



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

SVIZ Slovenije
g. Branimir Štrukelj, glavni tajnik SVIZ
Oražnova ul. 3
1000 Ljubljana
E: info@sviz.si

Številka: 010-3/2020/16

Datum: 14. 5. 2020

ZADEVA: Aktualna vprašanja s področja vzgoje in izobraževanja v času trajanja epidemije COVID – 19

Spoštovani,

v skladu z dogovorom na srečanju dne 16. 4. 2020, vam v nadaljevanju posredujemo odgovore Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

mag. Radovanka Petrić
v.d.generalne sekretarke

Priloga: kot v tekstu

ODGOVORI

1. Dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije (71. člen ZIUZEOP)

Menimo, da dodatek iz 71. člena ZIUZEOP ne more pripadati vsem zaposlenim, saj je v prvem odstavku citiranega člena določeno:

»(1) Zaposleni, ki je pri svojem delu nadpovprečno izpostavljen tveganju za svoje zdravje oziroma prekomerno obremenjen zaradi obvladovanja epidemije, je upravičen do dodatka za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije, ki znaša največ 100% urne postavke osnovne plače zaposlenega.«.

Do tega dodatka so torej lahko upravičeni samo tisti, ki so nadpovprečno izpostavljeni okužbi oziroma prekomerno obremenjeni zaradi nalog, povezanih z obvladovanjem epidemije (in torej ne z nalogami, ki sicer sodijo v pristojnost posameznega delodajalca). Zakon določa tudi, da bo Vlada določila obseg sredstev in razdelitev po ministrstvih ter določila kriterije za razdelitev posrednim uporabnikom, kar je Vlada s sklepom z dne 22. 4. 2020 tudi naredila. Kot to določa 3. točka sklepa, bo ministrstvo, ob upoštevanju kriterijev iz priloge vladnega sklepa, določilo obseg sredstev po posameznih proračunskih uporabnikih, ki so v pristojnosti MIZŠ. Pri tem izpostavljamo, da je Vlada razdelitev sredstev na neposredne proračunske uporabnike pripravila glede na pravice ustanovitelja (npr. občini se kot neposrednemu proračunskemu uporabniku zagotavljajo sredstva za izplačilo dodatka za posredne proračunske uporabnike, ki jih je ustanovila – npr. za osnovno šolo, vrtec..).

2. Dodatek za delo v rizičnih pogojih na podlagi 11. točke prvega odstavka 39. člena KPJS

Ministrstvo je pripravilo enotne usmeritve za šole, pri tem bo sledilo razlagi KPJS. Gradivo smo vam že posredovali v mnenje, čakamo vaše dokončno stališče.

3. Delo v vzgojnih zavodih v času epidemije

Za zaposlene v vzgojnih zavodih, ki neposredno delajo z otroki tudi v času epidemije, ministrstvo predlaga (kot izhaja iz gradiva, ki smo vam ga že posredovali), da se jim dodatek iz 11. točke 39. člena KPJS prizna v obsegu 75% evidentiranega delovnega časa.

4. Vrednotenje povečanega obsega dela ROID

Gre za kategorijo zaposlenih, ki jim po mnenju ministrstva, pripada dodatek po 71. členu ZIUZEOP, v skladu s kriteriji, kot jih je določila že Vlada. Pravila uveljavljanja zahtevkov za morebitno odrejeno nadurno delo so šolam poznana. Če je bilo zaposlenim odrejeno nadurno delo, so do plačila zanj seveda upravičeni. Delovnopravna razmerja zaposlenih se urejajo tudi v času epidemije, razen izjem, kot jih določa interventna zakonodaja, skladno s sicer veljavnimi predpisi, kar velja tudi za primer morebitne preobremenjenosti določenih kategorij delavcev.

5. Nezakonita enostranska odreditev izrabe letnih dopustov

Na nezakonitost enostranskega odrejanja letnih dopustov smo šole opozorili v okrožnici z dne 20. 3. 2020.

