

# POGAJANJA 2016



# Pogajanja o masi

**Iz Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016 izhaja:**

- O **postopnem sproščanju preostalih ukrepov** in **okviru za rast mase stroškov dela** v javnem sektorju **v obdobju 2017–2019** se vladna in sindikalna stran pogajata v začetku leta 2016, tako da je dogovor sklenjen najkasneje do 30. aprila 2016.

# Pogajanja o masi

## Vladni predlog za obdobje 2017 - 2020:

**Rast mase stroškov v JS =  
rast BDP – 1,5%**

- Za uravnoteženje javnih financ in izvajanje fiskalnega pravila **rast mase stroškov dela v javnem sektorju**, ob predpostavki nespremenjenega števila zaposlenih v javnem sektorju, **ne sme presegati višine nominalne rasti bruto domačega proizvoda, zmanjšanega za 1,5 odstotne točke**. Navedeno zaostajanje rasti mase stroškov dela za nominalno rastjo BDP-ja mora veljati **do leta 2020**, ko bo po ocenah dosežen izravnani saldo sektorja države.
- Skupen finančni učinek sedaj veljavnih ukrepov = cca **320 mio evrov**
- Pazi! Formalna napoved **enostranskega poseganja** v reguliranje stroškov dela v javnem sektorju.
- **NRP 2016-17**

# Pogajanja o masi

## Vladni predlog za obdobje 2017 – 2020 - ukrepi:

### V letu 2017:

- Izvedejo se že dogovorjeni ukrepi:
  - Celo leto velja **sproščena plačna lestvica** (učinek + 40 mio)
  - Izplačajo se **napredovanja, izvedena v letu 2016** (učinek + 70 mio);
- **DU - povečan obseg dela in DU - trg se izplačujeta** v enaki višini kot v letu 2016
- **Regres za letni dopust** se izplača v enaki višini kot v letu 2016
- **Premije KDPZ** za javne uslužbenke se izplačujejo v enaki višini kot v letu 2016
- Zamrznejo se **nova napredovanja v plačne razrede** in **nazive** in izplačilo **redne delovne uspešnosti**
- Sprejme se **sprememba ZSPJS**, s katero se:
  - izplačilo napredovanj sistemsko prenese na januar vsakega leta (pri plači za december) in izvedejo izboljšave v sistemu napredovanj
  - združijo vse oblike delovne uspešnosti in na novo določijo kriteriji za izplačilo variabilnega dela plače;

**SKUPAJ učinek v letu 2017: 110 mio €**

# Pogajanja o masi

## Vladni predlog za obdobje 2017 – 2020 - ukrepi:

### V letu 2018:

- Izplačilo **regresa za letni dopust** v višini min. plače po ZDR-1 ( učinek: + 14 mio);
- sprostitev **premij KDPZ** za javne uslužbence s 1.1.2018 (učinek: + 54 mio);
- izvedejo se **napredovanja po spremenjenem ZSPJS in napredovanja v nazive**, vendar z zamikom izplačila (v letu 2018 ni učinka);
- variabilni del plače (**delovna uspešnost**) se izplačuje v enakem obsegu, kot so znašala izplačila delovne uspešnosti v letu 2017

**SKUPAJ učinek: 68 mio €**

# Pogajanja o masi

## Vladni predlog za obdobje 2017 – 2020 - ukrepi:

### V letu 2019:

- učinek sprostitve **premij KDPZ** s 1.1. v letu 2018 – posledično učinek še za 1 mesec v letu 2019 (+ 4 mio);
- izplačajo se **napredovanja iz leta 2018** (učinek cca + 70 mio);
- povečanje obsega sredstev **za delovno uspešnost** – dodatno 1% mase (učinek cca +40 mio);

**SKUPAJ učinek: 114 mio €**

### V letu 2020:

- izplačajo se **napredovanja iz leta 2019** (učinek cca + 70 mio);
- dodatno povečanje obsega sredstev za **delovno uspešnost** – dodatno še 1% mase (učinek cca +40 mio);

**SKUPAJ učinek: 110 mio €**

# Pogajanja o masi

## Prvoten sindikalni predlog (z dne 15. 3. 2016):

- **Od 1. 1. 2017** dalje vztrajamo pri **izpolnitvi zavez** iz Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016:

- uveljavitev plačila redne delovne uspešnosti;
- regresa za letni dopusta najmanj v višini minimalne plače za vse;
- izplačilo polnih premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence;
- uveljavitev DU iz naslova povečanega obsega dela;
- uskladitev prejemkov.

