

Predstavitev ukrepov na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2017

(izobraževalni seminar SK osnovnih in glasbenih šol ter zavodov
za izobraževanje odraslih - januar 2017)



Pravne podlage

- **Dogovor o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju z dne 21. 12. 2016**
- **Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS17)**
- **Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti (Aneks h KPND)**
 - Realizacija Dogovora preko ZUPPJS17 in Aneksa h KPND;
 - Ukrepi se nanašajo na leto 2017, delno tudi 2018;
 - Objavljeni v Ur. l. RS, št. 88, z dne 30. 12. 2016;
 - Povezave na SVIZovo spletno stran:

http://www.sviz.si/novice_arhiv/2016/3845/0/Parafiran-dogovor-za-javni-sektor

http://www.sviz.si/novice_arhiv/2016/3850/0/GO-SVIZ-izglasoval-podpis-dogovora

http://www.sviz.si/novice_arhiv/2016/3851/0/Obvestila-GO-SVIZ---december-2016

Iz Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016:

O postopnem sproščanju preostalih ukrepov in okviru za rast mase stroškov dela v javnem sektorju v obdobju 2017–2019 se vladna in sindikalna stran pogajata v začetku leta 2016, tako da je dogovor sklenjen najkasneje do 30. aprila 2016.

Opomba:

Vlada RS si je ves čas pogajanj prizadevala, da bi dogovor o ukrepih sklenili za daljše obdobje: 2017 – 2020. Namesto postopnega sproščanja še preostalih ukrepov so predlagali podaljšanje vseh ukrepov tudi v leto 2017 in 2018, na področju napredovanja v nazive so predlagali celo ponovno zamrznitev.

Predstavitev posameznih ukrepov

Regres za letni dopust za leto 2017:

- pripada zaposlenemu glede na plačni razred zaposlenega, in sicer:
 - do vključno 16. plačnega razreda 1.000,00 €;
 - od 17. do vključno 40. plačnega razreda 790,73 €;
 - od 41. do vključno 50. plačnega razreda 600,00 €;
 - od 51. plačnega razreda in višjega 500,00 €;
- izplačilo pri plači za mesec maj 2017;
- plačni razred za določitev višine regresa javnim uslužbencem oziroma funkcionarjem je plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec oziroma funkcionar na zadnji dan meseca aprila 2017. Če javni uslužbenec oziroma funkcionar na ta dan še ni pridobil pravice do plače v skladu s plačnim razredom, v katerega je uvrščen, je plačni razred za določitev višine regresa plačni razred, v skladu s katerim je javni uslužbenec oziroma funkcionar prejel plačo na zadnji dan meseca aprila 2017;
- Višina regresa je urejena v ZUPPJS17.

Delovna uspešnost v letih 2017 in 2018:

- **Redna delovna uspešnost** se v letih 2017 in 2018 ne izplačuje (ureja ZUPPJS17).
- **Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela** je v letih 2017 in 2018 omejena:
 - višina dela plače iz tega naslova lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca;
 - v kolikor se izplačuje del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače iz tega naslova skupno znaša največ 30 % osnovne plače javnega uslužbenca;
 - ... ;
- Obe vrsti delovne uspešnosti ureja ZUPPJS17.

Premije KDPZ:

- Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence se v letu 2017 izplačujejo na naslednji način:
 - za javne uslužbence, ki so na dan 31. 12. 2016 **mlajši od 50 let**, se v obdobju od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 premije izplačujejo v višini **30 %** glede na premijske razrede, veljavne na dan 1. 1. 2013,
 - za javne uslužbence, ki do vključno 31. 12. 2016 **dopolnijo starost 50 let**, se v obdobju od 1. 1. 2017 do 28. 2. 2017 premije izplačujejo v višini **30 %** in od 1. 3. 2017 do 31. 12. 2017 v višini **50 %** glede na premijske razrede, veljavne na dan 1. 1. 2013,
 - za javne uslužbence, ki do vključno 31. 12. 2016 **dopolnijo starost 56 let ali več**, se v obdobju od 1. 1. 2017 do 28. 2. 2017 premije izplačujejo v višini **30 %** in od 1. 3. 2017 do 31. 12. 2017 v višini **80 %** glede na premijske razrede, veljavne na dan 1. 1. 2013.
- Višina premij KDPZ je urejena v Aneksu h KPND.

