

**Pogoji za delovanje sindikata
v skladu s Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in
izobraževanja ter Kolektivno pogodbo za
raziskovalno dejavnost
(s poudarkom na plačilu za sindikalno delo)**

Pravne podlage

1. Zakon o delovnih razmerjih ([ZDR-1](#))
2. Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v RS (KPND)
3. Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS ([KPVIZ](#))
4. Dogovor o zagotavljanju plačila ur za sindikalno delo ([Dogovor](#))
5. Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost ([KPRD](#))

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1)

OBVEZNOSTI DELODAJALCA DO SINDIKATA (203. člen)

- **ZAGOTAVLJANJE POGOJEV ZA SINDIKALNO DELO:** Delodajalec mora sindikatu zagotoviti pogoje za hitro in učinkovito opravljanje sindikalnih dejavnosti v skladu s predpisi, s katerimi se varujejo pravice in interesi delavcev. Delodajalec je dolžan sindikatu omogočiti dostop do podatkov, ki so potrebni pri opravljanju sindikalne dejavnosti.

POLOŽAJ SINDIKALNEGA ZAUPNIKA (205. člen)

- **SVOBODNA IZBIRA SINDIKALNEGA ZAUPNIKA:** Sindikat, ki ima člane zaposlene pri določenem delodajalcu, lahko imenuje ali izvoli sindikalnega zaupnika, ki ga bo zastopal pri delodajalcu. Če zaupnik ni določen, zastopa sindikat njegov predsednik.
- **SINDIKAT MORA OBVESTITI DELODAJALCA O IMENOVANJU OZIROMA IZVOLITVI SINDIKALNEGA ZAUPNIKA.**

VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA (207. člen)

- **!!! ŠTEVILO SINDIKALNIH ZAUPNIKOV,** ki uživajo varstvo skladno s 112. členom ZDR-1, se lahko določi v skladu s kriteriji, dogovorjenimi v kolektivni pogodbi oziroma **dogovorjenimi med delodajalcem in sindikatom.** Vzorec pogodbe na spletni strani SVIZ.

KP za negospodarske dejavnosti v RS

POGOJI ZA DELOVANJE SINDIKATA (18., 19. in 20. člen)

- Kaj mora biti (med drugim) zagotovljeno za nemoteno delo sindikata?
 - sindikalnim zaupnikom **najmanj ena plačana ura letno za vsakega delavca vendar ne manj kot 50 ur letno**, za opravljanje njegovih funkcij in za sodelovanje pri delu organov sindikatov izven zavoda. V tako določeno število ur se ne všteva sodelovanje sindikalnih zaupnikov v organih sindikalnih central (združenj) in v organih sindikatov dejavnosti. Ne glede na število sindikalnih zaupnikov skupno število plačanih ur za njihovo sindikalno delo (to je za delo vseh zaupnikov skupaj) ne sme biti manjše, kot je število delavcev v zavodu in ne manjše kot 50 ur letno.
 - O okvirnem režimu izrabe določenega števila ur za delo sindikalnega zaupnika se dogovorita sindikat in direktor zavoda. Pri tem se upošteva potrebe in interese članov sindikatov in zahteve delovnega procesa.
 - Sindikalnim zaupnikom se **zmanjša delovne obveznosti oziroma normativ** ali pa se jim **povečan obseg dela posebej plača kot delo v rednem delovnem času**.



Pogodba o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo (vzorec na spletni strani SVIZ!)

KP za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS

POGOJI ZA DELOVANJE SINDIKATA (18., 19., 113. in 113b. čl.)

- Zavod zagotavlja sindikatom za njihovo delo naslednje pogoje:
 - sindikalnim zaupnikom najmanj ena plačana ura letno za vsakega delavca vendar ne manj kot 65 ur letno, za opravljanje **njegovih funkcij in sodelovanje v delu organov sindikata v zavodu**. V tako določeno število ur se **ne všteva** delovanje sindikalnih zaupnikov **izven zavoda in sodelovanje v organih sindikata dejavnosti ter odsotnost zaradi izobraževanja, ki ga organizira reprezentativni sindikat**. Ne glede na število sindikalnih zaupnikov v zavodu skupno število plačanih ur za njihovo sindikalno delo **ne sme biti manjše kot število delavcev v zavodu in ne manjše kot 65 ur letno**.

