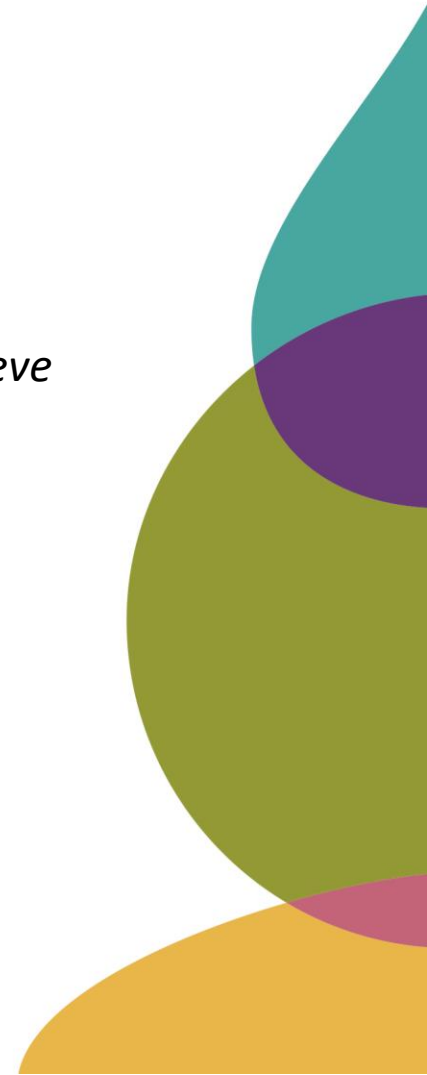


POGOSTA PRAVNA VPRAŠANJA

27.-28. september 2021, Portorož

Jernej Zupančič, strokovni sodelavec GO SVIZ za pravne zadeve



POGOSTA -> POMEMBNA VPRAŠANJA

1. NEZGODA NA DELU IN PRAVICE DELAVECV
2. ZAPOSILITEV PRI VEČ DELODAJALCIH IN PRAVICE DELAVCEV
3. ZAPOSILITEV ZA KRAJŠI DELOVNI ČAS in zaposlovanje novega kadra pri DD

NEZGODA PRI DELU IN PRAVICE

„nepredviden oziroma nepričakovan dogodek na delovnem mestu ali v delovnem okolju, ki se zgodi v času opravljanja dela ali izvira iz dela, in ki povzroči poškodbo delavca“ (4. člen ZVZD-1)

ZVZD-1:

- **obveznosti delodajalca do zagotavljanja varnega in zdravega okolja**
- **delavec opravljati delo s tolikšno pazljivostjo, da varuje svoje življenje in zdravje ter življenje in zdravje drugih oseb.**

ZPIZ-2 (66. člen): Za poškodbo pri delu se šteje:

- poškodba, ki je posledica neposrednega in kratkotrajnega mehničnega, fizikalnega ali kemičnega učinka, ter poškodba, ki je posledica hitre spremembe položaja telesa, nenadne obremenitve telesa ali drugih sprememb fiziološkega stanja organizma, če je takšna poškodba v vzročni zvezi z opravljanjem dela ali dejavnosti, na podlagi katere je poškodovanec zavarovan;
- poškodba, povzročena na način iz prejšnje alineje, ki jo utrpi zavarovanec na redni poti od stanovanja do delovnega mesta ali nazaj, če prevoz organizira delodajalec ter poškodba, povzročena na način iz prejšnje alineje, ki jo utrpi zavarovanec na službeni poti;
- obolenje, ki je neposredna in izključna posledica nesrečnega naključja ali višje sile med opravljanjem dela oziroma dejavnosti, na podlagi katere je oboleli zavarovan.



