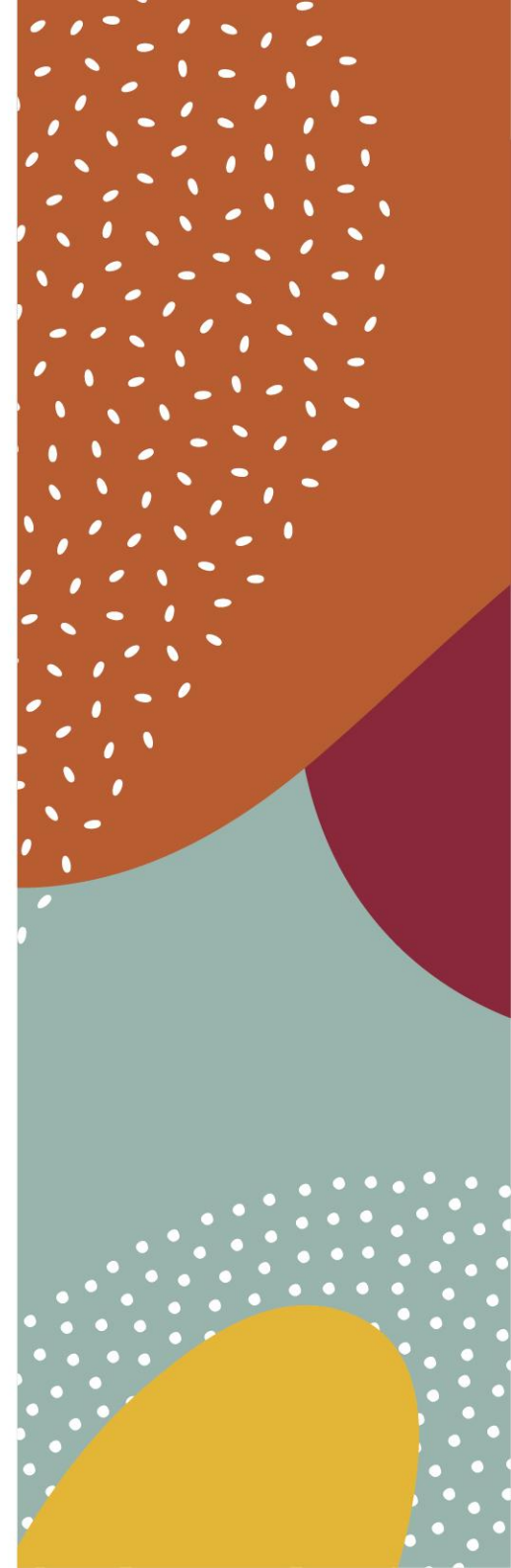


# Pravni položaj sindikalnega zaupnika IN njegova zaščita

6. In 13. junij 2022, Ljubljana  
Jernej Zupančič uni. dipl. pravnik  
Strokovni sodelavec GO SVIZ



# Pravni položaj

- Združevanje delavcev v sindikat -> Človekova pravica Ustava RS (76. člen), konvencije MOD, EKČP, ESL.
- Zakon o delovnih razmerjih-1 (ZDR-1)
- Področne kolektivne pogodbe:
  - ✓ Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti (KPND)
  - ✓ Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja (KPVIZ) in druge področne KP (KPKD, KPRD, KPZSV)
- Statut SVIZ, pravila sindikata zavoda in pogodba o zagotavljanju pogojev za sind. delo med sindikatom in zavodom.

