



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

E: gp.mvi@gov.si

www.mvi.gov.si

PRENOVA PLAČNEGA SISTEMA

Odgovori na najpogostejša vprašanja

20. 12. 2024

Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) v tem dokumentu podaja odgovore na najpogostejša vprašanja, ki se nanašajo na proces prenove plačnega sistema upoštevajoč določila ZSTPJS¹ in Aneks h KPVI². Vprašanja so strukturirana glede na posamezne teme, dokument pa se bo redno dopolnjeval z novimi vprašanji in odgovori.

Premestitve na nova delovna mesta

- 1. Ali moramo s 1. 1. 2025 premestiti delavce na določena nova delovna mesta ali pa je pravica delodajalca, da se glede tega sam odloči?**

Delodajalec mora delavcem, ki so trenutno zaposleni na delovnih mestih, ki izhajajo iz 30., 31., 32., 33. in 34. člena Aneksa h KPVI in so naštetja tudi v TABELI 1 (priloga k dokumentu POJASNILA) ponuditi novo pogodbo o zaposlitvi, z uveljavitvijo s 1. 1. 2025. Glede sklenitev pogodb o zaposlitvi za ta delovna mesta torej velja obveznost delodajalca, da zaposlenim ponudi ustrezne nove pogodbe o zaposlitvi, sicer pa zgolj zaradi prenove plačnega sistema z zaposlenimi ni potrebno sklepati pogodb o zaposlitvi za drugo delovno mesto.

- 2. Ali se lahko prehod z delovnega mesta Računovodja VII/1 na delovno mesto Glavni računovodja VII/1 izvede za delavca, ki ima 15 let delovnih izkušenj v računovodstvu, od tega 4 leta v javnem zavodu. Pogoji za izobraževanje izpolnjuje, ker ima več kot 24 ur v petih letih.**

Če delavec izpolnjuje pogoje za zasedbo delovnega mesta Glavni Računovodja VII/1 mu mora delodajalec ponuditi novo pogodbo z uveljavitvijo s 1. 1. 2025. Kot delovne izkušnje se

¹ Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)

² Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 99/24)

štejejo vse delovne izkušnje na primerljivih delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami, ne glede na to, ali so bile pridobljene v zasebnem ali javnem sektorju.

3. Ali lahko delodajalec Računovodjo VII/1 premesti takoj na DM Glavni računovodja VII/1 brez preverjanja pogojev?

Ne, izpolnjevanje pogojev je pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto seveda potrebno preveriti (6. člen Aneksa h KPVIZ).

4. Ali lahko Računovodja VII/1 »napreduje« v Glavnega računovodjo VII/1, če je na šoli zaposlen samo en računovodja?

Da, če izpolnjuje pogoje iz 6. člena Aneksa h KPVIZ. Pojasnujemo, da gre v primeru delovnega mesta »Glavni računovodja« zgolj za poimenovanje delovnega mesta, ki pa ni povezano z izvajanjem vodstvenih nalogi. Posledično je na posameznem zavodu lahko zaposlenih tudi več delavcev na delovnem mestu Glavni računovodja, če tako določajo normativi in standardi (za področje javne službe).

5. Javni uslužbenec se s 1. 1. 2025 premesti na ustrezno višje DM. Kaj predstavlja osnovno plačo na dan 31. 12. 2024 od katere se potem obračuna razlika? Prevedba starega DM ali prevedba novega DM (PR ki bi ga imel 31. 12. 2024, če bi bil zaposlen na novem DM)?

Plača delavca se prevede na stanje 31. 12. 2024. Delavcu boste ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi določili plačni razred, upošteva je 17. ali 18. člen ZSTSPJS. . Odpravo nesorazmerij boste določili od tega novega delovnega mesta, kot da ga je zasedal na dan 31. 12. 2024 (prevedba nazaj).

6. Na katero DM lahko uvrstimo Vodjo finančne službe VII/2 v šolskem centru. Ima 30 let delovne dobe v šolstvu na strokovnem področju, od tega 25 let na vodstveni funkciji. Ali Glavni računovodja VII/2 specialist ali Glavni računovodja VII/2? Pokriva področje SŠ, VSŠ, DD; področje izobraževanja odraslih tako SS kot VSŠ, kompletno tržno dejavnost ter kompletno področje projektnih aktivnosti. Glede na obseg del in nalog in odgovornost gre za specifično delovno mesto.

Za namen izvajanja javne službe sme zavod izbrati samo delovna mesta, ki so opredeljena v normativih in standardih. Delovnega mesta Glavni računovodja VII/2 specialist normativi in standardi ne določajo.

