

Ljubljana, 13. decembra 2024

SPREJEM AKTOV O SISTEMIZACIJI IN SKLENITEV POGODB O ZAPOSLOTVI ZA NOVA DELOVNA MESTA

Zaradi prenove plačnega sistema v javnem sektorju morajo vsi delodajalci spremeniti akte o sistemizaciji delovnih mest. Spremeniti je treba zlasti uvrstitve delovnih mest v plačne razrede v novi plačni lestvici in sistemizirati nova delovna mesta. Med slednjimi so tudi t. i. stopnjevana delovna mesta za nekatere administrativne in računovodske delavce. Delodajalec mora predlog akta o sistemizaciji delovnih mest, preden ga sprejme, posredovati v mnenje sindikatu zavoda, ki ima za podajo slednjega na voljo 8 dni. Če mnenje poda v roku, ga mora delodajalec pred sprejemom akta obravnavati in se do njega opredeliti.

Da bi olajšali pregled aktov in podajo mnenj, smo v nadaljevanju za sindikalne zaupnice in zaupnike iz zavodov za področje vzgoje in izobraževanja oblikovali podrobnejše pojasnilo o novih delovnih mestih in ponujanju novih pogodb za ta delovna mesta.

1. SPREJEM AKTOV O SISTEMIZACIJI

V tokratnih obvestilih vas torej opozarjamo na potrebo po pravočasni sistemizaciji novih delovnih mest, ki so bila dogovorjena v okviru prenove plačnega sistema, in pravočasni sklenitvi ustreznih pogodb o zaposlitvi za ta delovna mesta.

Zakonski rok za sprejem aktov o sistemizaciji zaradi novih uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačne razrede je 17. december 2024. Rok je t. i. instruksijske narave. Bistveno je, da se sprejme vsebinsko ustrezno pripravljene akt o sistemizaciji in da je sprejet pravočasno za podajo ustreznih aneksov h pogodbam o zaposlitvi oziroma novih pogodb o zaposlitvi.

Zakonski rok za izdajo aneksov oziroma pogodb je sicer 1. januar 2025, vendar pa je v primeru manjše zamude pri izdaji aneksov oziroma pogodb o zaposlitvi bistveno, da bodo delavci višjo plačo za ustrezna delovna mesta prejeli v zakonitem roku, torej pri izplačilu plače za mesec januar 2025.

Akte o sistemizaciji delovnih mest bo treba z vidika prenove plačnega sistema spremeniti zlasti v delu, ki določa uvrstitev osnovnih plač delovnih mest v (nove) plačne razrede, šifre nekaterih delovnih mest (predvsem delovnih mest iz sedanje plačne skupine J) ter umestitev nekaterih novih delovnih mest.

Predlagamo, da v svojih zavodih opozorite oziroma da ste pozorni, da se v aktih o sistemizaciji določi tudi vsa dogovorjena nova delovna mesta. Pri tem opozarjamo na

obveznost delodajalca, da vam predlog sistemizacije pred sprejemom posreduje v mnenje, ki ga podate v roku osmih dni.

Nova delovna mesta

a) Nova delovna mesta administrativnih in tehničnih delavcev:

Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (KPVIZ) določa nekatera nova delovna mesta administrativnih in tehničnih delavcev zaradi t. i. stopnjevanja. Zato morajo delodajalci v aktih sistemizirati tudi delovna mesta v višji stopnjah. Aneks v 4., 5. in 6. členu določa, da je delodajalec tem delavcem, ko izpolnijo predpisane pogoje, dolžan v predpisanem roku 15 dni ponuditi pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto v višji stopnji. Svetujemo, da se ta delovna mesta sistemizirajo, tudi ko delavci 1. 1. 2025 še ne izpolnjujejo vseh pogojev za delovno mesto v višji stopnji (zaradi obveznosti takojšnje ponudbe nove pogodbe).

V aktih o sistemizaciji se mora umestiti delovna mesta administrativnih in tehničnih delavcev:

- Tajnik VIZ VI (v stopnjah II in I),
- Glavni računovodja VI,
- Tajnik VIZ VII/1 (v stopnjah II, I),
- Glavni Računovodja VII/1,
- Računovodja VII/2 (v stopnjah III, II, I),
- Glavni računovodja VII/2,
- Dietni kuhar v SC ČVM IV oz. V tarifnem razredu v strokovnih centrih za otroke s čustvenimi in vedenjskimi motnjami sistemizirati.