6. Neenotna uporaba navodil MIZŠ glede organizacije dela v šolah

V dopisu izpostavljate vprašanje, zakaj se tistim, ki delajo od doma prizna samo 8 ur dela, čeprav je jasno, da delajo učitelji v neenakomerno razporejenem delovnem času. Pojasnujemo, da je bilo priporočilo šolam, da delodajalec z odredbo o delu na domu določi tudi okvirni časovni obseg dnevnega opravljanja dela, v smislu, da lahko delo (kljub neenakomerni razporeditvi delovnega časa in dejstva, da si delavec delovni čas na domu samoorganizira) preko 8 urnega delovnika odredi delodajalec (ne more se sam delavec o tem odločiti). MDDSZ in MJU sta v svojih usmeritvah, mnenjih izpostavljala, da mora delavec voditi evidenco delovnega časa o delu na domu in jo posredovati delodajalcu. Tako je bil pripravljen tudi obrazec. Bistvo priporočila je bilo, da ima delodajalec nadzor nad urami, ki jih delavec v celoti izvede doma. Brez tega, samo s poročanjem, bi delodajalec izgubil nadzor nad obsegom ur, ki jih delavec opravi, kar je – ravno zaradi neenakomerne razporeditve delovnega časa – lahko problematično. Tudi v času opravljanja dela na domu (oziroma še posebej sedaj) je bistvenega pomena, da delodajalec spremlja obseg delovnih ur, ki jih delavec opravi, saj bo le tako lahko izpolnil zakonsko pričakovano dejstvo, to je izravnano povprečni 8 urni delovni čas ob izteku referenčnega obdobja. Izpostavljate tudi dejstvo, da so nekatere kategorije zaposlenih na čakanju (npr. knjižničarji, učitelji podaljšanega bivanja...), čeprav bi jim lahko neenakomerno razporedili delovni čas oziroma bi izvajali naloge, kot jih je v smernicah določil Zavod RS za šolstvo. Nesporno je, in takšna so bila tudi navodila, da če delavcu v času epidemije ni mogoče zagotavljati dela, se ga lahko na podlagi 169. člena ZDR-1 napoti na čakanje na delo doma. Ali imajo knjižničarji, svetovalni delavci...zagotovljeno delo v času epidemije ali ne, je odločitev, ki je po našem mnenju vendarle v domeni delodajalca, ki organizira delo. In verjetno tudi ni mogoče glede tega podati povsem enakega navodila za vse šole, ker imajo različno organizirane delovne procese.

7. Nadomestilo za uporabo lastnih delovnih sredstev za delo na domu

Ministrstvo bo šolam priporočilo, da zaposlenim, ki so delali na domu, izplačajo 2 EUR nadomestila.

8. Izvedba mature v šolskem letu 2019/2020

Zaradi izvajanja ukrepov za obvladovanje epidemije COVID-19 na spomladanskem in jesenskem izpitnem roku splošne in poklicne mature v letošnjem šolskem letu je ministrica 8. 5. 2020 sprejela Sklep o uveljavljanju pravic in izvrševanju dolžnosti v zvezi z izvedbo obeh matur, s katerim se spreminja oziroma dopolnjuje postopek izvedbe le teh, ki ga določata pravilnika o splošni in poklicni maturi. Spremembe so v duhu upoštevanja priporočil NIJZ in skrbi za zdravje tako maturantov kot zaposlenih na zavodih.

Sklep, ki je že objavljen na spletni strani ministrstva, bo RIC v tem tednu z okrožnico poslal vsem šolam.

Kot dodatno pomoč za varno izvedbo matur ministrstvo in RIC pripravljata še predlog morebitnih sprememb šolskih hišnih redov, ki so v pristojnosti šolskih maturitetnih komisij. Predlog bodo šole prejele v začetku naslednjega tedna.

9. Financiranje nadstandardne dejavnost in tržne dejavnosti ter zagotavljanje sredstev za čakanje na delo na domu

MIZŠ je pri financiranju nadomestil plač v času epidemije vezan na zakonski okvir, kot ga določa ZIUZEOP, si pa še vedno prizadeva, da bodo javni zavodi s področja delovanja MIZŠ v enakopravnem položaju kot ostali javnopravni subjekti v času epidemije.