



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

E: gp.mvi@gov.si

www.mvi.gov.si

PRENOVA PLAČNEGA SISTEMA - POJASNILA

Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) v tem dokumentu predstavlja splošna pojasnila, ki se nanašajo na prenavo plačnega sistema, prevedbe plač in uvrščanja zaposlenih v vzgoji in izobraževanju na nova delovna mesta in plačne razrede.

1) Prevedba plačnih razredov delovnih mest in nazivov ter plačnih razredov javnih uslužbencev

Za vse zaposlene je potrebno opraviti prevedbo plačnih razredov delovnih mest in nazivov ter plačnih razredov zaposlenih in zaposlenim vročiti aneks k pogodbi o zaposlitvi, skladno z določili 99. člena ZSTSPJS¹. Če se šifra delovnega mesta ne spreminja (npr. delovno mesto učitelja brez naziva, ki ohranja enako šifro delovnega mesta D027030) se z aneksom določi samo nov plačni razred. Če se spremenita zgolj poimenovanje ali šifra delovnega mesta (npr. šifra delovnega mesta J034020 HIŠNIK IV se zaradi premika delovnega mesta iz J plačne skupine v D plačno skupino spremeni v D094036; delovno mesto D037008 Vzgojitelj v razvojnem oddelku se preimenuje v D037008 Vzgojitelj v prilagojenem programu), se v aneksu navede novo poimenovanje ali šifra delovnega mesta ter nov plačni razred (12. člen Aneksa h KPVI²). Prevedba plačnih razredov delovnih mest in nazivov plačnih podskupin D2 in D3 je v Prilogi 1 Aneksa h KPVI, prevedba plačnih razredov delovnih mest plačnih podskupin D4 in D5 pa v Prilogi 3 istega aneksa.

Na podlagi 103. člena ZSTSPJS je za prevedbo in določitev postopne pridobitve pravice do plače v prehodnem obdobju obvezna uporaba aplikacije, ki jo pripravi ministrstvo, pristojno za javno upravo (v nadaljnjem besedilu: MJU). Zaradi zagotovitve pravilnega transferja sredstev za plače,

¹ Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)

² Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 99/24)

je ministrstvo ustrezno nadgradilo tudi aplikacijo KPIS, ki bo prav tako nudila podatke, potrebne za prevedbo, skupaj z osnutkom aneksa. Če boste kot pomoč pri prevedbi uporabljali aplikacijo KPIS, morate podatke preveriti tudi v aplikaciji MJU, ko bo le-ta objavljena na spletni strani MJU. Enako bo storilo tudi ministrstvo.

2) Pogodba o zaposlitvi za premostitev na novo delovno mesto

Poleg aneksa k pogodbi o zaposlitvi zaradi prevedbe plače, mora delodajalec ponuditi novo pogodbo o zaposlitvi tistim zaposlenim, ki izpolnjujejo pogoje iz 30., 31., 32., 33. in 34. člena Aneksa h KPVIZ, z uveljavitvijo s 1. januarjem 2025. Ta delovna mesta so naštetja v Tabeli 1 tega dopisa.

3) Pojasnilo glede višješolske (prejšnje) izobrazbe, ki se uvršča v VII/1 tarifni razred

Upošteva 9. člen ZSTSPJS je za zasedbo mest v VII/1 tarifnem razredu ustrezna tudi višješolska izobrazba (prejšnja), kar pomeni, da v tem primeru ne gre za spregled izobrazbe, saj delavec izpolnjuje pogoj zahtevane stopnje izobrazbe. Glede prehoda na stopnjevano delovno mesto, delodajalec po prevedbi plačnega razreda javnega uslužbenca na dan 31. 12. 2024, delavcu ponudi sklenitev pogodbe o zaposlitvi za tisto delovno mesto Tajnik VIZ VII/1 (II) ali Tajnik VIZ VII/1 (I), za katero izpolnjuje pogoje (4. in 30. člen Aneksa h KPVIZ)