7. Na osnovni šoli imamo zaposlene tri hišnike na delovnem mestu Hišnik IV. Dva hišnika imata V. stopnjo izobrazbe. Ali jih lahko s 1. 1. 2025 razvrstimo na delovno mesto HIŠNIK V? Ali potrebujemo soglasje ministrstva? Trenutno sta v PR 24, v kateri PR ju razporedimo, če spremenita delovno mesto?

Delovno mesto Hišnik IV se s 1. 1. 2025 samo prevede (nov plačni razred). Pravilnik, ki ureja normative in standarde na področju osnovnošolskega izobraževanja za izvajanje javne službe ne predvideva delovnega mesta Hišnik V, zato takšnega delovnega mesta ne morete sistemizirati za izvajanje javne službe.

8. Ali lahko Računovodja VII/2 (III) s 1. 1. 2025 dobi novo pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto Glavni računovodja VII/2, če je na šoli zaposlen 20 let in je na šoli samo en računovodja?

Glavni računovodja VII/2 ni stopnjevano delovno mesto. Za to delovno mesto lahko ponudite sklenitev pogodbe o zaposlitvi delavcu, ki izpolnjuje pogoje, če je takšno delovno mesto predvideno s standardi in normativi za izvajanje javne službe.

Premestitve na delovna mesta v tarifnem razredu VII/1 na podlagi višješolske (prejšnje) izobrazbe

9. Prosimo za pomoč pri napredovanju Tajnice VIZ VI (višješolska izobrazba (prejšnja)) v Tajnico VIZ VII/1 (I) (novo delovno mesto). Imenovana ima vse potrebne delovne izkušnje in kompetence na dosedanem delovnem mestu za napredovanje. Trenutno je uvrščena v 35. plačni razred, ima 10 razredov napredovanja in končan VI. stopnjo izobrazbe smeri Poslovni sekretar.

Delavko boste prevedli na delovnem mestu, ki ga zaseda na dan 31. 12. 2024. Če ima višješolsko izobrazbo (prejšnjo), ji lahko ponudite v podpis pogodbo o zaposlitvi za novo delovno mesto Tajnik VIZ VII/1 (II) ali Tajnik VIZ VII/1 (I) z uveljavitvijo s 1. 1. 2025, če zanj izpolnjuje pogoje kot so določeni v 4. členu Aneksa h KPVIZ.

10. Zaposlena sem kot tajnik VIZ VI na osnovni šoli. Zanima me, ali sem lahko s 1. 1. 2025 uvrščena na delovno mesto tajnik VIZ VII/1 (II) ali tajnik VIZ VII/1 (I)? Imam zaključeno višješolsko izobrazbo (ekonomist) in 35 let delovne dobe. Od tega 22 let v gospodarstvu (na primerljivem delovnem mestu) in 13 let v šolstvu. Od teh 13 let: kot knjigovodja V/administrator V, knjigovodja VI/administrator VI in tajnik VIZ VI. S 1. 12. 2024 napredujem za dva plačna razreda, v 31. plačni razred.

Če imate višješolsko izobrazbo (prejšnja), izpolnujete pogoje za zasedbo delovnega mesta v TR VII/1. Prevedba se naredi na delovnem mestu, ki ga zasedate 31. 12. 2024. V pogodbi o zaposlitvi za novo delovno mesto se bo določil plačni razred, upošteva 18. ZSTSPJS. Odprava nesorazmerij na novem delovnem mestu bo določena, kot da bi to delovno mesto zasedali na dan 31. 12. 2024 (prevedba nazaj).

11. Na šoli imamo zaposleno delavko na delovnem mestu Računovodja VI. Delavka ima 37 let delovne dobe, od tega 5 let v šolstvu, v petih letih je opravila tudi 24 ur izobraževanja. Ima zaključeno prejšnjo višješolsko izobrazbo (diplomirala leta 1991). Ali jo lahko na podlagi spremembe v tarifnih razredih, kjer se pod tarifni razred VII/1 šteje tudi prejšnja višješolska izobrazba, razvrstimo v Računovodja VII/1? Ali potrebujemo soglasje ministrstva? Trenutno je v PR 29, v kateri PR jo razporedimo, če spremeni delovno mesto?

Delodajalec lahko ponudi novo pogodbo o zaposlitvi delavcem, ki so zaposlenih na delovnih mestih v VI. tarifni skupini, vendar imajo višješolsko (prejšnjo) izobrazbo, ki po 9. členu ZSTSPJS sedaj ustreza ravni izobrazbe iz VII/1 tarifne skupine, če ima delodajalec tako delovno mesto sistemizirano v skladu z normativi. Posebnega soglasja ministrstva ne potrebujete.

