

ODGOVOR

1. Splošna vprašanja:

Odlok o začasni prepovedi zbiranja ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 67/20) določa v 3. členu, da morajo zavodi s področja vzgoje in izobraževanja pri izvajanju dejavnosti upoštevati priporočene smernice ministrstva, pristojnega za zdravje in Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ) za preprečevanje okužbe z virusom SARS-CoV-2, ki so objavljene na spletni strani ministrstva, pristojnega za zdravje.

Odlok torej predpisuje upoštevanje priporočenih smernic bo predpisal obveznost upoštevanja navodil MZ in NIJZ. Namen izvajanja priporočenih smernice je varovanje zdravja, tako dijakov kot zaposlenih. Priporočila Slovar slovenskega knjižnega jezika opredeljuje kot mnenje, da je kaj koristno, dobro za koga; da gre za (pravni) akt, s katerim se na pravno nezavezujoč način opozarja na določena vprašanja splošnega pomena. Namen nikogar ni sankcioniranje, ampak varovanje zdravja. Bistveno je, da se priporočila izvajajo v največji možni meri, saj bo le s tem dosežen njihov namen, hkrati pa je bistveno, da šola, če oziroma ko ugotovi, da ima težave pri njihovem izvajanju o tem takoj obvesti pristojne institucije, da se lahko na strokovni ravni poišče ustrezna rešitev oziroma usmeritev.

Če je z delavci, ki iz opravičenih razlogov ne bodo mogli opravljati svojega dela, mišljena skupina zaposlenih, ki sodijo v t. i. rizično skupino, morajo le-ti o tem predložiti delodajalcu ustrezno potrdilo medicine dela. Takšen delavec lahko opravlja delo na domu (če mu ga delodajalec lahko zagotovi), če to ni mogoče, lahko koristi letni dopust oziroma ga delodajalec napoti na čakanje na delo. Ker dela ne opravlja zaradi višje sile (epidemija), je upravičen do nadomestila v višini 80 %, kot to določa ZIUZEOP (usklajeno z MDDSZ). **Če oziroma dokler delavec pridobi potrdila medicine dela, mora priti na delo, če nima druge oblike upravičene odsotnosti.**

Komentar SVIZ (k besedilu, označenem z rdečo)

Stališče MIZŠ presojamo kot napačno. Po našem mnenju je, če je delodajalec v zvezi z ugotavljanjem »rizičnosti« delavca morda pasiven, najprej smiselno, da delavec delodajalca s tem nemudoma ali čim prej seznanj sam (zgolj o statusu »rizičnosti«, ne o konkretnem zdravstvenem stanju), da bi bil postopek individualne presoje s strani delodajalčevega zdravnika medicine dela čim prej končan. Če bo delodajalec delavca kljub temu, da je slednji prepričan, da spada v rizično skupino, in kljub temu, da je delavec delodajalca na to opozoril, silil delati v rizičnih razmerah, članicam in članom svetujemo, da se za dodatna pojasnila in pomoč čim prej obrnejo na svojega sindikalnega zaupnika oziroma sindikalnega pravnika. V skrajnem primeru, če delodajalci ne bi ravnali ustrezno in bi rizične skupine delavcev ogrožali oziroma prepuščali same sebi, bo treba to predvidoma prijaviti Inšpektoratu RS za delo (IRSD, <https://www.gov.si/drzavni-organi/organi-v-sestavi/inspektorat-za-delo/o-inspektoratu/>).

Menimo, da ni dolžnost delodajalca, da poziva delavce, da se okvalificirajo kot rizični posamezniki, ki jim je na podlagi RSK odsvetovana vrnitev v službo. Če delavec meni, da sodi v rizično skupino, potem mora prinesiti ustrezno potrdilo medicine dela. Zaradi navedenega je tudi bojazen o kršenju določb predpisov o varovanju osebnih podatkov s strani delodajalcev odveč.

Komentar SVIZ (k besedilu, označenem z rdečo)

Stališče MIZŠ je po našem mnenju napačno. SVIZ Slovenije zastopa naslednje stališče, ki ga najdete tukaj: https://www.sviz.si/www_cache/cache/posebna-obvestila-pred-vrnitvijo-zaposlenih-v-vrtce-in-sole/.

Če imajo delavci otroka, od 1. do 3. razreda, vrtec, ki sodi v rizično skupino bo o tem dostavil potrdilo pediatra; starš lahko v tem primeru dela od doma oziroma uveljavlja varstvo otroka in bo v tem primeru upravičen do nadomestila v višini 80 %, kot to določa ZIUZEOP.

2. Varnost:

Zavodi s področja vzgoje in izobraževanja morajo pri izvajanju dejavnosti upoštevati priporočene smernice ministrstva, pristojnega za zdravje in Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ) za preprečevanje okužbe z virusom SARS-CoV-2, ki so objavljene na spletni strani ministrstva, pristojnega za zdravje. V času razglašene epidemije morajo delodajalci sprejeti in izvajati dodatne ukrepe, s katerimi v največji možni meri zagotavljajo varno in zdravo delo delavcem. Delodajalec mora sprejeti takšne ukrepe, ki zmanjšujejo verjetnost okužbe na najmanjšo možno raven. Pri tem so mu lahko v pomoč pri sprejemu ukrepov priporočila NIJZ in drugih pristojnih inštitucij.

3. Dijak:

Odlok o začasni prepovedi zbiranja ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 67/20) določa v 3. členu, da morajo zavodi s področja vzgoje in izobraževanja pri izvajanju dejavnosti upoštevati priporočene smernice ministrstva, pristojnega za zdravje in Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ) za preprečevanje okužbe z virusom SARS-CoV-2, ki so objavljene na spletni strani ministrstva, pristojnega za zdravje. Če dijak oziroma njegov starš ne bo predložil podpisane izjave, ki je priloga priporočil, po našem mnenju ne more obiskovati šole.

4. Delovne obremenitve, status:

Delovnoppravna razmerja zaposlenih se urejajo tudi v času epidemije, razen izjem, **kot jih določa interventna zakonodaja, skladno s sicer veljavnimi predpisi.**

Komentar SVIZ (k besedilu, označenem z rdečo)

»Stališče SVIZ glede ustreznega vrednotenja povečanega obsega dela in nadurnega dela ter upravičenosti do izplačila dodatkov si lahko preberete tukaj: <https://www.sviz.si/prispevajte-svoj-podpis/> in tukaj: <https://www.sviz.si/pred-ponovnim-odprtjem-vrtcev-in-sol/>.«