Dogovor o zagotavljanju plačila ur za sindikalno delo

ZAGOTOVITEV PLAČILA UR ZA SZ

- do 49 zaposlenih 65 ur po sledečih vrednostih:
 - 7,46 EUR (SZ z visoko stopnjo izobrazbe)
 - 6,71 EUR (SZ z višjo stopnjo izobrazbe)
 - 5,96 EUR (za vse ostale SZ)
- več kot 49 zaposlenih: za 50. in vsakega nadaljnjega zaposlenega se za eno uro poveča prejšnje število ur
- Plačilo se zagotovi dvakrat letno:
 - do konca meseca aprila tekočega leta
 - do konca meseca oktobra tekočega leta

DD zagotavlja SZ udeležbo na izobraževanjih, ki jih organizira repr. sind. ali org., katere član je repr. sind., in sicer **v obsegu najmanj dveh delovnih dni na leto**. Ta čas izobr. se všteva v DČ SZ.

KP za raziskovalno dejavnost

Za delo sindikatov mora biti zagotovljeno:

- sindikalnim zaupnikom najmanj ena in pol plačana ura letno za vsakega delavca, v zavodu, vendar ne manj kot 75 letno, za opravljanje **njihovih funkcij**. Delavci v več zavodih, kjer je zaposleno manjše število ljudi kot 50, imajo lahko na podlagi dogovora skupnega- sindikalnega zaupnika;
- okvirni režim izrabe določenega števila ur za delo sindikalnega zaupnika, od tega mora biti najmanj polovica delovnih ur v rednem delovnem času, se dogovori med sindikatom in direktorjem zavoda. Pri tem se upoštevajo potrebe in interesi članov sindikatov in zahteve delovnega procesa;
- sindikalni zaupnik lahko plačan čas za sindikalne aktivnosti izkoristi v obliki zmanjšane delovne obveznosti za poklicno delo ali kot povečan obseg dela;
- pet plačanih delovnih dni letno za usposabljanje sindikalnih zaupnikov.

Plača sindikalnega zaupnika za čas sindikalne aktivnosti se določi **na enak način kot za njegov redni delovni čas in vključuje tudi vse dodatke ter plačni količnik, ki si ga je pridobil z napredovanjem.**

Vzorec pogodbe o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo:

- ugotovitev, da je Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture reprezentativen sindikat na nivoju zavoda na podlagi 3. odstavka 9. člena Zakona o reprezentativnosti sindikatov in odločb MDDSZE;
- opcija: za zavode z enim sindikalnim zaupnikom / za zavode z več sindikalnimi zaupniki (zavod ima več organizacijskih enot);
- določitev pravic in obveznosti sindikalnega zaupnika.

KP za dejavnost zdr. in soc. varstva Slovenije

(izsek!) Zavod zagotavlja sindikatom za njihovo delo naslednje pogoje:

- vsakemu delavcu, članu sindikata, 3 ure letno med delovnim časom za udeležbo na članskem sestanku,
- **sindikalnim zaupnikom najmanj 3 plačane ure letno za vsakega člana sindikata, vendar ne manj kot 75 ur letno**, za opravljanje njegovih funkcij in sodelovanje v delu organov sindikata izven zavoda. V tako določeno število ur se ne všteva sodelovanje sindikalnih zaupnikov v organih sindikata dejavnosti na ravni republike, sodelovanje sindikalnih zaupnikov (predsednikov sindikata) v organih sindikata dejavnosti na ravni republike in čas za sodelovanje v organih zavoda. Ne glede na število sindikalnih zaupnikov v zavodu skupno število plačanih ur za njihovo sindikalno delo ne sme biti manjše kot število članov sindikata v zavodu in ne manjše kot 75 ur,
- **sindikalnim zaupnikom se zmanjša delovne obveznosti oziroma normativ, ali pa se jim povečan obseg dela posebej plača kot delo v rednem delovnem času,**
- **zavod je na zahtevo sindikata dolžan izplačati določeno število ur članu sindikata, ki ga za opravljanje dela sindikalnega zaupnika določi sindikat. Za tako plačano število ur se sorazmerno zmanjšajo pravice koriščenja ur sindikalnih zaupnikov zavoda, vendar ne na manj kot 10 ur letno;**
- **okvirni režim izrabe tako določenega števila ur za delo sindikalnega zaupnika se dogovori med sindikati in direktorjem. Pri tem se upoštevajo potrebe in interesi članov sindikatov ter zahteve delovnega procesa.**

VIZ

SINDIKAT VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA,

ZNANOSTI IN KULTURE SLOVENIJE

HVALA.