Spregled izobrazbe

12. Sedaj sem že 12 let na delovnem mestu računovodja, trenutno računovodja VII/1 na osnovni šoli. Ali bi po novem zakonu izpolnjevala pogoje za računovodjo VII/2? Imam nižjo raven izobrazbe, kot je zahtevana za to delovno mesto. Gledam pa 105. člen zakona - ali ta člen govori samo o VII/1 ?

Spregled izobrazbe ni možen za delovna mesta v tarifnem razredu VII/2, kamor se uvršča delovno mesto Računovodja VII/2.

13. V šolstvu sem že zaposlena 28 let, na delovnem mestu Računovodja VI, imam višješolsko izobrazbo (prejšnja), zato menim, da spadam med zaposlene, ki se jim lahko spregleda izobrazba skladno s 105. členom ZSTSPJS. Zanima me, če moramo zaprositi za soglasje MVI za spremembo delovnega mesta in za soglasje za prenos vseh 10 napredovanj na novo delovno mesto.

V skladu z določili 9. člena ZSTSPJS se višješolska (prejšnja) izobrazba uvršča v VII/1 tarifni razred (podrobnejše pojasnilo o višješolski izobrazbi je podano v prvem delu dokumenta). Prehod na delovno mesto v VII/1 tarifnem razredu (v konkretnem primeru Računovodja VII/1) se ne opravi na podlagi 105. člena ZSTSPJS (spregled izobrazbe za že zaposlene) saj zaposleni izpolnjuje pogoje za zasedbo delovnega mesta v tarifnem razredu VII/1. Pri določitvi plače se upoštevajo določbe 18. člena ZSTSPJS.

14. Obračam se na vas in vas prosim za informacijo. Na OŠ sem zaposlen od leta 2002. Najprej sem delal kot spremljevalec gibalno oviranega otroka, leta 2010 pa sem bil premeščen na nižji TR, zaposlil sem se kot Hišnik IV. Imam dokončano V. stopnjo - elektrotehnik. Na podlagi novega zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) sem zasledil 105. člen (spregled izobrazbe za že zaposlene), kjer so lahko zaposleni premeščeni v višji tarifni razred, tudi če imajo pridobljeno nižjo izobrazbo (pod določenimi pogoji). Lepo prosim, če mi lahko svetujete, ali je to možno v mojem primeru. In če je možno, kakšen je postopek. Dosežena imam že vsa možna napredovanja (10 razredov). Ali je možno v mojem primeru napredovati na novo delovno mesto - Glavni vzdrževalec VI., oziroma sistemizirati delovno mesto Glavni vzdrževalec VI.

Pri sistemizaciji delovnih mest za področje izvajanja javne službe je potrebno izhajati iz veljavnih normativov in standardov, ki opredeljujejo delovna mesta v posameznem zavodu. Skladno s pravilnikom, ki ureja normative in standarde v osnovnih šolah, je za izvajanja javne službe mogoče sistemizirati samo delovno mesto Hišnik IV, ne pa tudi Hišnik V in Glavni vzdrževalec VI.

Uvrstitev delavca v višji plačni razred

15. Ali lahko spremenimo v aktu o sistematizaciji sedanje DM Računovodja VII/2 (III) na naslednja DM in kakšni so pogoji oziroma omejitve za spodaj navedena DM (Normativ oz. sistemizacija za osnovne šole?) 1. Glavni računovodja VII/2; 2. Računovodja VII/2(I); 3. Glavni računovodja VII/2 specialist. Dodatno me zanima še napredovanje v skladu z 22. členom ZSTSPJS do 10 PR za že zaposlene delavce in

povezava z delovnimi izkušnjami na enakovrednih DM. V tem primeru predvidevam, da veljajo tudi delovne izkušnje iz gospodarstva?

Pri sistemizaciji delovnih mest za področje izvajanja javne službe je potrebno izhajati iz veljavnih normativov in standardov, izjema so le določena delovna mesta v Aneksu h KPVIZ, ki v prehodnem obdobju dopuščajo sistemizacijo delovnih mest brez predhodne podlage v normativih in standardih. Med temi delovnimi mesti je tudi Glavni računovodja VII/2 (29. člen Aneksa h KPVIZ). Delovnega mesta Glavni računovodja VII/2 specialist ne morete sistemizirati, ker ga ne določajo niti normativi niti Aneks h KPVIZ v prehodnih določbah. Pri izvajanju 22. člena ZSTSPJS se upoštevajo izkušnje na primerljivih delovnih mestih, torej tudi tiste, pridobljene v gospodarstvu.