Za višino premij
glej tudi tabelo v
prilogi.

Premije KDPZ:

STAROST NA DAN 31. 12. 2016	1. 1. 2017 do 28. 2. 2017	1. 3. 2017 do 31. 12. 2017
MLAJŠI OD 50 LET	30%	30%
STAROST 50 LET	30%	50%
STAROST 56 LET ALI VEČ	30%	80%

Napredovanje JU v letih 2017 in 2018:

- javni uslužbenci in funkcionarji, ki v letu 2017 napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv, pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom 2017,
- javni uslužbenci in funkcionarji, ki napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv v letu 2018, pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom 2018.
- IZJEMA: zamik pri izplačilu višje plače ne velja, če je pridobitev naziva ali višjega naziva pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katerega se javni uslužbenec premešča oziroma za katerega sklepa pogodbo o zaposlitvi.
- Urejeno v ZUPPJS17.

Omejitev števila dni letnega dopusta v letu 2017:

- javnim uslužbencem pripada iz naslova
 - delovne dobe,
 - zahtevnosti dela,
 - starosti javnega uslužbenca,
 - socialnih in zdravstvenih razmer ter
 - drugih kriterijev**največ 35 dni letnega dopusta.**
- javnim uslužbencem se lahko določi **največ 15 dodatnih dni letnega dopusta**
 - za posebne pogoje dela, upošteva se kriterije in višine, kot so določene v zakonih, podzakonskih predpisih, splošnih aktih in kolektivnih pogodbah.
- Urejeno v ZUPPJS17.

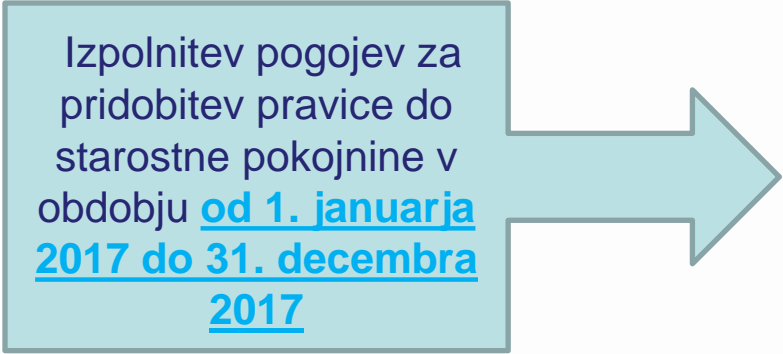
Omejitev sklepanja avtorskih in podjemnih pogodb:

- Uporabniki proračuna s svojimi zaposlenimi v letu 2017 ne smejo sklepati avtorskih in podjemnih pogodb, razen na podlagi izrecno določene podlage v predpisih ali kadar je avtorska in podjemna pogodba sklenjena za:
 - izvajanje strokovnih usposabljanj, strokovnih izpitov in preizkusov znanja,
 - izvajanje znanstveno raziskovalnega in drugega dela za nemoteno delovanje javnih visokošolskih in raziskovalnih zavodov,
 - izvajanje posebnih projektov in posebnih programov, če so za te projekte in programe zagotovljena dodatna sredstva,
 - izvajanje projektov institucionalne izgradnje, ki se financirajo iz sredstev EU ali drugih tujih sredstev,
 - izvajanje programov bilateralne tehnične pomoči,
 - izvajanje kulturnega programa v javnih zavodih s področja kulture, razen za izvajanje tistih del in nalog znotraj javnega zavoda, ki jih ima zaposleni v opisu del in nalog na svojem delovnem mestu.

Prenehanje pogodbe o zaposlitvi v letu 2017:

- Urejeno v 9. členu ZUPPJS17, ni del dogovora;
- **Pogoji:**

Izpolnitev pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine v obdobju od 1. januarja 2017 do 31. decembra 2017



1. Prostovoljna upokojitev:

pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje v enem letu po izpolnitvi teh pogojev.

