

Aktiv mladih članov in članic sindikata (mlad.si SVIZ) je na svoji zadnji seji, 15. novembra 2018, sprejel predlog resolucije Regeneracija SVIZ in jo predlaga v obravnavo oziroma sprejem 10. kongresu SVIZ Slovenije

PREDLOG RESOLUCIJE

Regeneracija SVIZ

Včlanjevanje, aktivacija in vključevanje mladih delavcev in delavk.

Ključ za ohranitev in razvoj organizacijske moči SVIZ!

Kongres SVIZ, 19. - 20. november 2018, v Portorožu.

Izhajajoč iz resolucij Izobraževalne internacionale (Education International, 7. svetovni kongres julija 2015 v Ottawi, Kanada) in Evropskega sindikalnega odbora za izobraževanje (ETUCE; konferenca decembra 2016 v Beogradu, Srbija) ter ob upoštevanju izsledkov raziskave, ki sta jo leta 2018 izpeljala SVIZ in Center za družbeno raziskovanje (CEDRA) ter na temelju le-teh izvedenega posveta »Regeneracija SVIZ(ca)«, 10. kongres SVIZ na predlog aktiva mladih članic in članov sindikata

Prepoznavna:

1. Položaj mladih na trgu delovne sile je otežen. Mladi delavci se srečujejo z večjim tveganjem brezposelnosti, delom v negotovih oblikah dela in manjšo perspektivnostjo. To vpliva na njihov položaj in možnosti razvoja v okviru delovnih organizacij ter v družbi nasploh (ureditev stanovanjskega vprašanja, odločitev za družino ipd.).
2. Tudi na področjih, kjer deluje SVIZ, se mladi srečujejo z enako problematiko – bolj kot letnica rojstva jih opredeljujejo zaposlitve za določen čas ali za krajši delovni čas, zaposlitve v več organizacijah, omejene možnosti pripravnštva in drugih oblik pridobivanja izkušenj za pridobitev strokovnega izpita. Iz tega izhaja negotovost njihovih zaposlitev, preobremenjenost, izpostavljenost pritiskom ipd.
3. S tem se ustvarja navidezen interesni razcep med mladimi in starejšimi »standardno« zaposlenimi. Dejansko slabši položaj mladih izhaja iz specifik njihovega zaposlitvenega položaja (prekarnosti), katerega vzrok so kapitalistična družbena razmerja.
4. Mladi zaposleni niso izjema, saj prekarizacija zadeva tudi številne starejše zaposlene (izvajanje del preko zunanjih izvajalcev). Razlog za večjo prekarizacijo med mladimi delavci je okrepitev sistemskega pritiska na delovno silo v javnem sektorju v zadnjih letih (npr. vpeljava varčevalnih ukrepov).
5. Članstvo delavcev v sindikatih v Sloveniji in Evropi po statističnih ter anketnih podatkih upada. Ta upad je še večji med mlajšimi zaposlenimi, ki se sindikatom ne pridružujejo v potrebni meri. To vpliva in bo bistveno vplivalo na moč sindikatov v

možnostih odpora proti pritiskom kapitala in države. Delež članov SVIZ, mlajših od 35 let, je nižji od deleža članstva starejših delavcev, delež sindikalnih zaupnikov v SVIZ, mlajših od 35 let, pa relativno majhen. Posledično so redkeje vključeni v organe odločanja na različnih ravneh SVIZ.

6. ETUCE (katerega član je SVIZ) v resoluciji o opolnomočenju sindikatov poziva svoje članice k razširitvi članstva na učitelje začetnike, študente pedagoških fakultet, mlade raziskovalce in zaposlene tudi v zasebnih ustanovah ter tiste, ki so najbolj potrebni podpore (prekarne delavce).
7. EI (katere del je ETUCE) članice poziva k novemu pristopu sindikatov do mladih delavcev. Med drugim h kampanjam, ki se osredotočajo na probleme mladih delavcev, k primerni prisotnosti mladih v organizacijski strukturi sindikatov, k vključenosti mladih v procesih odločanja sindikata in tudi v postopkih kolektivnih pogajanj.

