

## ODGOVOR

### **1. Kakšna je pravna veljava Higienskih priporočil za vrtce v času epidemije Covid-19, ki jih je izdal NIJZ?**

V skladu s 3. členom Odloka o začasni prepovedi zbiranja ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja (Ur.l.RS, št. 67/20) gre za priporočene smernice.

### **2. Ali vrtci s tem, ko iz upravičenih razlogov ne bodo mogli slediti priporočilom, kršijo kakšne predpise in katere? Jih lahko doleti kakšna sankcija?**

Vrtci, ki iz opravičenih razlogov ne morejo slediti priporočilom, direktno ne kršijo nobenega predpisa.

### **3. Na kateri podlagi bodo vrtci zavračali vrnitev otrok, v kolikor bo teh več, kot bodo zmognosti vrtcev, upoštevaje omejitve števila otrok po priporočilih NIJZ?**

Podlage za zavračanje vrnitve otrok ni. Takšna situacija je velik organizacijski problem za vrtec. Priporočamo, da se poiščejo morebitne druge prostorske kapacitete (npr. uporaba učilnic v OŠ).

### **4. Kako se bo izvajala sočasnost dveh strokovnih delavcev v oddelku vrtca?**

V skladu s 17. členom ZVrt se sočasnost zagotavlja s sistemizacijo delovnih mest. V primeru odsotnosti strokovnih delavcev zaradi višje sile se odsotnost delavcev lahko nadomešča v skladu s Protokolom ravnanj za zagotovitev nadomeščanja odsotnih delavcev v vrtcu. <https://www.gov.si teme/izvajanje-predsolske-vzgoje/>

---

#### *KOMENTAR SVIZ:*

*Protokol zgolj pojasnjuje možnosti nadomeščanja delavcev, ki jih predvidevajo splošni predpisi, in ni prilagojen trenutnim razmeram.*

*[Premeščanje javnih uslužbencev na druga delovna mesta v času epidemije covid-19 ureja 66. člen interventnega zakona \(ZIUZEOP\), pogoje, način premestitve in prepovedi premestitev pa posebna Uredba Vlade RS.](#)*

---

### **5. Stališče MIZŠ glede poslovalnega časa vrtca**

ZVrt določa čas trajanja programa in največjo tedensko obremenitev neposrednega dela z otroki (30/35 ur). Glede na priporočila (brez jutranjega združevanja, brez mešanja strokovnih delavcev med skupinami) bo ta zakonska določba prekršena, v kolikor se temu ne bo prilagodil čas odprtja vrtcev.

Vrtec v času od 18.5. do preklica lahko prilagodi in spremeni poslovalni čas, v kolikor organizacijsko ni mogoče delovati po ustaljenem poslovalnem času. Priporoča se opredelitev poslovalnega časa vsakega oddelka posebej, zato je zelo pomembno, da starši dosledno upoštevajo začetek in konec delovanja oddelka, saj je združevanje oddelkov po higienskih priporočilih NIJZ odsvetovano.

## **6.V kolikor se teh omejitev ne bo spoštovalo, ali gre za nadurno delo glede na določbo ZVrt in pretekle razlage?**

V preteklosti je MIZŠ skupaj s SVIZ že pripravil okrožnico št. 602-8/2010 z dne 25. 5. 2010. V okrožnici je natančno pojasnjen obseg neposrednega dela in način ravnanja v primeru povečanja neposrednega dela z otroki. Navedeno je, da se lahko presežek ur neposrednega dela, ki ga delodajalec odredi, lahko obravnava kot nadurno delo ali začasno prerazporejen delovni čas. V nastali situaciji predlagamo, da se presežek ur obravnava v skladu z določbami o začasni prerazporeditvi delovnega časa, ki se jih izravna v obdobju šestih mesecev. V kolikor po izteku referenčnega obdobja število ur ni izravnano, se delavcu plačajo kot nadure.

