



Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

JAVNIM IN ZASEBNIM VRTCEM

Številka: 6030-1/2022/2

Datum: 7. 1. 2022

Zadeva: **OKROŽNICA**

Spoštovani.

Kot ste že dnevno seznanjeni iz medijev, se epidemiološke razmere zaradi nove različice koronavirusa SARS-CoV-2 ponovno zaostrejejo. Zato vas uvodoma prosimo, da za obvladovanje in preprečevanje širjenja nalezljive bolezni Covid-19 v vrtcih tako kot do sedaj, še naprej dosledno upoštevate vse sprejete ukrepe (razkuževanje, zračenje prostorov, zagotavljanje ustrezne razdalje, nošenje mask, itd.).

1. SPLOŠNA PRIPOROČILA

S strani vrtcev smo v tem tednu prejeli predvsem informacije o težavah, ki jih povzročajo pomanjkanje kadra, kar vodstvom zavodov otežuje organizacijo dela. V nadaljevanju povzemamo že znane predloge iz prejšnjih obvestil za reševanje te problematike:

- **Protokol ravnanj za zagotovitev nadomeščanja odsotnih delavcev v vrtcu;** Kot že večkrat poudarjeno, so načini zagotavljanja odsotnih delavcev, tako strokovnih, kot tudi administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev, navedeni v omenjenem dokumentu, ki je objavljen na spletni strani ministrstva.
- **Sočasna prisotnost vzgojitelja in vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja;** 17. člen Zakona o vrtcih (ZVrt) določa, da je sočasnost obeh strokovnih delavcev v oddelku zagotovljena s sistemizacijo delovnih mest ob oblikovanju oddelkov (tretji odstavek 17. člena ZVrt). V kolikor pride do nepredvidene odsotnosti strokovnih delavcev, za vrtec to predstavlja izredno situacijo, ki je ni mogoče predvideti, zato v takšnem primeru, ko dejanska sočasnost ni zagotovljena iz objektivnega in utemeljenega razloga, lahko delo v oddelku opravlja le en strokovni delavec, dokler vrtec ne more zagotoviti običajne sočasnosti.

- **Nadurno delo;** Zaradi specifične narave dela v vrtcih lahko nenadna odsotnost večjega števila strokovnih delavcev, predstavlja za vrtec, kot že povedano, izredno situacijo. V takšnih primerih se lahko delavcu zaradi potreb delovnega procesa naloži dodatna delovna obveznost in se ga o tem seznaniti istega dne, ko je potrebno opraviti daljši obseg neposrednega dela z otroki. V tem primeru gre za nadurno delo. Prav tako se kot nadurno delo lahko obravnava primer, če vrtec za krajši čas odsotnega delavca v oddelku ne more nadomestiti z drugačno organizacijo oziroma prerazporeditvijo delovnega časa ali z zaposlitvijo novega delavca.
- Za odreditev dodatnih ur kot nadur je torej v vrtcu treba ravnati v skladu s 143. členom ZDR, kar pomeni, da mora ravnatelj delavcu praviloma pisno odrediti nadurno delo, če pa pride do nenadnih nujnih situacij, pa je lahko odreditev tudi ustna ter kasneje delavcu o nadurnem delu vročena še pisna odreditev. Izrecno opozarjamo tudi na 145. člen ZDR, ki določa prepoved opravljanja nadurnega dela, če je delo možno opraviti v polnem delovnem času **z ustrežno organizacijo in delitvijo dela, razporeditvijo delovnega časa z uvajanjem novih izmen ali z zaposlitvijo novih delavcev**. Prav tako ta določba prepoveduje odreditev nadurnega dela za posamezne kategorije delavcev. Več pojasnil o nadurnem delu najdete v okrožnici št. 602-8/2010 z dne 25. 5. 2010.
- **Praksa dijakov in študentov;** Kot smo vas že predhodno obvestili, Skupnost srednjih šol ministrstvo opozarja na težave pri opravljanju prakse dijakov v vrtcih. Menimo, da je v nastali situaciji, ko se vrtci soočate s kadrovskimi težavami, lahko v pomoč tudi praksa dijakov in študentov, ki se izvaja v strnjeni tedenski obliki z upoštevanjem vseh higienskih priporočil za preprečevanje širjenja okužb in ob upoštevanju pogoja PCT.

2. ODLOK O SPREMEMBI ODLOKA O IZJEMAH OD KARANTENE NA DOMU PO VISOKO TVEGANEM STIKU S POVZROČITELJEM NALEZLJIVE BOLEZNI COVID-19

Osebe, ki so izjeme in se jih po visoko tveganem stiku s povzročiteljem nalezljive bolezni Covid-19 ne napoti oziroma se jim ne odredi ukrep karantene na domu, določa Odlok o spremembi Odloka o izjemah od karantene na domu po visoko tveganem stiku s povzročiteljem nalezljive bolezni Covid-19 (Ur.l.RS, št. 2/22). Spremenjeni odlok se bo začel uporabljati v ponedeljek, 10. januarja 2022.

3. ZAKON O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O ORGANIZACIJI IN FINANCIRANJU VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA (Ur.l.RS, št. 207/21 – ZOFVI-N)

Vrtci in občine že pošiljate različna vprašanja, povezana z novostmi, ki jih je prinesla novela ZOFVI-N. Na ministrstvu pripravljamo na to temo obširno pojasnilo sprememb zakona ter navodila za implementacijo novosti v praksi. Okrožnico vam bomo posredovali v začetku prihodnjega tedna.

Lepo pozdravljeni.

Pripravil:
Sektor za predšolsko vzgojo

dr. Andreja Špernjak
v.d. generalne direktorice
Direktorat za predšolsko vzgojo
in osnovno šolstvo

V vednost:
- Občinam