obdobju od 16. 3. 2020 do 17. 5. 2020 v prostorih vzgojno izobraževalnih zavodov opravljati le tista dela in naloge, ki so bila nujna in neodložljiva za nemoteno izvedbo delovnega procesa, zato so delodajalci delo v prostorih zavoda izjemoma odredili le tistim zaposlenim, katerih delo je bilo nujno in neodložljivo, da se izvede v zavodu oziroma ga ni bilo mogoče opraviti na daljavo (od doma). V skladu z navedenim sta stranki tega dogovora soglasni, da so v obdobju od 16. 3. 2020 do 17. 5. 2020 zaposleni upravičeni do dodatka za delo v rizičnih razmerah v skladu z 11. točko prvega odstavka 39. člena KPJS, in sicer je do dodatka upravičen:

- vsak delavec (strokovni, tehnični, administrativni in računovodski delavec), ki je po navodilu delodajalca prihajal delati v prostore zavoda v okoliščinah, ko je ali bi lahko bilo ogroženo zdravje ali življenje javnega uslužbenca zaradi izpostavljenosti možni okužbi z nalezljivo boleznijo, zaradi katere je bila razglašena epidemija
- in za ves čas (vse ure dela v zavodu), ko je delavec po oceni in navodilu delodajalca delal v zavodu v pogojih, ko je ali bi lahko bilo ogroženo zdravje ali življenje javnega uslužbenca zaradi izpostavljenosti možni okužbi z nalezljivo boleznijo, zaradi katere je bila razglašena epidemija.

---

<sup>1</sup> Pravilnik o normativih in standardih za izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov za otroke s posebnimi potrebami ((Uradni list RS, št. [59/07](#), [70/08](#), [5/11](#), [56/14](#), [66/15](#), [47/17](#) in [24/18](#)), 5. člen.

b) V obdobju od 18. 5. 2020 dalje:

Glede na ugotovitve priporočil NIJZ za vrtce in šole, da se ob odpiranju šol in vrtcev, ob očitnih koristih za otroke in zaposlene starše, »odločamo tudi za večje tveganje za prenos bolezni«<sup>2</sup>, sta stranki tega dogovora soglasni, da so zaposleni upravičeni do dodatka za delo v rizičnih razmerah v skladu z 11. točko prvega odstavka 39. člena KPJS, in sicer v naslednjih primerih: \*

*\* Dela in naloge, ki se opravljajo v nevarnih pogojih dela in obseg delovnega časa, ko je delavec delal v rizičnih razmerah, je predmet pogajanj med MIZŠ in SVIZ.*

### **3. Upravičenost do izplačila dodatka na podlagi 71. člena ZIUZEOP (dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije)**

c) V obdobju od 16. 3. 2020 do 17. 5. 2020:

V skladu z Odlokom o začasni prepovedi zbiranja ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja ter univerzah in samostojnih visokošolskih zavodih z dne 15. 3. 2020 in zaradi drugačne organizacije dela v vzgojno izobraževalnih zavodih v obdobju od razglasitve epidemije COVID-19 sta stranki tega dogovora soglasni, da so zaposleni (strokovni delavci, administrativno računovodski in tehnični delavci), ki so v obdobju od 16. 3. 2020 do 17. 5. 2020 delali, zaradi posebnih obremenitev v času epidemije oz. nadpovprečne izpostavljenosti tveganju za svoje zdravje zaradi obvladovanja epidemije upravičeni do dodatka za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije v skladu z 71. členom KPJS v višini 20% urne postavke osnovne plače zaposlenega.

d) V obdobju od 18. 5. 2020 dalje:

Glede na ugotovitve priporočil NIJZ za vrtce in šole, da se ob odpiranju šol in vrtcev, ob očitnih koristih za otroke in zaposlene starše, »odločamo tudi za večje tveganje za prenos bolezni«<sup>3</sup>, sta stranki tega dogovora soglasni, da so zaposleni (strokovni delavci, administrativno računovodski in tehnični delavci), ki bodo od ponovnega odprtja vrtcev in šol z 18. oziroma 25. 5. 2020 delo izvajali na delovnem mestu (ne kot delo na domu), zaradi nadpovprečne izpostavljenosti tveganju za svoje zdravje zaradi obvladovanja epidemije upravičeni do dodatka za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije v skladu z 71. členom KPJS v višini 30% urne postavke osnovne plače zaposlenega, in sicer za ves čas dela na delovnem mestu.

Ta dogovor se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

---

<sup>2</sup> Glej Higienska priporočila za izvajanje pouka v osnovni šoli (za učence prve triade in devetošolce) v času epidemije Covid-19, Higienska priporočila za pripravo na maturo, obdobje mature in bivanje v dijaškem domu v času epidemije Covid-19 in smiselno Higienska priporočila za vrtce v času epidemije Covid-19

<sup>3</sup> Glej Higienska priporočila za izvajanje pouka v osnovni šoli (za učence prve triade in devetošolce) v času epidemije Covid-19, Higienska priporočila za pripravo na maturo, obdobje mature in bivanje v dijaškem domu v času epidemije Covid-19 in smiselno Higienska priporočila za vrtce v času epidemije Covid-19

Št.  
Ljubljana, dne \_\_. \_\_\_\_\_ 2020  
EVA 2020-

Jelka Velički  
predsednica  
Glavnega odbora SVIZ Slovenije

dr. Simona Kustec  
ministrica  
za izobraževanje, znanost in šport