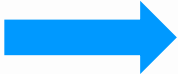


- **Pogodba o zaposlitvi za določen čas**
- **Zaposlitev za krajši DČ ali DČ in zaposlovanje novega kadra pri DD**

## PZ za DČ (54., 55. čl. ZDR-1)

- Ena izmed posebnih oblik pogodbe o zaposlitvi.
- Z novelo ZDR-1 jasneje določeno, da je sklepanje PZ za DČ **izjema**  pravilo je sklepanje PZ za NDČ
- Obvezna **navedba zakonskega razloga** za zaposlitev za DČ (31./5 člen ZDR-1)
  - Pogodba o zaposlitvi **MORA VSEBOVATI čas**, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi, **razlog za sklenitev** pogodbe o zaposlitvi za določen čas in določilo o **načinu izrabe letnega dopusta**, če je pogodba o zaposlitvi sklenjena za določen čas.
- Če se spremenijo pogoji iz 31./5 člena ZDR-1 (čas, za katerega je sklenjena PZ razlog za sklenitev PZ, ...), se **sklene nova pogodba o zaposlitvi**.

## PZ za DČ (54., 55. čl. ZDR-1)

- Razlogi za sklenitev PZ DČ :
  - Izvrševanje dela, ki **po svoji naravi traja določen čas**,
  - **Nadomeščanje** začasno odsotnega delavca,
  - Začasno **povečan obseg dela**,
  - Zaposlitev delavca, ki sklene PZ DČ zaradi **priprave na delo, usposabljanje in izpopolnjevanje za delo**, oziroma izobraževanje,
  - Opravljanje **javnih del** oziroma vključitev v ukrepe APZ,
  - Pripravo oziroma izvedbo dela, ki je **projektno organizirano**,
  - ...
  - Druge primere, ki jih določa zakon oziroma KP na ravni dejavnosti.
- obstoječim razlogom dodan **nov razlog** za zaposlitev za DČ:
  - predaja dela (traja lahko največ 1 m!)

## PZ za DČ – **veriženje** (55. čl. ZDR-1)

- PZ DČ se sklene za **omejen čas**, ki je potreben, da se delo iz razlogov po 54. čl. ZDR-1 opravi.
- DD ne sme skleniti **ene ali več zaporednih** PZ za DČ **za isto delo**, katerih neprekinjen čas trajanja bi bil **daljši kot dve leti** (izjeme!!!: nadomeščanje, tujci, vodilni delavci, funkcionarji; več kot tri mesečna prekinitev)
- **Definicija istega dela**: delo na delovnem mestu oziroma vrsti dela, ki se dejansko opravlja po določeni sklenjeni pogodbi o zaposlitvi za DČ.

## PZ za DČ – veriženje (55. čl. ZDR-1)

- Izjema, vezana na **projektno delo**:
  - V tem primeru **OMEJITEV SKLEPANJA** ene ali več zaporednih PZ DČ za isto osebo, katerih neprekinjen čas trajanja bi bil daljši od dveh let, **NE VELJA**.
  - V primeru projektne dela se lahko PZ DČ sklene za obdobje daljše od dveh let, če projekt **traja več kot dve leti** in če se PZ sklene **za ves čas trajanja projekta**.
  - S KP dejavnosti se določi, kaj se šteje za projektno delo.

## PZ za DČ – posebnosti ZOFVI (109./7 čl.)

- Za dobo **NAJVEČ ENEGA LETA** se lahko delovno razmerje sklene tudi s kandidatom, ki **ne izpolnjuje zahtevanih pogojev**, če **nihče od prijavljenih kandidatov** ne izpolnjuje zahtevanih pogojev in je taka zaposlitev potrebna zaradi nemotenega opravljanja dela.
- V tem primeru **omejitve veriženja** pogodbe o zaposlitvi za določen čas **NE VELJAJO**.
- Enako tudi 22./3 ZDR-1

## PZ za DČ – nezakonita sklenitev (56. čl. ZDR-1)

Če je pogodba o zaposlitvi za določen čas sklenjena v nasprotju z zakonom ali kolektivno pogodbo ali če ostane delavec na delu tudi po poteku časa, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, **se šteje, da je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.**

## PZ za DČ – obveznosti pog. strank (57. čl. ZDR-1)

V času trajanja delovnega razmerja za določen čas imata pogodbeni stranki **enake pravice in obveznosti** kot v delovnem razmerju za nedoločen čas, če s tem zakonom ni določeno drugače.