---

### *KOMENTAR SVIZ:*

*Začasna prerazporeditev delovnega časa in s tem tudi ur dela z otroki je možna le, če so izpolnjeni vsi pogoji, predpisani z ZDR-1! Kot prvo mora pogodba o zaposlitvi delavca določiti pogoje, ko se delavcu delovni čas lahko začasno prerazporedi (148. člen, 1. odstavek, kar navaja tudi protokol). Ne glede na to začasne prerazporeditve pri varovanih kategorijah delavcev ni mogoče izvesti brez njihovega vnaprejšnjega pisnega soglasja (148. člen, 8. odstavek, 146. člen). Začasna prerazdelitev mora biti delavcu določena najmanj en dan pred prerazporeditvijo, in sicer pisno na pri delodajalcu običajen način (148. člen, 4. odstavek), v razporeditvi pa mora delodajalec vsaj okvirno določiti tudi čas, ko bo delavec opravil manj ur. Zaradi vsega navedenega, trenutnih razmer v praksi in ob dejstvu, da vrtci izvajajo dejavnost tudi v času poletnih počitnic (ko se v skladu s KPviz praviloma izrablja letni dopust), menimo, da presežkov ur dela z otroki nad zakonsko določeno mejo praviloma ne bo mogoče 'izravnati' zakonito. Te ure naj se zato obravnava kot nadurno delo na tedenski ravni in se jih obračuna ter izplača mesečno pri plači.*

---

## **7.Kako se izvaja delo v razvojnih oddelkih in drugimi otroki s posebnimi potrebami? To v priporočilih nikjer ni omenjeno? Ali so v oddelkih lahko prisotni tudi spremljevalci otrok s posebnimi potrebami, kakšen je režim pri nujenju pomoči nekaterim otrokom s posebnimi potrebami? Kakšen je v trenutni situaciji omejitev števila teh otrok?**

Kategorija otrok s posebnimi potrebami ni posebej obravnavana. Za otroke s posebnimi potrebami veljajo vse prilagoditve za izvajanje programa za predšolske vzgoje, kot to določa odločba oziroma zapisnik multidisciplinarnega tima centra za zgodnjo obravnavo oziroma v skladu z individualnim načrtom pomoči družini. V razvojnih oddelkih je največje število otrok 6, najnižje število ni predpisano (lahko je tudi samo eden), pri čemer vse višje stroške delovanja razvojnih stroškov krije MIZŠ.

## Vprašanja, ki se nanašajo na položaj in pravice zaposlenih:

**1. Kakšen bo delovno pravni status zaposlenih, ki iz upravičenih razlogov (rizične skupine) ne bodo mogli opravljati dela v vrtcih? Ali jih pregleda medicina dela ali osebni zdravnik in kdo plača strošek? Ali lahko pričnejo z delom 18. 5. 2020, če ne bodo še pridobili potrdila s strani medicine dela?**

Strokovni delavec, ki meni, da sodi v rizično skupino, se sam obrne na specialista medicine dela, ki mu izda ustrezno potrdilo. Strošek pridobitve potrdila je njegov osebni strošek.

---

### *KOMENTAR SVIZ:*

*Odgovor MIZŠ ne upošteva veljavne zakonodaje in pravic delavcev ter obveznosti delodajalcev, kot jih določa veljavni Zakon o varnosti in zdravju pri delu. [Delodajalec je tisti, ki mora skrbeti za varstvo in zdravje pri delu in delavca napoti na medicino dela, delavec pa s tem ne sme imeti nobenih stroškov. Podrobneje o tem v posebnem obvestilu SVIZ \(\[tukaj\]\(#\)\).](#)*

---

Potrdilo ne nadomešča bolniške odsotnosti. Zakon posebnega statusa zaposlenega s takim potrdilom ne določa, zato je potrdilo medicine dela samo podlaga za urejanje razmerij med delavcem in delodajalcem.