2. Sklep o prenehanju del. razmerja:

če se ne upokoji najkasneje s prvim dnevom po izteku enega leta po izpolnitvi pogojev.

- **Višina odpravnine:**

Če se upokoji v roku enega leta po izpolnitvi pogojev znaša odpravnina ob upokojitvi:

- tri povprečne mesečne plače zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oziroma
- tri zadnje mesečne plače zaposlenega, če je to zanj ugodneje.

- Če se ne upokoji najkasneje s prvim dnevom po izteku enega leta po izpolnitvi pogojev:

- dve povprečni mesečni plači zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oziroma
- dve zadnji mesečni plači zaposlenega, če je to zanj ugodneje.

- Javnemu uslužbencu (moški in ženska), ki bi v obdobju od 1. januarja 2017 do 31. decembra 2017 izpolnil pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine za moške na podlagi četrtega, v prehodnem obdobju pa na podlagi petega odstavka 27. člena, v povezavi s prvim in drugim odstavkom 398. člena ZPIZ-2, pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje v enem letu po izpolnitvi teh pogojev.
- Če se upokoji v roku enega leta po izpolnitvi pogojev iz prejšnjega odstavka, pripada ne glede na določbe kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev odpravnina ob upokojitvi v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje.
- Če se ne upokoji najkasneje s prvim dnevom po izteku enega leta po izpolnitvi pogojev iz prvega odstavka tega člena, pogodba o zaposlitvi preneha veljati na podlagi dokončnega sklepa, ki ga izda predstojnik oziroma oseba, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca, s prvim dnevom po izteku enega leta po izpolnitvi pogojev iz prejšnjega odstavka. Javni uslužbenec ima pravico do odpravnine v višini dveh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oziroma dveh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje.
- Delodajalec z namenom ugotavljanja izpolnjevanja pogojev iz prvega odstavka tega člena pridobi podatke iz zbirk Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije.
- 12. člen ZUPPJS17: podaljšanje že sklenjenih dogovorov o nadaljevanju delovnega razmerja najdalj do 31. 12. 2017 (prehodna določba - delodajalec niti do izteka dogovora o nadaljevanju delovnega razmerja iz objektivnih razlogov ne more organizirati delovnega procesa)

Odprava anomalij v sistemu plač javnega sektorja

- **Rok za sklenitev dogovora:** [1. 5. 2017](#)
- **Vsebina dogovora:** odprava anomalij oziroma [ustrezne uvrstitve v plačne razrede](#) glede vrednotenja delovnih mest oziroma nazivov v javnem sektorju, še posebej:
 - delovna mesta [plačne skupine J](#),
 - delovna mesta iz [Dogovora o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi makroekonomskih razmer za obdobje 2009–2010](#), ter
 - delovna mesta [pooblaščenih uradnih oseb](#).
- **Razpon odprave:** anomalije je možno odpravljati v razponu [od 1–3 plačnih razredov](#) na posameznem delovnem mestu oziroma nazivu.
- **Koliko denarja:** Za odpravo anomalij v vseh plačnih skupinah se nameni [70 mio EUR letno](#). V to vsoto se [ne všttevajo](#):
 - potrebna sredstva za odpravo anomalij v [plačni skupini B](#),
 - zvišanja plač [zdravnikov](#), ki bodo posledica Sporazuma o začasni prekinitvi stavkovnih aktivnosti med sindikatom Fides in Vlado RS, ter
 - spremenjeno vrednotenje na tistih delovnih mestih, ki so po vsebini, zahtevnosti ali kakšni drugi okoliščini [primerljiva z zdravniškimi delovnimi mesti](#).

