

**Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje**  
**Masarykova cesta 16**

**1000 Ljubljana**  
**e-pošta: [gp.mvi@gov.si](mailto:gp.mvi@gov.si)**

Ljubljana, 26. januarja 2023

**Predlog Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o normativih za financiranje višjih strokovnih šol**

Spoštovani,

Sindikata vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (v nadaljevanju SVIZ) oziroma v njem organizirana Sindikalna konferenca srednjih, višjih šol in dijaških domov na podlagi razprave predlaga spremembo Pravilnika o normativih za financiranje višjih strokovnih šol. Predloge sprememb, vezane na administrativno in računovodsko-tehnične delavce, smo pripravili v sodelovanju s člani in predstavniki sekcije administrativno-tehničnih delavcev SVIZ.

Predlogi so osnovani na podlagi odzivov članov, predvsem povezanih s pozivom, da se čim prej odpravi neskladje oziroma sprejme predlog, s katerim bi bilo tudi v višjih strokovnih šolah, tako kot je v osnovnih in srednjih šolah, možnost zaposlovanja in sistemiziranja delovnih mest poslovni sekretar VII/1 in poslovni sekretar VII/2, računovodja VII/1 in računovodja VII/2. V predšolski vzgoji je možnost zaposlovanja omenjenih delovnih mest obstajala že prej.

Sindikalna konferenca srednjih, višjih šol in dijaških domov je pripravila predlog novele Pravilnika o normativih za financiranje višjih strokovnih šol, s katerim se izenačujejo predpisani izobrazbeni pogoji za delovno mesto računovodja in tajnik VIZ VI oziroma poslovni sekretar z posameznimi drugimi dejavnosti vzgoje in izobraževanja, ki jih določajo pravilniki o normativih in standardih, kot že pojasnjeno v predšolski vzgoji, v osnovnem šolstvu in srednjemu šolstvu.

Prav tako predlagamo, da se dvignejo izobrazbeni pogoji pri delovnem mestu referent VI na delovno mesto referent VII/1 ali opcijsko na delovno mesto samostojni strokovni delavec VII/1, saj je vleči vzporednice navedenega delovnega mesta s prej omenjenima delovnima mestoma, to sta poslovni sekretar VII/1 in računovodja VII/1. Po posredovanih informacijah naših članov večina zaposlenih na višjih strokovnih šolah, ki sedaj zasedajo delovno mesto referent VI, že ima izobrazbo VII/1 in glede na to, da gre za absolutno primerljiva delovna mesta med seboj, bi bilo potrebno nujno urediti navedeno spremembo.

Poudarjamo, da predlagana novela v ničemer ne posega na vsebinska področja, ki so predmet pogajanj med SVIZ-om in Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport pri odpravljanju plačnih anomalij. Zaradi navedenega SVIZ čim prej sprejeti predlagano novelo pravilnika in prednostno rešiti utemeljene očitke o trenutno različnih ureditvah, za katere ne obstajajo utemeljeni razlogi.

**Miha Gartner, I. r.,**  
**Predsednik sindikalne konference**  
**srednjih, višjih šol in dijaških domov**

**Določila, ki se spreminjajo:**

**1.) deveta, deseta in enajsta alineja prvega odstavka 5. člena se spremeni tako, da se glasi:**

- » - ~~referent VI~~ referent VII/1 (*ali opcijsko samostojni strokovni delavec VII/1*) (za študijske in študentske zadeve) na 200 študentov,
- ~~računovodja VI~~ računovodja VII/1 ali računovodja VII/2 na 400 študentov,
- ~~tajnik VIZ VI~~ poslovni sekretar VII/1 ali poslovni sekretar VII /2 na 400 študentov,«

**Obrazložitev:**

- k deveti alineji prvega odstavka 5. člena

Predlagamo, da se dvignejo izobrazbeni pogoji pri delovnem mestu referent VI na delovno mesto referent VII/1 ali opcijsko na delovno mesto samostojni strokovni delavec VII/1, saj je vleči vzporednice navedenega delovnega mesta s poslovnim sekretarjem VII/1 in računovodjo VII/1. Po posredovanih informacijah naših članov večina zaposlenih na višjih strokovnih šolah, ki sedaj zasedajo delovno mesto referent VI, že ima izobrazbo VII/1 in glede na to, da gre za absolutno primerljiva delovna mesta med seboj, bi bilo potrebno nujno urediti navedeno spremembo. Pojasnjujemo, da DM referenta VII/1 sicer ni med delovnimi mesti v Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS, vendar je glede na to omejitev potrebno smiselno uporabiti četrti odstavek 13. člen ZSPJS, in sicer v kolikor ni delovnega mesta oziroma naziva v kolektivni pogodbi za posamezno dejavnost se uporabi delovno mesto oziroma naziv iz kolektivne pogodbe za drugo dejavnost in se upošteva uvrstitev v plačni razred iz te kolektivne pogodbe. Delovno mesto Referent VII/1 je v Katalogu funkcij, delovnih mest in nazivov pod šifro J017100. Ker se višje strokovne šole tudi primerjajo z univerzami, smo po vpogledu v njihove Sistemizacije delovnih mest<sup>1</sup> pri opisu del in nalog ugotovili, da slednji nimajo sistemiziranih delovnih mest referentov, ampak imajo delovno mesto Samostojni

<sup>1</sup> Glej primeroma str. 16 na <https://www.upr.si/si/resources/files/univerza/interni-akti/priloga-5-placna-skupina-i-podskupina-i1.pdf>

strokovni delavec VII/1 – (Dokumentalist), katerega pa je najti v Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS.

