

sindikalnim zaupnicam in zaupnikom na področju vzgoje in izobraževanja

Ljubljana, 22. maja 2018

Problematika neustreznih navodil MIZŠ v zvezi z imenovanjem nove pooblaščenice osebe za varstvo osebnih podatkov v zavodih

Spoštovani sindikalni zaupnice in zaupniki,

minuli teden – v petek, 18. maja 2018 – smo z vašo pomočjo pridobili informacijo, da je Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ) vzgojno-izobraževalnim zavodom posredovalo okrožnico o realizaciji nove Splošne evropske uredbe o varstvu osebnih podatkov (št. 6030-2/2018/15, z dne 15. 5. 2018, v nadaljevanju okrožnica).

S tem dopisom vas seznanjamo z **odzivom SVIZ na neustrezno in protipravno navodilo MIZŠ, ki vodstvom zavodov svetuje, da za izvajanje nalog pooblaščenice osebe za varstvo osebnih podatkov**, ki jo v skladu z novo uredbo mora imeti tudi vsak javni zavod, **določi javnega uslužbenca, ki bo te naloge opravljal v okviru svojega delovnega časa**. Slednje napotilo je mogoče razumeti zgolj tako, da naj ravnatelji enostransko določijo enega izmed zaposlenih, da bo v okviru svoje že obstoječe pogodbe o zaposlitvi opravljal pomembne naloge pooblaščenice osebe za varstvo osebnih podatkov (v nadaljevanju pooblaščenica oseba).

Pooblaščenica oseba je novost, ki jo določa nova Splošna evropska uredba o varstvu osebnih podatkov (v nadaljevanju Uredba GDPR), ki je neposredno uporabljiv in obvezujoč predpis in stopi v veljavo 25. maja 2018. Uredba GDPR izrecno določa dela in naloge pooblaščenice osebe. Le-ta mora biti vključena v vse zadeve varstva osebnih podatkov, sprejemati pobude, prošnje, pritožbe s strani posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, dolžna je obveščati upravljavca osebnih podatkov (vodstvo zavoda), obdelovalca osebnih podatkov in zaposlene o njihovih dolžnostih v skladu z Uredbo GDPR in drugimi predpisi, spremljati skladnost dodeljevanja nalog, izvajati svetovanje in ozaveščati v zvezi z varstvom osebnih podatkov, je kontaktna točka Informacijskemu pooblaščenцу kot nadzornemu organu itd.

Pooblaščenica oseba mora imeti v skladu z Uredbo GDPR zagotovljene ustrezne pogoje za delo (ustrezen delovni čas, prostore itd.). Bistveno je, da Uredba GDPR neposredno določa, da se pooblaščenico osebo imenuje na podlagi poklicnih odlik in zlasti strokovnega znanja o zakonodaji in praksi na področju varstva osebnih podatkov ter zmožnosti za izpolnjevanje nalog.¹

¹ Gre torej za posebno znanje in odlike, ki jih po Uredbi GDPR mora izpolnjevati oseba, da je lahko imenovana za pooblaščenico osebo. Npr. iz [EU smernic o pooblaščenih osebah za varstvo podatkov](#) je zgolj glede poklicnih odlik navedeno: »strokovno znanje o nacionalnih in evropskih zakonih in praksah na področju varstva podatkov ter poglobljeno razumevanje Splošne uredbe o varstvu podatkov; razumevanje dejanj obdelave, ki se izvajajo; razumevanje informacijskih tehnologij in varstva podatkov; poznavanje poslovnega sektorja in organizacije ter sposobnost spodbujanja kulture varstva podatkov v organizaciji«(odgovor na vprašanje št. 8 v Prilogi smernic). Tudi predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov-2, ki ga je v sprejetje v Državni zbor posredovala Vlada RS, izrecno določa, da je eden izmed pogojev za pooblaščenico osebo »vsaj 3 leta delovnih izkušenj s področja varstva osebnih podatkov ali informacijske varnosti ali poslovne skrivnosti ...«.

Uredba jasno določa, da so lahko za pooblaščen osebno imenovane zgolj osebe, ki imajo ustrezno strokovno znanje. **V SVIZ menimo, da strokovni in drugi delavci, ki so zaposleni v vzgojno-izobraževalnih zavodih na podlagi obstoječih normativov, ne izpolnjujejo pogojev, ki jih GDPR določa za pooblaščen osebno. Zavodi oziroma njihova vodstva jih zato ne morejo določiti za pooblaščen osebe.**

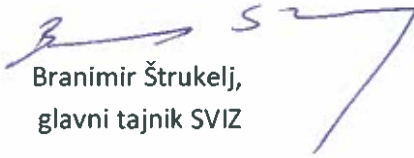
Ne glede na zgoraj navedeno, **enostranska določitev pooblaščen osebe ni mogoča že, če upoštevamo obstoječe delovno-pravne predpise.** Tako že iz Zakona o delovnih razmerjih-1 (ZDR-1) izhaja, da delavec izvaja tista dela in naloge, ki so določene v pogodbi o zaposlitvi oziroma v aktu o sistemizaciji delovnih mest za delovno mesto, na katerem je zaposlen (31., 33. ZDR-1). **Specifičnih del in nalog, ki jih pooblaščen osebi nalaga GDPR, vsekakor ni mogoče zgolj z navodilom ali enostransko določitvijo uvrstiti med dela in naloge delovnih mest strokovnih in drugih delavcev, katerih sistemizacijo omogočajo obstoječi normativi. Posledično delodajalec opravljanja teh nalog ne sme in ne more določiti enostransko brez sporazumne spremembe pogodbe o zaposlitvi, s katero se ustrezno opredeli naloge, potreben delež delovnega časa ter delovno mesto, na katerem zaposleni ta dela opravlja. Enostransko določitev delodajalca oziroma navodilo v zvezi s tem lahko delavec tudi zavrne (34. člen ZDR-1).**

Iz SVIZ smo v zvezi s predstavljen problematiko naslovili pisni protest na MIZŠ in ministrico v njem med drugim pozvali, naj omenjeno navodilo umakne.

Prosimo vas, da s tem dopisom in pismom, ki smo ga poslali na ministrstvo, seznanite ravnatelje in ravnateljice vaših zavodov. Če bi imeli o problematiki dodatna vprašanja ali potrebujete pomoč v zvezi s situacijo v vašem zavodu, vas prosimo, da kontaktirajte pravno službo SVIZ.

Z lepimi pozdravi,




Branimir Štrukelj,
glavni tajnik SVIZ