



- SREDNJIM ŠOLAM
- DIJAŠKIM DOMOVOM
- VIŠJIM STROKOVNIM ŠOLAM
- ORGANIZACIJA ZA IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH

Številka: 6030-3/2022/1

Datum: 5. 1. 2022

**Zadeva: Pojasnila v zvezi z uveljavljanjem Zakona o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19 (ZDUPŠOP)**

Spoštovani!

V Uradnem listu št. 206 z dne 29. 12. 2021 je bil objavljen Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19 (v nadaljnjem besedilu: ZDUPŠOP), ki prinaša določene novosti tudi na področju vzgoje in izobraževanja.

Izpostavljam:

5. člen

**a) Izobraževanje na daljavo**

Ustavno sodišče je z odločbo, št. U-I-8/21-34 z dne 16. 9. 2021 naložilo zakonodajalcu, da odpravi ugotovljeno neskladnost 104. člena ZZUOOP z Ustavo. Realizacijo te ustavne odločbe predstavlja 5. člen ZDUPŠOP, ki podrobneje ureja način uvedbe in trajanje izobraževanja na daljavo.

V prvem odstavku spremenjenega 104. člena je določeno, da lahko vzgojno-izobraževalno delo (pouk in druge oblike organiziranega dela) z učenci, dijaki, študenti in udeleženci izobraževanja odraslih v osnovnih šolah, glasbenih šolah, srednjih šolah, višjih strokovnih šolah in organizacijah za izobraževanje odraslih, **če je to nujno potrebno za omilitev in odpravo posledic COVID-19, poteka v obliki izobraževanja na daljavo v primeru:**

1. začasne omejitve ali prepovedi zbiranja ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja,
2. epidemiološkim ukrepom prilagojene organizacije izobraževalnega dela (izmenski pouk ...),
3. epidemioloških razmer v določenem vzgojno-izobraževalnem zavodu, v katerem kljub izvajanju vseh predpisanih ukrepov za preprečevanje širjenja

COVID-19 ni mogoče zagotoviti varnega izvajanja vzgojno-izobraževalnega dela v prostorih zavoda,

4. ugotovitve pristojnega inšpektorata, da zavod ne izpolnjuje predpisanih ukrepov za preprečevanje širjenja COVID-19,
5. napotitve posameznih učencev, dijakov ali oddelkov v karanteno.

Odločitev o izvajanju izobraževanja na daljavo v primeru začasne omejitve ali prepovedi zbiranja ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja sprejme minister, pristojen za izobraževanje s sklepom, ki se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

S spremembo 104. člena ZZUOOP je večja pristojnost pri odrejanju izobraževanja na daljavo dana ravnatelju, ker kot poslovodni organ in pedagoški vodja najbolje pozna razmere v zavodu.

Če bo ravnatelj ocenil, da je treba zaradi epidemiološke situacije v zavodu prilagoditi organizacijo dela, tako da bo vzgojno-izobraževalno delo v zavodu (delno ali v celoti, npr. izmenski pouk) potekalo na daljavo, bo odločitev o tem lahko sprejel za največ 10 delovnih dni. Odločitev se objavi na spletni strani zavoda, ravnatelj pa o tem obvesti tudi ministrstvo, pristojno za izobraževanje. Poleg objave na spletni strani zavoda, ki je obvezna, lahko zavod o začasnem prehodu na izobraževanje na daljavo seznanj starše tudi na način, ki ga sicer uporablja pri komunikaciji s starši.

Enak postopek velja v primeru odrejene karantene dijakov, študentov in udeležencev izobraževanja odraslih.

Ravnatelj sprejme odločitev o izvajanju izobraževanja na daljavo tudi v primeru slabe epidemiološke situacije v zavodu, ko kljub izvajanju vseh predpisanih ukrepov za preprečevanje širjenja COVID-19 ni mogoče zagotoviti varnega izvajanja vzgojno-izobraževalnega dela v prostorih zavoda. Ker je ocena epidemiološke situacije strokovno vprašanje, bo ravnatelj sprejel odločitev o začasni uvedbi izobraževanja na daljavo na podlagi predhodnega mnenja NIJZ. Tudi v tem primeru se odločitev objavi na spletni strani zavoda, ravnatelj pa o tem obvesti tudi ministrstvo, pristojno za izobraževanje. Ravnatelj vsaj vsakih deset dni pri NIJZ preveri, če so še podane okoliščine, ki zahtevajo izvajanje izobraževanja na daljavo in o ugotovitvah obvesti ministrstvo, pristojno za izobraževanje.