Izsek iz 9. člena ZSTSPJS:

tarifni razred	zahtevana izobrazba oziroma strokovna usposobljenost, ki je praviloma potrebna za opravljanje delovnih nalog	raven izobrazbe po KLASIUS-SRV
VI.	– višja strokovna izobrazba	16101
VII/1.	– višješolska izobrazba (prejšnja)	16102
	– specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja)	16201
	– visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja)	16202
	– visokošolska strokovna izobrazba	16203
	– visokošolska univerzitetna izobrazba	16204

Dodatno pojasnilo glede razlike med višjo strokovno izobrazbo, ki se umešča v VI. tarifni razred in višješolsko izobrazbo (prejšnja), ki je umeščena v VII/1 tarifni razred:

»Višja strokovna izobrazba«, umeščena v tarifni razred VI., označuje višjo strokovno izobrazbo (zakonsko določena stopnja izobrazbe), ki se pridobi po višješolskem študijskem programu višjega strokovnega izobraževanja v skladu z Zakonom o višjem strokovnem izobraževanju (Uradni list RS, št. 86/04, 100/13, 54/22 – ZUPŠ-1, 102/23); to so aktualni javnoveljavni programi, v katere se je mogoče vpisati s srednjo (gimnazija) ali srednjo strokovno izobrazbo (štiriletna srednja šola); je kontinuiteta poklicnega in strokovnega izobraževanja in jih izvajajo srednje šole ali organizacije za izobraževanje odraslih, višjih strokovnih šol je le nekaj; primer:

- višješolski študijski program višjega strokovnega izobraževanja strojništvo, s katerim se pridobi naziv strokovne izobrazbe inženir strojništva; izvaja Šolski center Celje;
- višješolski študijski program višjega strokovnega izobraževanja ekonomist, s katerim se pridobi naziv strokovne izobrazbe ekonomist; izvaja Ekonomska šola Celje.

»Višješolska izobrazba (prejšnja)«, umeščena v tarifni razred VII/1, označuje višjo izobrazbo (zakonsko določena stopnja izobrazbe), ki se je pridobila po višješolskem študijskem programu sprejetem pred 11. junijem 2004 v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo; s temi študijskimi programi za pridobitev izobrazbe se je v skladu s 15. členom Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 94/06; v nadaljnjem besedilu: ZViS-E) pridobila raven izobrazbe, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljeni s študijskim programom prve stopnje; v tovrstni študijski program za pridobitev izobrazbe se ni mogoče več vpisati že od prve polovice 90. let dalje; primer:

- višja izobrazba, pridobljena z višješolskim študijskim programom razrednega pouka, s katero se je pridobil strokovni naslov učitelj razrednega pouka; izvajala ga je nekdanja Pedagoška akademija Ljubljana;
- višja izobrazba, pridobljena z višješolskim študijskim programom strojništvo, s kateri se je pridobil strokovni naslov inženir strojništva; izvajala ga je Fakulteta za strojništvo Univerze v Ljubljani.

Delodajalec lahko ponudi novo pogodbo o zaposlitvi delavcem, ki so zaposlenih na delovnih mestih v VI. tarifni skupini, vendar imajo višješolsko (prejšnjo) izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe iz VII/1 tarifne skupine, če ima delodajalec tako delovno mesto sistemizirano v skladu z normativi.

4) **Pojasnilo glede možnosti določitve višjega plačnega razreda na podlagi 22. člena ZSTSPJS**

22. člen ZSTSPJS omogoča, pod različnimi pogoji, določitev višjega začetnega razreda ob zaposlitvi, premestitvi ali med trajanjem pogodbe o zaposlitvi na delovnem mestu.

Delodajalci lahko na podlagi **prvega odstavka 22. člena ZSTSPJS ob zaposlitvi** v javnem sektorju delavca uvrstijo v višji plačni razred od izhodiščnega, če so izpolnjeni spodaj naštetih pogoji:

- delavec ima najmanj toliko let delovne dobe na primerljivih delovnih mestih, kot bi jih v skladu s tretjim odstavkom 25. člena tega zakona potreboval za napredovanja za toliko plačnih razredov, za kolikor ga predstojnik višje uvrsti na podlagi tega odstavka,
- delavec ima posebna znanja, kompetence, ki so potrebne za uspešno opravljanje dela na tem delovnem mestu in niso pogoj za zasedbo delovnega mesta ali če za to obstajajo drugi utemeljeni razlogi in
- v letnem finančnem načrtu so zagotovljena finančna sredstva v okviru stroškov dela.

