



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)

[www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in  
šport

[gp.mizs@gov.si](mailto:gp.mizs@gov.si)

Številka: 1001-2271/2020/2

Datum: 24. 8. 2020

**Zadeva: Opravljanje dela na domu**

V odgovoru na vaše vprašanje glede opravljanja možnosti opravljanja dela na domu v primeru odrejene karantene uvodoma pojasnujemo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni pristojno dajati pravnih nasvetov strankam v konkretnih postopkih niti podajati obvezujočih pravnih mnenj. Kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo delovnopravnih vprašanj ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča z vidika splošne delovnopravne ureditve. Za odločanje v konkretnih spornih zadevah s področja delovnega prava je pristojno delovno sodišče v individualnih delovnih sporih. Za strokovno pomoč in inšpekcijski nadzor nad izvajanjem zakona, ki ureja delovna razmerja, je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo.

V zvezi z vašim vprašanjem glede možnosti odreditve dela na domu na podlagi 169. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13-popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19, v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) **v času, ko je treba izvajati ukrepe zaradi preprečitve širjenja virusa COVID-19 pojasnujemo, da je z namenom varovanja zdravja na tej podlagi možno začasno odrediti opravljanje dela na drugem kraju** (npr. na domu), saj navedena določba dopušča spremembo kraja opravljanja dela med drugim **tudi v primerih, ko je ogroženo življenje in zdravje.**

Obveznost opravljanja dela delavca na drugem kraju na podlagi 169. člena ZDR-1 traja začasno, dokler so podani pogoji po tem členu.

Dalje naj pojasnimo, da je karantena ukrep, s katerim se v skladu z Zakonom o nalezljivih boleznih (Uradni list RS, št. 33/06 – uradno prečiščeno besedilo in 49/20, v nadaljnjem besedilu: ZNB) omeji svobodno gibanje in določijo obvezni zdravstveni pregledi zdravim osebam, ki so bile ali za katere se sumi, da so bile v stiku z nekom, ki je zbolel za nalezljivo boleznijo.

Glede na namen odreditve karantene lahko povzamemo, da je ta ukrep namenjen varovanju zdravja, zato je v situaciji, ko je delavcu odrejena karantena, lahko prisoten razlog, ki upravičuje delodajalca, da delavcu začasno odredi opravljanje dela na drugem kraju (npr. na domu) na podlagi 169. člena ZDR-1.

Ob navedenem naj z vidika splošne delovnopravne ureditve še dodamo, da je opravljanje dela na domu mogoče dogovoriti s pogodbo o zaposlitvi. To obliko pogodbe o zaposlitvi ZDR-1 ureja v določbah od 68. do 72. člena.

S spoštovanjem,

Pripravila:  
mag. Darija Perše Zoretič  
sekretarka

Damjan Mašera  
vodja Sektorja za delovna razmerja  
in druge oblike dela