- 16. Računovodkinja je zaposlena 15 let in 10 mesecev (od tega 14 let in 6 mesecev v osnovni šoli, ostalo v gospodarstvu tudi v računovodstvu) na del. mestu računovodja VII/1 (ima tudi ustrezno izobrazbo). Zanima nas, ali lahko podamo vlogo za pridobitev soglasja na podlagi 22. člena ob premestitvi na drugo del. mesto in računovodkinjo uvrstimo na delovno mesto Računovodja VII/2.?**

Določitev višjega plačnega razreda ob premestitvi delavca je mogoča s predhodno pridobljenim soglasjem. Ministrstvo bo vloge na podlagi drugega in tretjega odstavka 22. člena ZSTSPJS obravnaval po prvem izplačilu plač v novem plačnem sistemu.

Ostala vprašanja

- 17. Zanimam se na kakšen način lahko »dokazujemo« opravljene ure izobraževanj za stopnjevalno napredovanje. Nekateri so se udeležili kar nekaj spletnih izobraževanj (npr. Saop), kjer nimajo nobenih prilog in potrdil koliko ur je to trajalo. Se lahko v to kvoto šteje tudi izobraževanje, ki trenutno poteka preko spleta, ki ga organizira MJU in MVI.-**

Dokazovanje udeležbe na izobraževanjih je v pristojnosti delodajalca. Menimo, da se lahko dokazuje z npr. potrdili o udeležbi na izobraževanju ali drugimi dokazili, iz katerih izhaja vsaj podatek o dejanski udeležbi in trajanju izobraževanja.

- 18. Ali potrebujem kakšna dokazila glede izobraževanja v obsegu najmanj 24 ur v petih letih? Kaj pomeni v petih letih, v prejšnjih letih... ?**

Izpolnjevanje pogoja boste delodajalcu morali izkazati s potrdili o udeležbi na dogodku oz. ostalimi dokumenti, iz katerih je razviden podatek o trajanju izobraževanja in dejanska udeležba na izobraževanju. V petih letih pomeni v zadnjih (preteklih) petih letih.

- 19. Obračam se na vas s prošnjo za pojasnilo glede kriterijev za prehod z delovnega mesta Tajnik VIZ VII/1 (II) na delovno mesto Tajnik VIZ VII/1 (I). Ali se zahteva nanaša izključno na izkušnje, pridobljene v javnem sektorju, ali se upoštevajo tudi delovne izkušnje iz zasebnega sektorja? Ali se upoštevajo le redne zaposlitve, ali morda štejejo tudi oblike dela, kot je študentsko delo, če so naloge skladne z zahtevami delovnega mesta?**

Pridobljene delovne izkušnje niso vezane na javni sektor. Pogoj je, da so bile delovne izkušnje, pridobljene na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami.

Delovne izkušnje, ki jih je nekdo pridobil s študentskim delom, bi lahko bile upoštevane, če bi bilo izkazano, da so bile tudi opravljene naloge po zahtevnosti sorodne oziroma primerljive nalogam delovnega mesta.

- 20. Kako postopati v primeru spremembe 62. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS; in sicer do sedaj je bilo v veljavi, da lahko vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev s 35 let delovne dobe oziroma s 30 leti delovne dobe za ženske, od tega najmanj 25 let oziroma 20 let v vzgoji in izobraževanju za ženske, uveljavljajo zmanjšanje vzgojnega dela za 2 uri tedensko. Sprememba Kolektivne pogodbe je prinesla spremembo na 35 let delovne dobe, od tega najmanj 15 let v vzgoji in izobraževanju. Glede na spremembo vas vljudno prosimo za pojasnilo, ali je potrebno delavkam, ki so v preteklih letih izpolnjevale pogoj 30 let delovne dobe, od tega 20 v vzgoji in izobraževanje in so pravico do zmanjšanja vzgojnega dela koristile, ponovno preveriti pogoje za upravičenost do pravice v letu 2025 po novem določilu oziroma zanje velja še vedno 30/20 kot do sedaj?**

Upoštevajte prehodno določbo 35. člena Aneksa h KPVIZ. V letu 2025 ni sprememb. Nihče, kije pravico do varstva po 62. členu KPVIZ že pridobil, je zaradi spremenjenih pogojev ne bo izgubil.