Za določitev višjega plačnega razreda na podlagi prvega odstavka 22. člena ZSTSPJS **delodajalec ne potrebuje soglasja**. Je pa ta možnost dana samo ob zaposlitvi, pri čemer mora biti v pogodbi o zaposlitvi razvidna pravna podlaga za določitev višjega plačnega razreda (prvi odstavek 22. člena ZSTSPJ).

Ministrstvo bo, upoštevajoč sistem financiranja javne službe, zagotovilo dodatna finančna sredstva za plače delavcev v osnovnih in glasbenih šolah ter šolah in zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami, ki jim je bil določen višji plačni razred na podlagi prvega odstavka 22. člena ZSTSPJS, če bodo izpolnjeni zakonski pogoji iz prve in druge alineje prvega odstavka 22. člena ZSTSPJS.

Zavodi s področja srednjega in višjega strokovnega šolstva, ki se financirajo na podlagi metodologije za določanje obsega sredstev na udeleženca izobraževanja, zagotavljajo sredstva za določitev višjega plačnega razreda delavcem na podlagi prvega odstavka 22. člena ZSTSPJS iz obsega prejetih sredstev za financiranje izvajanja programov.

Vrtci se za izvajanje zgoraj navedene določbe uskladijo z občino ustanoviteljico oz. koncendentko.

Za uvrstitev v višji plačni razred **na podlagi drugega ali tretjega odstavka 22. člena ZSTSPJ** ob zaposlitvi, premestitvi ali med trajanjem pogodbe o zaposlitvi, delodajalec predhodno (najpozneje na dan sklenitve pogodbe o zaposlitvi ali aneksa k pogodbi o zaposlitvi) zaprosi za soglasje za določitev višjega plačnega razreda. Če do sklenitve pogodbe o zaposlitvi ali aneksa h pogodbi o zaposlitvi delodajalec soglasja še ne dobi, se v pogodbi oz. aneksu, določi izhodiščni

plačni razred. Ob pridobitvi soglasja, se z delavcem sklene nov aneks upoštevajoč višji plačni razred s katerim se določi tudi morebiten poračun plače.

MVI bo vloge na podlagi drugega in tretjega odstavka 22. člena ZSTSPJS obravnaval po prvem izplačilu plač v novem plačnem sistemu.

5) Pojasnilo glede možnosti spregleda izobrazbe na podlagi 105. člena ZSTPJS

V 105. členu ZSTPJS je opredeljena možnost spregleda izobrazbe za že zaposlene pri delodajalcu. V zvezi s to določbo ministrstvo izpostavlja in pojasnjuje, da njen namen ni splošno sklepanje pogodb o zaposlitvi z zaposlenimi, ki ne izpolnjujejo izobrazbenih pogojev za višje uvrščeno delovno mesto.

Določba 105. člena ZSTSPJS je zakonsko dopuščena izjema, ki delodajalcu dopušča, da v primeru, **ko obstaja potreba** sklene pogodbo o zaposlitvi z že zaposlenim javnim uslužbencem za drugo delovno mesto v višjem tarifnem razredu, če zaposleni izpolnjuje pogoje, ki jih določa prvi odstavek 105. člena. Po mnenju ministrstva ni uporaba 105. člena ZSTSPJS pravica zaposlenega ali dolžnost delodajalca, določba predstavlja **le možnost**, da delodajalec sklene pogodbo o zaposlitvi z že zaposlenim delavcem, ki izpolnjuje pogoje iz 105. člena za spregled izobrazbe za višje uvrščeno delovno mesto.

Na področju vzgoje in izobraževanja se za izvajanje javne službe lahko sistemizirajo delovna mesta kot jih določajo normativi in standardi (edina izjema so delovna mesta iz 29. člena Aneksa h KPVIJ).