Meni, da:

8. Sta ohranitev in razvoj organizacijske ter aktivacijske moči SVIZ, tako v boju za interese članstva kot v prizadevanju za širšo javno dobrobit, odvisna od števila in aktivnosti članov ter prisotnosti različnih starostnih in drugih skupin članstva v organizacijskih strukturah sindikata in enakopravni zastopanosti njihovih interesov.
9. Se mora sindikat obrniti k reševanju težav, s katerimi se srečujejo mladi in vsi prekarno zaposleni delavci.
10. Je treba v prihodnosti poudariti včlanjevanje mladih zaposlenih in drugih delavcev, ki opravljajo delo v negotovih oblikah dela ali so zaradi drugih okoliščin v negotovem položaju (zaposleni, ki izvajajo dela preko zunanjih izvajalcev, zaposleni z nižjo stopnjo izobrazbe itd.).
11. Je treba vložiti več energije in sredstev v organiziranje mlajših in prekarnih delavcev za aktivno delovanje in jim nuditi večjo možnost vpliva na odločanje v SVIZ.
12. Je ustrezna kvalifikacija in strokovna podpora delavcev predpogoj za zagotavljanje kvalitetnih javnih storitev. Treba je zagotavljati ustrezno podporo in pomoč pri uvajanju v poklice in pri kariernem razvoju mladih zaposlenih, ki ju lahko nudi ali organizira tudi sindikat.

Poudarja, da je v SVIZ potrebno:

13. Čim prej razširiti možnost včlanitve drugih skupin (npr. študentov pedagoških smeri, vseh delavcev, ki niso zaposleni in opravljajo delo v organizacijah, kjer deluje SVIZ).
14. Čim prej pripraviti ambicioznejši pristop do mladih zaposlenih in drugih skupin novih članov (v smislu vključevanja, organiziranja, spodbujanja aktivnosti in nudenja storitev).
15. Aktiv mladih preoblikovati v sekcijo, saj aktiv v skladu s statutom SVIZ ne more biti namenjen zastopanju širših interesov mladih delavcev in delavk. S tem bi se zagotovilo osnovno predstavništvo mlajših zaposlenih v GO SVIZ.
16. Na vseh ravneh delovanja SVIZ v čim večji možni meri določiti oziroma spodbujati udeležbo mladih in prekarnih delavcev v organih odločanja sindikata.

17. Neposredno vključiti predstavnike mladih in drugih skupin delavcev v oblikovanje mnenj ali predlogov, povezanih s spremembami predpisov in kolektivnih pogodb (tudi v fazi priprave predlogov ali izhodišč).
18. Dati večji poudarek na spremljanje obsega zaposlovanja za določen čas oziroma izvajanja prekarnege dela v dejavnostih, ki jih pokriva SVIZ, in pripraviti predloge za zmanjševanje teh oblik v praksi.
19. Še naprej opozarjati in predlagati rešitve za ureditev uvajanja mladih v poklice, kjer se zahteva strokovni izpit (pri čemer se upošteva interese tako mladih kot starejših delavcev).
20. Mladim članom nuditi njim prilagojena usposabljanja ali izobraževanja tako s sindikalno, organizacijsko kot tudi s strokovno vsebino.
21. Vzpostaviti šolo za sindikalne zaupnike, ki bo zagotovila prenos naprednih praks, ki že obstajajo v lokalnem okolju - "zaupniki zaupnikom!"

Podrobnejši strateško-akcijski načrt za uresničitev v resoluciji navedenih in drugih predlogov za izboljšanje položaja mladih in prekarnege delavcev sprejme GO SVIZ na podlagi predloga sekcije mladih SVIZ v prihodnjem koledarskem letu.