Vrtec lahko delavca prerazporedi na opravljanje drugega dela ali dela na daljavo, če je to mogoče. Če to ni mogoče, mu odredi čakanje na delo, ki se plača iz sredstev delodajalca.

**2. Kakšen bo položaj zaposlenih, ki bodo doma negovali otroke, ki jim je zaradi rizičnega stanja odsvetovana vrnitev v vrtec?**

Rizičnost otroka ugotovi pediater in o tem izda ustrezno potrdilo. Potrdilo starši uveljavljajo pri delodajalcu. Starši so upravičeni do nadomestila iz naslova višje sile, ki preprečuje vrnitev otroka v vrtec v višini 80 % plače. Nadomestilo se krije iz državnega proračuna. Pravica velja do preklica epidemije.

---

### *KOMENTAR SVIZ:*

*Pravico do odsotnosti z dela zaradi višje sile na strani delavca omogoča tudi ZDR-1 v 6. odstavku 137. člena. Ta odsotnost z dela je zato možna tudi po izteku epidemije in izrednih ukrepov ZIUZEUP, vendar z nadomestilom plače, kot ga določa ZDR-1. Več o tem v [posebnem obvestilu SVIZ \(točka 3., \[tukaj\]\(#\)\).](#)*

---

**3. Se bo v vrtcih, kjer bo zaradi odsotnosti premalo vzgojiteljic, bodo pa na voljo pomočnice, le-tem, ki imajo ustrezno izobrazbo, ponujalo sklenitev novih pogodb o zaposlitvi za vzgojiteljico zaradi nadomeščanja odsotnih delavcev?**

Gre za organizacijski problem. Vrtec lahko ravna tudi tako, da pomočnico, ki izpolnjuje pogoje za vzgojiteljico, začasno zaposli na delovno mesto vzgojiteljice in ji določi tudi plačo za to delovno mesto. Podrobnejša navodila se nahajajo v protokolu o nadomeščanju.

#### **4. Če je v oddelku manj otrok, kot to določajo normativi, kako ravna vrtec?**

Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje v 33. členu določa, kdaj se zaradi zmanjšanja števila otrok v oddelku (enako ali manjše od polovice največjega števila otrok) šteje, da gre za polovični oddelek, v katerem izvaja vzgojno delo samo vzgojitelj. Če traja vzgojno delo v oddelku dalj časa, kot je obvezno delo vzgojitelja, delo nadaljuje pomočnik vzgojitelja.

#### **5. Kako se bo zagotavljal odmor med delom, ki je še toliko bolj potreben v trenutnih razmerah in ob povečani obremenitvi? Kje in kako, če se zaposleni ne bi smeli srečevati? Koriščenje odmorov ob različnih terminih je v vrtcih zaradi narave izvajanja programa zelo oteženo.**

Odmor med delom ni namenjen srečevanju zaposlenih, ampak je to čas, ko zaposleni ne opravljajo del iz pogodbe o zaposlitvi, ker si nabira nove moči in energijo za preostali del delovne obveznosti. Tradicionalno je namenjen prehrani (malici).

---

#### *KOMENTAR SVIZ:*

*Vprašanje SVIZ se je po vsebini nanašalo na omogočanje odmora med delom v primeru izvajanja dela z otroki, upošteva priporočila NIJZ (zgolj s strani enega delavca v skupini cel dan oziroma ko se sočasnost ne izvaja). Poudarjamo, da ZDR-1 določa, da mora delodajalec delavcem omogočiti izrabo odmora med delom, a ne v prvi in zadnji uri delovnega časa. To velja tudi v obstoječih razmerah.*

---

#### **6. Bo vrtcem in zaposlenim do pričetka odprtja zagotovljena vsa potrebna dodatna varovalna oprema?**

O zaščitni opremi je MIZŠ obvestilo vse vrtce z okrožnico št. 6030-2/2020/14 z dne 13. 5. 2020.