6) Uvrstitev delavcev v plačni skupini B (ravnatelji in direktorji)

Pojasnila o uvrščanju vodstvenih delavcev iz plačne skupine B je ministrstvo z okrožnico št 6000-1/2024/43 z dne 28. 11. 2024 že posredovalo vsem zavodom. Uvrstitve vodstvenih delavcev iz plačne skupine B v plačne razrede, zneske odprave plačnih nesorazmerij in obroke odprave je, razen za ravnatelje vrtcev, pripravilo ministrstvo. Podatki in vzorec aneksa k pogodbi o zaposlitvi bodo vodstvenim delavcem posredovana na njihove elektronske naslove, vzorec aneksa k pogodbi o zaposlitvi je objavljen tudi na portalu MVI.

Svet zavoda mora sprejeti sklep o novi uvrstitvi vodstvenih delavcev, na podlagi katerega predsednik sveta z vodstvenim delavcem sklene aneks k pogodbi o zaposlitvi.

Kot smo navedli že pod 1. točko, bo potrebno podatke za prevedbo, preveriti tudi preko aplikacije MJU, ko bo le-ta pripravljena.

7) Nove zaposlitve po 1. 1. 2025 in pridobitev pravice do višje plače v prehodnem obdobju po prehodu v nov plačni sistem

ZSTSPJS v 101. členu določa, da je osnovna plača javnega uslužbenca v prehodnem obdobju (od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2027) do odprave plačnih nesorazmerij, sestavljena iz osnovne plače na dan 31. decembra 2024 ter zneska odprave plačnih nesorazmerij, ki je določen na podlagi prehodnih določb omenjenega zakona. Ko bo zaposlenemu odprava nesorazmerij v celoti izplačana, predstavlja osnovno plačo delavca vrednost plačnega razreda delovnega mesta/naziva, v katerega je uvrščen.

Tako osnovna plača na dan 31. 12. 2024, kot tudi še ne odpravljen znesek plačnih nesorazmerij, se ne revalorizirata z rastjo plač. Opozarjamo tudi, da se plače v letu 2025 ne bodo usklajevale z inflacijo.

Za obračun plač pri delavcih, ki se **prvič zaposlijo v letu 2025**, je potrebno uporabiti obe plačni lestvici (staro, ki jo je določa ZSPJS in novo, ki jo določa ZSTSPJS), saj je znesek odprave plačnih nesorazmerij določen kot razlika med vrednostjo uvrščenega plačnega razreda po novem in vrednostjo osnovne plače, ki bi jo delavec imel dan 31. 12. 2024, če bi zasedal to delovno mesto. Poleg tega bo za določene javne uslužbence na nižje vrednotenih delovnih mestih odprava nesorazmerij lahko odpravljena že s 1. 1. 2025 oziroma pred 1. 1. 2028. V teh primerih je javni uslužbenec upravičen do osnovne plače v vrednosti ustreznega plačnega razreda.

V nadaljevanju podajamo primer izračuna plače za delavca, ki se v javnem sektorju prvič zaposli 1. 10. 2025:

- 1. oktobra 2025 se zaposli nov sodelavec na delovnem mestu D097013 Tajnik VIZ VII/1 (II). V skladu s 15. členom ZSTSPJS se ga uvrsti v izhodiščni plačni razred (14.), ki znaša 1.841,39€.
- Iz Priloge 1 ZSTSPJS izhaja, da je za določitev osnovne plače (na dan 31. 12. 2024) plačni razred 29., ki znaša 1.426,38€. Celotni znesek odprave znaša 415,01€ (1.841,39€ – 1.426,38€ = 415,01€).

Za zaposlenega bo odprava nesorazmerij potekala po naslednji dinamiki:

obrok	datum	višina
1. obrok odprave	1.01.2025	100,00 €
2. obrok odprave	1.10.2025	100,00 €
3. obrok odprave	1.06.2026	70,00 €
4. obrok odprave	1.12.2026	62,25 €
5. obrok odprave	1.07.2027	82,76 €
Skupaj		415,01 €

Javnemu uslužbencu, ki 1. oktobra 2025 zaposli na delovnem mestu D097013 Tajnik VIZ VII/1
(II) se tako določi naslednja osnovna plača:

1.426,38€ + 100€ (1. obrok odprave) + 100€ (drugi obrok odprave) = 1.626,38€.