Posebno obvezno
zdr. zavarovanje



Pok. in inv.
zavarovanje

- TAKOJ obvestiti delodajalca oz. predpostavljene (v roku 24 ur, če ni mogoče takoj)
- Delodajalec napravi zapisnik o poškodbi (interni obrazec), lahko izvede raziskavo o dogodku -> natančno prebrati



ugotavljanje vzrokov in morebitnih pomanjkljivosti pri VZD

- delavec zaradi poškodbe pri delu odsoten z dela (četudi 1 dan), čim prejšnji obisk zdravnika



- DD izpolni poseben predpisan obrazec o poškodbi pri delu (ER-8) IN posreduje osebnemu zdravniku delavca



Podlaga za pravice delavca iz zavarovanj

Delodajalec mora inšpekciji dela takoj prijaviti:

- vsako nezgodo pri delu s smrtnim izidom
- nezgodo pri delu, zaradi katere je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni,
- kolektivno nezgodo, nevarni pojav in ugotovljeno poklicno bolezen.

Pojem "TAKOJ" pomeni v najkrajšem možnem času, brez kakršnega koli odlašanja, glede na komunikacijska sredstva, ki jih ima na voljo delodajalec.

- 100% bolniško nadomestilo

Dlje ob prenehanju
del. Razmerja.

V breme DD do prvih 30
del. dni (137.člen ZDR-1)

V breme OZZ po 30 del.
dneh (ZZVZZ)

- NAPREDOVANJE -> Izjema pri pogoju vsaj 6 mes. dela za podajo letne ocene (4. člen Uredbe o napr.).
- Pravica do povrnitve nastale škode pri delu, če je zanjo odgovoren delodajalec (v skladu s pravili civilnega prava).

DEFINICIJA poškodbe pri delu:

- „na redni poti od stanovanja do delovnega mesta ali nazaj, če prevoz organizira DD
- „na službeni poti“
- poškodba v vzročni zvezi z opravljanjem dela ali dejavnosti



Službena pot, MOBILNA SLUŽBA!

Več pogodb o zaposlitvi pri dveh ali več DD (66. člen ZDR-1):

- D se mora sporazumeti z DD o delovnem času, o načinu izrabe letnega dopusta in o drugih odsotnostih z dela -> PZ
- DD so dolžni delavcu zagotoviti sočasno izrabo letnega dopusta in drugih odsotnosti z dela, razen če bi jim to povzročilo škodo.

ZAPOSILITEV PRI VEČ DELODAJALCIH:

Dopolnjevanje (posebnost ->119. člen ZOFVI):

- Strokovni delavec,
- Že zaposlen za polni DČ in
- Nerazporejen v posameznem vrtcu/šoli



- Ena PZ, v zavodu, kjer ima večji obseg dela
- V PZ sporazum med delavcem in zavodi o DČ, o načinu izrabe LD in drugih odsotnostih z dela, druge sestavne, potrebne za uresničevanje pravic in obveznosti

PRAKSA?

ZAPOSILITEV PRI VEČ DELODAJALCIH – DOPOLNILNA ZAPOSILITEV!

Dopolnilna zaposlitev je zaposlitev preko polnega DČ pri drugem DD (147. člen ZDR-1):

- Izjemoma
- Za opravljanje deficitarnih poklicev, VIZ, kulturno umetniških in raziskovalnih del
- Največ 8 ur/teden (ne pri DD, ker ima do PDČ)
- Soglasje DD, kjer je zaposlen za polni DČ



PZ določi način uresničevanja pravic glede na zaposlitev pri DD za polni DČ (podobno kot zgoraj)

Dopolnilno delo preneha s pretekom časa ali umikom soglasja DD za polni DČ.

ZAPOSILITEV ZA KRAJŠI DČ ALI DČ IN ZAPOSLOVANJE NOVEGA KADRA PRI DD:

Delavec zaposlen za krajši DČ ali Določen čas pri delodajalcu. Delodajalec razpiše prosto DM



- Ni pravice, da delodajalec omenjene D izbere pred drugimi kandidati (nenapisane praske, zaupanje?)
- DD MORA omenjene zaposlene in agencijske delavce o pravočasno pisno obvestiti prostih delih/ javni objavi prostih del za NDČ ali polni DČ.
- na pri delodajalcu običajen način (npr. oglasna deska, uporabo informacijske tehnologije (25. člen ZDR-1).

HVALA ZA POZORNOST !