# Pogajanja o masi

## Nov sindikalni predlog (7. 4. 2016):

Podpis dogovora vezan na razvoj pogajanj za odpravo anomalij v plačnem sistemu.

### V letu 2017:

- Od 1. 1. 2017 dalje poln regres za letni dopust.
- Napredovanja v plačne razrede in nazive se v letu 2017 izvedejo, izplačilo s 1. 6. 2017.
- KDPZ od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 v višini 60 %.
- Redna delovna uspešnost za leto 2017 = 1,5% letnih sredstev za osnovne plače.
- Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela - največ 50 % sredstev iz prihrankov.
- Pričetek pogajanj o postopni odpravi ukrepov na področju dela v javnem sektorju, ki so se uveljavila s sprejetjem ZUJF v letu 2012.

### V letu 2018:

- Napredovanja v plačne razrede in nazive se v letu 2018 izvedejo, izplačilo s 1. 5. 2018.
- KDPZ od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018 v višini 90 %.
- Redna delovna uspešnost za leto 2017 = 2% letnih sredstev za osnovne plače.

### V letu 2019:

- Od 1. 1. 2019 dalje polne premije KPDZ.



# Spremembe ZSPJS

## Vladni predlog sprememb:

- **omejiti avtomatizme** glede določanja plač zaposlenih in vzpostaviti pogoje za **fleksibilnejše nagrajevanje** v odvisnosti od rezultatov dela
- omejiti napredovanje v plačne razrede na **pet plačnih razredov**, medtem ko bi ostalih pet plačnih razredov bilo možno pridobiti **za določen čas** (anomalija plačnega sistema: zagotovljena možnost napredovanja na istem delovnem mestu za deset plačnih razredov)
- poenostaviti postopek ugotavljanja in delitve sredstev za delovno uspešnost
- zagotoviti večjo mero objektivnosti pri nagrajevanju delovne uspešnosti
- zmanjšati obseg **centraliziranega urejanja** (upoštevanje specifik posameznih poklicev oziroma dejavnosti)
- **združitev treh vrst delovne uspešnosti** in določitev najvišje višine zneska za nagrajevanje delovne uspešnosti, ne glede na vir sredstev
- omejitev napredovanj v plačne razrede in **preusmeritev sredstev** za realizacijo teh napredovanj v variabilno nagrajevanje rezultatov dela

# Spremembe ZSPJS

## Sindikalno stališče:

- Po 8 letih varčevalnih ukrepov naj se **ZSPJS uveljavi v celoti brez omejitev**, še posebej tistih, ki vplivajo na motivacijo zaposlenih.
- Šele po določenem obdobju, ko se plačni sistem preizkusi v praksi v celoti, je **na podlagi izkušenj delovanja sistema mogoč premislek o spremembah**, ki bi izboljšalo njegovo delovanje.
- Pripravljenost za usklajevanje o vseh spremembah zakona, ki **nimajo za cilj spreminjanja začasnih, kriznih ukrepov v trajne in strukturne**.
- Možnost usklajevanja določb zakona, ki opredeljujejo **kvorum** in pričakovanje, da se vzporedno pripravi novela **Zakona o reprezentativnosti** sindikatov (**ločeno stališče z drugo sindikalno pogajalsko skupino**).

# Odprava anomalij

- **Koncept** o odpravi anomalij pri vrednotenju delovnih mest in nazivov v plačnem sistemu javnega sektorja
  - realizacija V. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016,
  - pripravila delovna skupina
  - sprejet na pogajalski skupini
- Podatki MJU
- Imenovanje sindikalne delovne skupine, ki bo pripravila svoje predloge
- Pogajanja po resorjih (stališče MIZŠ?)
- **Predlogi SVIZ:**
  - knjigovodja V, računovodja VI, administrator V, poslovni sekretar VI, varuh, pomočnik vzgojitelja, arhivski tehnik, dokumentalist fotograf VII., vzgojitelj za DSP, mobilni vzgojitelj za DSP, spremljevalec skupine gibalno oviranih otrok in mladostnikov z več motnjami V.
  - Pod anomalije v plačnem sistemu šteje tudi dejstvo, da minimalna plača sega do 16. PR, kar je potrebno prioritarno odpraviti.

# Dodatni predlogi SVIZ

1. Uvedba **novega delovnega mesta Učitelj razrednik**, VII/2, z uvrstitvijo v 31. izhodiščni plačni razred;
2. V skladu z Belo knjigo o izobraževanju 2011 se uvede **četrti strokovni naziv** za strokovne delavce.

**Ločena pogajanja o stavkovnih zahtevah policistov in o zahtevah zdravnikov ???**