# Sindikata in sindikalni zaupnik

- 205. člen ZDR-1 – vloga SZ

*»(1) Sindikat, ki ima člane zaposlene pri določenem delodajalcu, lahko imenuje ali izvoli sindikalnega zaupnika, ki ga bo zastopal pri delodajalcu. Če zaupnik ni določen, zastopa sindikat njegov predsednik.*

*(2) Sindikat mora obvestiti delodajalca o imenovanju oziroma izvolitvi sindikalnega zaupnika.*

*(3) Sindikalni zaupnik ima pravico zagotavljati in varovati pravice in interese članov sindikata pri delodajalcu.*

*(4) Sindikalni zaupnik mora izvajati sindikalno dejavnost v času in na način, ki ne zmanjšuje učinkovitosti poslovanja delodajalca.«*

# Razmerje med delodajalcem in sindikatom

- DD mora „zagotavljati pogoje za hitro in učinkovito opravljanje sindikalnih dejavnosti v skladu s predpisi, s katerimi se varujejo pravice in interesi delavcev“ (203. člen ZDR-1)



- „Sindikalni zaupnik mora izvajati sindikalno dejavnost v času in na način, ki ne zmanjšuje učinkovitosti poslovanja delodajalca“ (205. člen ZDR-1).



- ZDR-1, KPND in področne KP ter pogodba o zagotavljanju pogojev med sindikatom in zavodom.

# Zagotavljanje pogojev - predpisi

- Tehnično izvedbo obračuna in plačevanja članarine za delavca.
- Strokovno pomoč in drugi pogoji za delo sindikatov (npr. prostori, tehnično in administrativno delo)
- Prost dostop zunanjih sindikalnih predstavnikov v zavod na podlagi vnaprejšnjega obvestila
- Svoboda sindikalnega obveščanja in razpečevanja sindikalnega tiska
- Vročanje vabil in gradiv ter omogoča sodelovanje za seje vseh organov zavoda (ne/aktivno sodelovanje)

# Obveščanje

- **Pisno obveščanje sindikata (204. člen ZDR-1)**

Po elektronski poti le v skladu z ureditvijo v KP ali dogovorom med DD in sindikatom.

- **Dolžnost posredovanja podatkov sindikatu**

DD je „*dolžan sindikatu omogočiti dostop do podatkov, ki so potrebni pri opravljanju sindikalne dejavnosti*“ (203. člen ZDR-1).

Varstvo OP? – podatki v zavodih praviloma informacija javnega značaja

# Sindikata in postopki zoper delavce

- Sodelovanje v vseh postopkih odločanja o pravicah in obveznostih in odgovornosti delavcev
- Sodelovanje SZ pri zagovoru pred odpovedjo
- Podajanje pisnega mnenja sindikata o odpovedi

# Mnenja sindikata

- Mnenje o splošnih aktih DD - 10. člen ZDR-1
- Zahteva za mnenje sindikata po KP
- Skupno posvetovanje po KP:
- Sindikat lahko poda predloge DD oziroma organom zavoda.

**VKLJUČUJTE ČLANSTVO**



# PRAVNA ZAŠČITA SZ – pred odpovedjo

- Zaščita pred odpovedjo PZ SZ iz poslovnega razloga, razen:
  - če soglasje poda sindikat (112. člen ZDR-1).
  - ponujena ustrezna nova zaposlitev in je SZ ne sprejme.
- Varstva ni v primeru odpovedi PZ iz krivdnega razloga ter v primeru izredne odpovedi -> možnost zadržanja odpovedi
- Varstvo SZ obstaja še 2 leti po prenehanju funkcije
- Pogodba o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo in več zaupnikov

# SZ – plačilo ur za sind. delo?

- KPND (najmanj ena plačana ura letno za vsakega delavca v zavodu, vendar ne manj kot 50 letno... ne všteta sodelovanje sindikalnih zaupnikov v organih sindikalnih central (združenj) in v organih sindikatov dejavnosti.
- KPVIZ: Dogovor ([povezava](#)); do 49 65 ur, za 50 in nadaljnjega po 1 ura več (7,46 EUR –visoka izobrazbo, 6,71 EUR –višja izobrazbo, 5,96 EUR – za ostale, april, oktober). Financer zagotovi DD.
- KPRD: 1,5 plačana ura letno za vsakega delavca, ne manj kot 75 letno (najmanj polovica delovnih ur v RDČ, ostalo lahko povečan obseg);
- KPKD: najmanj ena plačana ura letno za vsakega delavca v zavodu, vendar ne manj kot 50 ur letno



HVALA ZA POZORNOST