Če bo IRSŠŠ ugotovil, da zavod ne izpolnjuje predpisanih ukrepov za preprečevanje širjenja COVID-19, bo odredil prehod na izvajanje izobraževanja na daljavo z odločbo.

V šestem odstavku 104. člena ZZUOOP je določeno, da se izobraževanje na daljavo izvaja skladno s smernicami, ki jih pripravi Zavod Republike Slovenije za šolstvo ter da se tudi pri izobraževanju na daljavo dosegajo realizacija ur in cilji, določeni s predmetnikom in učnimi načrti ali študijskimi programi.

V prilogi pošiljamo vzorec odločitve o začasnem prehodu na izobraževanje na daljavo, ki ga lahko uporabite pri svojem delu.

8. člen  
9. člen

#### **b) Časovno uveljavljanje nadomestila plače in povračila nadomestil plače (sprememba 32. člena ZNUPZ)**

Upravičenost do povračila nadomestil plače delavcev ter pravice in obveznosti delavcev, ki zaradi karantene na domu ali višje sile zaradi obveznosti varstva\*, višje

sile zaradi ustitvitve javnega prevoza ali višje sile zaradi zaprtja mej, ne morejo opravljati dela, se podaljšuje do 31. marca 2022. Vlada lahko ukrep s sklepom in objavo v Uradnem listu podaljša največ za tri mesece.

\*Otroci do vključno 5. razreda osnovne šole in otroci v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otroci, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca.

33. člen

### c) **Odreditev dela na domu**

Ne glede na četrty odstavek 68. člena Zakona o delovnih razmerjih delodajalec pred začetkom dela delavca na domu obvesti Inšpektorat Republike Slovenije za delo o:

- podatkih o delodajalcu (naziv, naslov, matična številka in dejavnost, ki jo opravlja),
- podatkih, ki se nanašajo na delavca, ki bo opravljal delo na domu (osebno ime, naziv delovnega mesta oziroma vrsta dela, s kratkim opisom dela, ki ga bo delavec opravljal, delovna sredstva in delovna oprema, ki jo bo delavec uporabljal, predvideno obdobje trajanja in predvideni delež delovnega časa opravljanja dela na domu),
- morebitnem tveganju za varnost in zdravje delavca pri opravljanju dela na domu.

Delodajalci, ki so vpisani v Poslovni register Slovenije, obvestilo iz vložijo elektronsko, preko informacijskega sistema za podporo poslovnim subjektom, ki ga upravlja ministrstvo za javno upravo (MJU). Ukrep iz prvega odstavka tega člena velja od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022.

34. člen

### d) **Izraba letnega dopusta (162. člen ZDR-1 in 54. člen ZIUPOPVE)**

Delavec ima pravico izrabiti letni dopust za leto 2020, če ni bil izrabljen v letu 2021, do 1. aprila 2022. Delavec, ki zaradi nujnih delovnih potreb, povezanih z obvladovanjem virusa SARS-CoV-2 ali zaradi posledic epidemije COVID-19, ni mogel izrabiti letnega dopusta za leto 2021 v rokih, kot jih določa Zakon o delovnih razmerjih, niti v trajanju najmanj dveh tednov ima pravico letni dopust za leto 2021 izrabiti do 31. decembra 2022.

Dopust strokovni delavci praviloma koristijo v času šolskih počitnic. Če to ni možno, se izraba dopusta za strokovne delavce načrtuje tako, da v kar najmanjši meri vpliva na izvajanje učnega procesa in drugih aktivnosti, ki jih zavod izvaja v okviru letnega delovnega načrta.

