

## POROČILO PREDSEDNIKA SEKCIJE ARTD O DELU V MANDATU 2012 – 2014

Na pobudo poslovnih sekretarjev je bil dne 22. 5. 2012 sestanek na Svizu glede problematike poslovnih sekretarjev in glede nedelovanja sekcije ARTD. Sklenili smo, da se bo v najkrajšem času sklical sestanek sekcije.

Sestanek sekcije je bil 18. 6. 2012. Na seji je prisostvovalo 12 članov od 27. Kljub temu smo izvolili vodstvo in po dopisni seji dobili potrdilo še 9 članov sekcije, da se strinjajo z imenovanim vodstvom.

Kljub večkratnemu opozarjanju nam do konca mandata ni uspelo, da bi bili v sekcijo imenovani predstavniki iz vseh območij. Kaj je vzrok temu ne morem natančno opredeliti. Bi pa bila po mojem potrebna večja angažiranost predsednikov območnih odborov.

Kot predsednik sekcije ARTD sem bil imenovan oz. potrjen v GO Sviz dne 18. 12. 2012.

Na sejah GO Sviza sem vsakokrat izpostavil položaj zaposlenih v J skupini ter tudi, da se naj anomalije, ki so nastale v letu 2008 odpravijo čimprej.

Prisostvoval sem na večini sej, tako rednih kot izrednih. Udeležil sem se tudi demonstracij leta 2012, ki so bile organizirane v Ljubljani.

Sekcija se je sestala še 4. 11. 2013, ko nas je bilo prisotnih 17 članov. Na tej seji smo sprejeli tudi nekaj sklepov in sicer:

1. SVIZ mora vztrajati pri odpravi plačnih anomalij ter čim prej začeti pogajanja z Vlado RS.
2. Na predlog sekcije je potrebno preveriti možnost v pravni službi SVIZ-a, da ima tudi tehnično-administrativen kader možnost izraziti mnenje o kandidatih za ravnatelje. Nato SVIZ s člani sekcije pripravi predlog sprememb na tem področju.
3. Potrebno je najti primerne rešitve za člane sekcije. S določenimi spremembami statuta je potrebno urediti status članov sekcije.
4. V dogovoru z vodstvom SVIZ je potrebno razmisliti o večji zastopanosti članov iz J skupine v GO SVIZ ter o skupnem številu članov v GO SVIZ.
5. Potrebno je pripraviti osnutek Pravilnika o normativih v šolski kuhinji

Na te sklepe smo dobili odgovor pravne službe Sviza, g. Jernej Zupančič (priloga poročila). Situacija glede sprejetih sklepov in na podlagi odgovora s strani Sviza je ostala enaka in pomika naprej ni bilo.

Udeležil sem se tudi sestanka na MIZŠ glede sprejema novega Pravilnika o normativih v vrtcu.

Med svojim dveletnim delom sem bil veliko na zvezi z zaposlenimi na Svizu, predvsem z g. Gojkovičem in g. Zupančičem. Celoten čas svojega mandata sem opozarjal na položaj zaposlenih v J skupini. Prav tako smo za določena delovna mesta v J skupini pripravili opise

delovnih mest in predloge za nova poimenovanja in vrednotenja. Do obravnave le-teh ni prišlo, saj vlada ni odprla vprašanja anomalij. Prav tako s strani Sviza nismo dobili njihovega mnenja o tem ali se strinjajo s predlaganim.

V mandatu sem imel tudi večje število klicev članov sindikata ter tudi elektronskih sporočil. Kar sem vedel sem reševal sproti, večino sem pa napotil na pravno službo Sviza, da jim pomagajo pri težavah. Večji del klicev in elektronskih pošt pa je bil predvsem razočaranje nad položajem v službi in neustrezno ovrednotenim delovnim mestom. V članstvu Sviza predstavljajo člani J skupine 13% članstva, kar pomeni okrog 5.000 članov. Glede na to se pričakuje, da se bo za člane v J skupini skrbelo vsaj v enaki meri kot za ostale oz. glede na finančno socialni status še bolj. Pri znižanju plač v letu 2013 – Zufj je prvič bilo upoštevano linearno znižanje plač.

Kot predsednik sekcije sem pričakoval, da se bodo nekatere zadeve lahko rešile lažje in še vedno menim, da bi se določene zadeve lahko že uredile na stopnji Sviza. Prav tako je bilo oz. je še potrebno urediti odpravo anomalij od leta 2008 in ponovno ovrednotenje delovnih mest v J skupini. Tako upam, da bo Sviz zavzel glede tega jasno stališče pri pogajanjih, ki bodo sledila.

Svoje delo sem poskušal opravljati po najboljših močeh. Največji uspeh štejem to, da nam je uspelo vzpostaviti delovanje sekcije. Prav tako je zelo pomembno spoznanje, da si člani v J skupini moramo medsebojno pomagati in se podpirati pri prizadevanjih za naš status in ne posamično reševati težav.

Za nov mandat člana območnega odbora v sekciji nisem kandidiral, saj sem bil oz. sem še naprej razočaran nad določenim reševanjem zadev in po mojem mnenju premalo zavzetostjo Sviza glede težav v J skupini. Prav tako menim, da bi Sviz lahko malo bolj poskrbel za člane v J skupini. Tako predlagam, da bi se predvsem za čistilke in zaposlene, ki so v minimalni plači našel kakšen inštrument pomoči (predvsem za njihove otroke, mogoče ene vrste botrstvo pri prehrani v šoli, prevozih,...). Predvsem je pri tem naloga sindikalnih zaupnikov, da člane iz J skupine bolj seznanjajo o dogajanjih, o možnostih solidarnostne pomoči, o izobraževanjih. Vodstvo Sviza mora sindikalne zaupnike, ki v veliki meri izhajajo iz pedagoškega kadra, bolj opozoriti na to, da prenašajo sprotne informacije za člane iz J skupine in jih obveščajo o ugodnostih ter ostalih zadevah, ki se jih dotikajo.

Prav tako menim, da bi Sviz lahko določena sredstva vložil v izobraževanje vseh članov sindikata in ne samo za člane GO oz. za predstavnike po območjih in sindikalne zaupnike.

Nov predsednik sekcije bo imel težko in odgovorno delo. Članstvo J skupine v Svizu je nezadovoljno s svojim statusom. Definitivno pričakujemo, da se bo status izboljšal, ne samo na finančni podlagi ampak predvsem na drugih področjih (spoštovanje, enakovrednost z ostalimi, upoštevanje socialnega stanja, ...). Kot sem že prej omenil pa se od Sviza pričakuje bolj enakomerna porazdelitev sredstev pridobljenih s članarino in ne samo, da bonitete koristijo tisti, ki imajo funkcije. Kot osnova za normalno delo predsednika sekcije je pa čimprejšnja razrešitev anomalij, ureditev ovrednotenja delovnih mest J skupine in ureditev statusa članov sekcije in s tem tudi predsednika sekcije.

Mitja Sapač