- **Kdaj izplačilo višjih plač:**

- na delovnih mestih, ki so uvrščena **do vključno 26. plačnega razreda**, pridobijo pravico do izplačila višje plače s **1. 7. 2017.**
- **na višje uvrščenih delovnih mestih** pridobijo pravico do izplačila višje plače **1. 10. 2017.**

- **Kako:**

1. Sklenitev **dogovora** za odpravo anomalij (najkasneje do **1.5.2017.**).
2. Najkasneje **v roku 15 dni** po doseženem dogovoru sklenitev vseh **aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev.**
3. **V nadaljnjih 30 dneh** spremembe **aktov o sistematizaciji**, s katerimi se uveljavijo spremenjena vrednotenja delovnih mest.
4. Javni uslužbenci morajo prejeti ustrezne **anekse k pogodbi o zaposlitvi najkasneje tri delovne dni** pred datumom pravice do izplačila plače.

- **Poračun:**

Če niso zagotovljeni pogoji za izplačilo ustreznih plač **v zgoraj opredeljenih rokih**, poračun plače **od določenih datumov pravice do izplačila.**

- **Posledice sporazuma z zdravniki in zobozdravniki:**

1. Rok za pridobitev pravice do izplačila morebitne višje plače na podlagi Aneksa h Kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Slovenije, ki bo sklenjen zaradi realizacije Sporazuma o začasni prekinitvi stavkovnih aktivnosti: **1. 10. 2017.**
2. Kot anomalija se obravnavajo tudi **delovna mesta, ki po vsebini, zahtevnosti ali kakšni drugi okoliščini morda ne bodo ustrezno vrednotena glede na primerljiva delovna mesta zdravnikov in zobozdravnikov** na podlagi Aneksa h Kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Slovenije, ki bo sklenjen zaradi realizacije Sporazuma o začasni prekinitvi stavkovnih aktivnosti.

Drugo

- **Pripravljenost na določenem kraju:**

Vladna in sindikalna stran soglašata, da se do 1. 3. 2017 v KPJS opredeli pojem pripravljenosti za delo na določenem kraju in od 1. 3. 2017 dalje zagotovi dodatno plačilo dodatka za to pripravljenost za dejavnosti, v katerih iz obstoječih predpisov izhaja pravna podlaga za uporabo tega instituta.

- **Pogajanja o odpravi ukrepov iz ZUJF:**

V letu 2018 vlada in reprezentativni sindikati pričnejo pogajanja o preostalih ukrepih na področju stroškov dela v javnem sektorju, ki niso predmet tega dogovora in so se uveljavili s sprejetjem ZUJF in aneksov h kolektivnim pogodbam v letu 2012.

Varovalke

- **Dodatni posegi v plače:**

Vlada Republike Slovenije se obvezuje, da v letih 2017 in 2018, ne bo brez soglasja s podpisniki tega dogovora dodatno posegala v plače, druge prejemke, pravice in obveznosti iz delovnega razmerja javnih uslužbencev, ki so dogovorjene s tem dogovorom.

- **Kršitev dogovora in plačilo stavke:**

Ravnanje v nasprotju s prejšnjim odstavkom se šteje za kršitev tega dogovora. V primeru stavke, ki je posledica kršitve tega dogovora, stavkajočim za čas stavke pripada nadomestilo v višini plače, ki bi jo prejeli, če bi delali.

- **Spremembe ZSPJS in ZJU:**

O temeljnih vprašanjih s področja uslužbenske zakonodaje in sistema plač v javnem sektorju bo potrebno soglasje reprezentativnih sindikatov javnega sektorja in vlade.

- **Sporazum z zdravniki in zobozdravniki:**

Morebiten dogovor med Vlado RS in sindikatom Fides glede vrednotenja dela zdravnikov predstavlja **neposredno podlago za pogajanja o vrednotenju delovnih mest v zdravstvu in v drugih dejavnostih, ki so po vsebini, zahtevnosti ali kakšni drugi okoliščini primerljivi z zdravniškimi delovnimi mesti.** Vladna stran se zavezuje, da bo pogajanja z reprezentativnimi sindikati v drugih dejavnostih pričela najkasneje v roku enega meseca po sklenitvi Aneksa h kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike.

Smiselna uporaba dogovorjenega v sporazumu z zdravniki in zobozdravniki (predvsem vzpostavitev standardov in normativov in plačilo v primeru preseganja le teh).

Zaveza vlade, da ne bo separatno posegala **v enoten plačni sistem.**

**Želim vam uspešno
sindikalno delo!**