- k deseti alineji prvega odstavka 5. člena

Predlagamo, da se dvignejo izobrazbeni pogoji pri delovnem mestu računovodja VI na možnost izbire zavoda na delovni mesti računovodja VII/1 ali računovodja VII/2. S tem se izenačujejo predpisani izobrazbeni pogoji za delovno mesto računovodja s posameznimi drugimi dejavnosti vzgoje in izobraževanja, ki jih določajo pravilniki o normativih in standardih, kot že pojasnjeno v predšolski vzgoji, v osnovnemu šolstvu in srednjemu šolstvu.

- k enajsti alineji prvega odstavka 5. člena

Predlagamo, da se dvignejo izobrazbeni pogoji pri delovnem mestu Tajnik VIZ VI na možnost izbire zavoda na delovni mesti poslovni sekretar VII/1 ali poslovni sekretar VII/2. S tem se izenačujejo predpisani izobrazbeni pogoji za tajniška dela s posameznimi drugimi dejavnosti vzgoje in izobraževanja, ki jih določajo pravilniki o normativih in standardih, kot že pojasnjeno v predšolski vzgoji, v osnovnemu šolstvu in srednjemu šolstvu.

## 2.) Predlagamo spremembo prvega odstavka 6. člen, ki naj se glasi:

»Obseg sredstev za plače se določi tako, da se študijski program ovrednoti ob upoštevanju obračunskih normativov iz 5. in 7. člena tega pravilnika ter višine plačnega razreda v nadaljevanju navedenih delovnih mest:

- predavatelj višje strokovne šole VII/2: 44. plačni razred,
- organizator praktičnega izobraževanja VII/2: 44. plačni razred,
- inštruktor VII/2: 43. plačni razred,
- knjižničar VII/2: 42. plačni razred,
- laborant II: 33. plačni razred,
- računovodja VI: 32. plačni razred računovodja VII/1: 36 plačni razred ali računovodja VII/2: 37 plačni razred,
- referent VI (za študijske in študentske zadeve): 30. plačni razred referent VII/1: 33 plačilni razred (ali opcijsko samostojni strokovni delavec VII/1: 36 plačilni razred),
- tajnik VIZ VI: 31. plačni razred poslovni sekretar VII/1: 34 plačni razred ali poslovni sekretar VII/1: 39 plačni razred,
- tehnični delavec – vzdrževalec učne tehnologije V: 28. plačni razred,
- hišnik IV: 23. plačni razred in
- čistilka II: 18. plačni razred.«

### **Obrazložitev k vsem spremembam:**

Glede na to, da 6. člen pravilnika določa izhodišča za vrednotenje stroškov dela za izrecno navedena delovna mesta je nujno ovrednotiti realno potrebo v zavodih po sredstvih za plače za omenjena delovna mesta. Glede nato, da je do sedaj bil razmak za navedena delovna mesta

od 4 do 6 plačnih razredov od izhodiščnega, sedaj predlagamo za vsako omenjeno delovno mesto 6 plačnih razredov višje od izhodiščnega.

## PREHODNE in KONČNE DOLOČBE

### X. člen (tajnik VIZ VI)

Tajniki VIZ VI, ki so do uveljavitve tega pravilnika izpolnjevali predpisane pogoje za opravljanje administrativnih del, lahko po uveljavitvi tega pravilnika opravljajo administrativna dela na delovnem mestu poslovni sekretar VII/1, in sicer vse do prekinitve delovnega razmerja na področju vzgoje in izobraževanja. Trimesečna ali krajša prekinitve ne pomeni prekinitve neprekinjenega opravljanja dela na področju vzgoje in izobraževanja.