## PZ za DČ – preračun delovnega časa (58. čl. ZDR-1)

- Delavcu, ki po pogodbi o zaposlitvi za določen čas opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa brez presledka najmanj tri mesece v letu in pri tem opravi več ur, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, se na njegovo zahtevo ure **preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom**.
- Izračunani delovni dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo tako, kot če bi jih prebil na delu. Pri tem skupna delovna doba v koledarskem letu ne sme presegati 12 mesecev.

## PZ za DČ – **odpravnina** (79. čl. ZDR-1)

**D**, ki mu preneha PZ za DČ, ima **pravico do odpravnine**.

- Pravice do odpravnine **nima**, če gre:
  - za **nadomeščanje** začasno odsotnega delavca,
  - za opravljanje **sezonskega dela**, ki traja manj kot tri mesece v koledarskem letu,
  - za opravljanje **javnih del** / vključitev v **ukrepe APZ**.

## PZ za DČ – odpravnina (79. čl. ZDR-1)

### Višina odpravnine:

PZ za DČ sklenjena  
**za 1 leto ali manj**



1/5 osnove

PZ za DČ sklenjena  
**za več kot 1 leto**



1/5 osnove, povečane za  
sorazmerni del odpravnine  
za vsak mesec dela

- **Osnova za odmero odpravnine** je povprečna mesečna plača D za polni delovni čas iz zadnjih 3 mesecev oziroma iz obdobja dela pred prenehanjem PZ za DČ.

## PZ za DČ – odpravnina (79. čl. ZDR-1)

- D pri istem DD nepretrgoma nadaljuje z delom na podlagi sklenjene druge PZ za DČ - odpravnina se izplača za ves čas zaposlitve za DČ ob prenehanju zadnje PZ za DČ pri tem DD.
- **D nima pravice do odpravnine:**
  - ko D in DD v času trajanja ali po poteku PZ za DČ **skleneta PZ za NDČ**
  - če D nadaljuje z delom na podlagi **PZ za NDČ**
  - če D **ne sklene PZ za NDČ za ustrezno delo**, ki mu ga je ponudil DD po poteku PZ za DČ

## PZ za DČ – odpravnina (79. čl. ZDR-1)

- **Dodatne omejitve / ugodnosti za DD:**
  - opravičenost od plačevanja prispevka DD za primer brezposelnosti **v prvih 2 letih zaposlitve za NDČ**, medtem, ko je znesek v primeru zaposlitve za DČ **petkratnik običajnega prispevka**
- Uvedba odpravnin predstavlja **spodbudo DD za prehod na zaposlitve za NDČ**, saj v tem primeru odpravnine niso dolžni izplačati.

## ZAPOSILITEV ZA KRAJŠI DČ ALI DČ IN ZAPOSLOVANJE NOVEGA KADRA PRI DD

Delavec zaposlen za krajši DČ ali določen čas pri delodajalcu.  
Delodajalec razpiše prosto DM



**Ni pravice, da delodajalec omenjene D izbere pred drugimi kandidati (nenapisane prakse, zaupanje?)**

- DD MORA omenjene zaposlene in agencijske delavce o pravočasno pisno obvestiti prostih delih/ javni objavi prostih del za NDČ ali polni DČ.
- na pri delodajalcu običajen način (npr. oglasna deska, uporabo informacijske tehnologije (25. člen ZDR-1).

# USPEŠNO SINDIKALNO DELO!