36. člen

### e) **Pridobitev podatkov za odreditev karantene domu**

Zelo pomembna je določba 36. člena ZDUPŠOP, ki v prvem odstavku obvezuje starše oziroma zakonite zastopnike, da morajo v primeru potrjene okužbe z virusom SARS-CoV-2, najpozneje v 12 urah od potrditve okužbe o okužbi obvestiti vzgojno-izobraževalni zavod.

V drugem odstavku 36. člena je podana pravna podlaga za posredovanje podatkov, ki jih NIJZ potrebuje od vzgojno-izobraževalnih zavodov zaradi ugotavljanja visoko tveganih stikov.

Odgovorna oseba v vzgojno-izobraževalnem zavodu oziroma od njega pooblaščen oseba v primeru okužene osebe z virusom SARS-CoV-2 opravi poizvedbo o visoko tveganih stikih v skladu z navodili NIJZ, ki so objavljena na spletni strani NIJZ.

Za namen priprave izjave o karanteni na domu oziroma odreditve karantene na domu z odločbo pridobi naslednje podatke:

1. osebno ime,
2. dan, mesec in leto rojstva,
3. naslov stalnega ali začasnega bivališča in številko stanovanja v primeru večstanovanjskega objekta,
4. naslov bivanja, ki ga je oseba izbrala za čas trajanja karantene na domu, in številko stanovanja v primeru večstanovanjskega objekta,
5. telefonska številka,
6. elektronski naslov, če ga oseba ima,
7. osebno ime, naslov stalnega ali začasnega bivališča in elektronski naslov zakonitega zastopnika za mladoletno osebo,
8. datum zadnjega visoko tvegane stika,
9. podatek, ali je oseba bila v stiku z osebo s potrjeno okužbo s povzročiteljem nalezljive bolezni COVID-19 kot zaposleni na delovnem mestu v vzgojno-izobraževalnem zavodu ali kot oseba vključena v vzgojno-izobraževalni proces,
10. izjema od karantene v skladu s predpisom, ki določa izjeme od karantene po visoko tvegane stiku s povzročiteljem nalezljive bolezni.

Odgovorna oseba v vzgojno-izobraževalnih zavodih od osebe s potrjeno okužbo s povzročiteljem bolezni COVID-19 pridobi le podatke iz 1. in 2. točke (torej le osebno ime in datum rojstva).

Podatke o osebah, okuženih s povzročiteljem nalezljive bolezni COVID-19, in podatke o visoko tveganih stikih (zgoraj naštetih podatki od točke 1. do 10) vzgojno-izobraževalni zavodi posredujejo NIJZ.

56. člen  
57. člen

#### **f) Pomoč pri nakupu antigenih hitrih testov (41. člen ZDUPŠOP)**

Dodatna pojasnila o nakupu hitrih testov za samotestiranje delavcev vam bomo posredovali naknadno.

78. člen

#### **g) Zaposlitev zaradi nujnih delovnih potreb v vzgoji in izobraževanju v času obvladovanja virusa SARS-CoV-2**

Zavodi lahko zaradi nujnih delovnih potreb sklenejo pogodbo o zaposlitvi za določen čas brez javne objave prostega delovnega mesta. V tem primeru se pogodba o zaposlitvi sklone za določen čas, vendar najdalj do 31. avgusta 2022.

Pogodba o zaposlitvi se lahko sklone za določen čas tudi s strokovnim delavcem, ki še nima opravljenega strokovnega izpita s področja vzgoje in izobraževanja, če izpolnjuje druge pogoje za zasedbo delovnega mesta v programu, ki ga izvaja zavod za katerega je vpisan v razvid kot izvajalec javnoveljavnih programov.

Uporabljene kratice:

FURS	Finančna uprava Republike Slovenije
MJU	Ministrstvo za javno upravi
NIJZ	Nacionalni inštitut za javno zdravje
ZDR-1	Zakon o delovnih razmerjih 1
ZDUPŠOP	Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19
ZIUPOPDVE	Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19
ZNUPZ	Zakon o nujnih ukrepih na področju zdravstva
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev
ZZUOOP	Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19

S spoštovanjem.

mag. Nataša Kranjc  
generalna direktorica  
Direktorata za srednje in višje šolstvo  
ter izobraževanje odraslih