#### Obrazložitev:

*Predlagamo prehodno določbo, ki ureja pravno podlago za nadaljevanje dela na delovnem mestu poslovni sekretar VII/1, tudi po spremembi zahtevane stopnje izobrazbe, za opravljanje dela na tem delovnem mestu. S predlagano spremembo 5. člena pravilnika, se dviguje zahtevnost izobrazbe za opravljanje administrativnih del pri izvajanju izobraževalnih programov in vzgojnih programov na področju višjih strokovnih šol, enako kot na področju predšolske vzgoje ter osnovnega in srednjega šolstva. Pomembno je, da se v prehodnih določbah uredi prehod za vse zaposlene, ki so administrativno delo do spremembe tega pravilnika opravljali na delovnem mestu tajnik VIZ VI. Torej tako za tiste, ki že imajo izobrazbo VII/1, kakor za tiste, ki imajo nižjo stopnjo izobrazbe od novo predpisane. S predmetno prehodno določbo se tako dovoli opravljanje dela na delovnem mestu VII/1 tudi delavcem z nižjo*

*stopnjo izobrazbe, v kolikor so pogoje izpolnjevali do spremembe 5. člena pravilnika. Delo se zaposlenim z nižjo izobrazbo dovoli do prekinitve delovnega razmerja na področju vzgoje in izobraževanja, pri čemer trimesečna ali krajša prekinitve ne pomeni prekinitve neprekinjenega opravljanja dela na področju vzgoje in izobraževanja. S tem se zasleduje in uresničuje načelo enakega plačila za enako delo v skladu s sistemom plač v javnem sektorju.*

### X. člen (računovodja VI – novo prehodno obdobje)

*Računovodje VI, ki so do uveljavitve tega pravilnika opravljale računovodska dela, lahko po uveljavitvi tega pravilnika opravljajo računovodska dela na delovnem mestu računovodja VII/1, in sicer vse do prekinitve delovnega razmerja na področju vzgoje in izobraževanja.*

*Trimesečna ali krajša prekinitev ne pomeni prekinitev neprekinjenega opravljanja dela na področju vzgoje in izobraževanja.*

**Obrazložitev:**

*Glede na zgoraj podani predlog in njegovo obrazložitev podajamo prehodno določbo, na podlagi katere bi zaposlene računovodje VI brez ustrezne izobrazbe za tarifni razred VII/1, kljub temu lahko do prenehanja zaposlitve opravljale delo na delovnem mestu v VII/1 tarifnem razredu. Pomembno je, da se v prehodnih določbah uredi prehod za vse zaposlene, ki so računovodsko delo do spremembe tega pravilnika opravljali na delovnem mestu računovodja VI. Torej tako za tiste, ki že imajo izobrazbo VII/1, kakor za tiste, ki imajo nižjo stopnjo izobrazbe od novo predpisane. S predmetno prehodno določbo se tako dovoli opravljanje dela na delovnem mestu VII/1 tudi delavcem z nižjo stopnjo izobrazbe, v kolikor so pogoje izpolnjevali do spremembe 5. člena pravilnika. Delo se zaposlenim z nižjo izobrazbo dovoli do prekinitev delovnega razmerja na področju vzgoje in izobraževanja, pri čemer trimesečna ali krajša prekinitev ne pomeni prekinitev neprekinjenega opravljanja dela na področju vzgoje in izobraževanja. S tem se zasleduje in uresničuje načelo enakega plačila za enako delo v skladu s sistemom plač v javnem sektorju.*

**X. člen  
(referent VI – novo prehodno obdobje)**

*Referenti VI, ki so do uveljavitve tega pravilnika opravljale delo referenta, lahko po uveljavitvi tega pravilnika opravljajo omenjeno delo na delovnem mestu referent VII/1 (ali samostojni strokovni delavec VII/1), in sicer vse do prekinitev delovnega razmerja na področju vzgoje in izobraževanja. Trimesečna ali krajša prekinitev ne pomeni prekinitev neprekinjenega opravljanja dela na področju vzgoje in izobraževanja.*

**Obrazložitev:**

*Glede na zgoraj podani predlog in njegovo obrazložitev podajamo prehodno določbo, na podlagi katere bi zaposlene referente VI brez ustrezne izobrazbe za tarifni razred VII/1, kljub temu lahko do prenehanja zaposlitve opravljale delo na delovnem mestu v VII/1 tarifnem razredu. Pomembno je, da se v prehodnih določbah uredi prehod za vse zaposlene, ki so referentsko delo do spremembe tega pravilnika opravljali na delovnem mestu referent VI. Torej tako za tiste, ki že imajo izobrazbo VII/1, kakor za tiste, ki imajo nižjo stopnjo izobrazbe od novo predpisane. S predmetno prehodno določbo se tako dovoli opravljanje dela na delovnem mestu VII/1 tudi delavcem z nižjo stopnjo izobrazbe, v kolikor so pogoje izpolnjevali*

*do spremembe 5. člena pravilnika. Delo se zaposlenim z nižjo izobrazbo dovoli do prekinitev delovnega razmerja na področju vzgoje in izobraževanja, pri čemer trimesečna ali krajša prekinitev ne pomeni prekinitev neprekinjenega opravljanja dela na področju vzgoje in izobraževanja. S tem se zasleduje in uresničuje načelo enakega plačila za enako delo v skladu s sistemom plač v javnem sektorju.*