Delovni mesti Čistilka III in Tehniški sodelavec VI pa se bosta sistemizirali na podlagi Aneksa h KPVIZ, če tovrstne spremembe področnih pravilnikov o normativih in standardih ne bodo sprejete do 1. maja 2025. Sredstva za plače za vsa nova delovna mesta zagotovi financer.

b) Nova strokovna in druga delovna mesta na področju predšolske vzgoje:

- Svetovalni delavec VII/2. Ob tem pozivamo, da naj se v vrtcih sistemizira delovno mesto zgolj v tarifnem razredu VII/2 in ne v tarifnem razredu VII/1. Zakon o vrtcih in področni pravilnik zahteva stopnjo izobrazbe, ki se uvršča v tarifni razred VII/2. To velja tudi za delavce, ki opravljajo delo svetovalnega delavca z nižjo stopnjo izobrazbe od zahtevane na podlagi prehodnih določb področnih predpisov. Pri tem še opozarjamo, da Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) ne določa več znižanja osnovne plače delavca zaradi neizpolnjevanja zahtevane stopnje izobrazbe.
- Vzgojitelj za zgodnjo obravnavo,
- Vzgojitelj za delo z gluho slepimi, Vzgojitelj za komunikacijo v slovenskem znakovnem jeziku (v zavodih, kjer obstaja potreba upoštevanje normative),
- Romski pomočnik.

c) Nova delovna mesta na področju osnovnih in srednjih šol ter centrov:

- Učitelj za delo z gluhoslepimi in učitelj za komunikacijo v slovenskem znakovnem jeziku (v zavodih, kjer obstaja ta potreba v skladu z normativi),
- Vzgojitelj v strokovnem centru za otroke s čustveno vedenjskimi motnjami,
- Romski pomočnik,
- Referent VSŠ v višjih strokovnih šolah.

Vsa delovna mesta in nazive ter njihove uvrstitve za področje vzgoje in izobraževanja najdete v prilogah k **Aneksu h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja** (Aneks h KPVIZ), in sicer:

- V **Prilogi 1** uvrstitev vseh delovnih mest in nazivov plačnih podskupin D1, D2, D3, D4, D5 in D9 v plačne razrede;
- V **Prilogi 2** prevedbo plačnih razredov delovnih mest in nazivov plačnih podskupin D1, D2 in D3;
- V **Prilogi 3** prevedbo plačnih razredov delovnih mest plačne skupine J;
- V **Prilogi 4** prevedbo plačnih razredov novih delovnih mest in nazivov plačnih podskupin D1, D2, D3, D4, D5 in D9 (iz le-te so razvidna zgolj nova delovna mesta).

2. SKLENITEV POGODB O ZAPOSLOTVI ZA NOVA DELOVNA MESTA

Stopnjevana delovna mesta

Javnim uslužbencem, ki 1. januarja 2025 izpolnjujejo v nadaljevanju navedene pogoje oziroma kriterije za prehod na novo delovno mesto, mora **delodajalec ponuditi sklenitev pogodbe o zaposlitvi za ustrezno višje uvrščeno delovno mesto z uveljavitvijo 1. januarja 2025**. Sredstva za plače zagotovi finances.

Kriteriji za prehod:

- Tajnik VIZ VI (II) na Tajnik VIZ VI (I),
- Tajnik VIZ VII/1 (II) na Tajnik VIZ VII/1 (I),
- Računovodja VI na Glavni računovodja VI,
- Računovodja VII/1 na Glavni računovodja VII/1,
- Računovodja VII/2 (III) na Računovodja VII/2 (II)

so **5 let delovnih izkušenj** na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami in **izobraževanje oziroma usposabljanje** na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj **24 ur v petih letih**.

Kriterij za prehod:

- Računovodja VII/2 (II) na Računovodja VII/2 (I)

7 let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami in **izobraževanje oziroma usposabljanje** na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj **32 ur v petih letih**.

Premestitev javnih uslužbencev na novo delovno mesto Vzgojitelj v strokovnem centru za otroke s ČVM in Svetovalni delavec

- Javnim uslužbencem, ki na dan 31. decembra 2024 zasedajo delovno mesto **Vzgojitelj (v dijaškem domu, domu za učence, vzgojnem zavodu)** v strokovnem centru za obravnavo otrok in mladostnikov s čustveno vedenjskimi motnjami (šifra delovnega mesta D027036 oziroma D027037) in izpolnjujejo predpisane pogoje, ponudi delodajalec **ново pogodbo o zaposlitvi** za delovno mesto **Vzgojitelj v strokovnem centru za otroke s ČVM** v ustreznem nazivu (šifra delovnega mesta D027042 oziroma D027043) **z uveljavitvijo 1. januarja 2025**.
- Javnim uslužbencem, zaposlenim v vrtcu, ki na dan 31. decembra 2024 zasedajo delovno mesto **Svetovalni delavec** (šifra delovnega mesta D027026) ali delovno mesto **Svetovalni delavec** (šifra delovnega mesta D037006) in izpolnjujejo predpisane pogoje, ponudi delodajalec **ново pogodbo o zaposlitvi** za delovno mesto **Svetovalni delavec** (šifra delovnega mesta D037009) **z uveljavitvijo 1. januarja 2025**.

Premestitev javnih uslužbencev na novo delovno mesto Romski pomočnik, Referent VSŠ, Tajnik VIZ VII/1 in Dietni kuhar v SC ČVM

- Javnim uslužbencem, ki na dan 31. decembra 2024 **opravljajo naloge romskega pomočnika**, ponudi delodajalec **ново pogodbo o zaposlitvi** za delovno mesto **Romski pomočnik** (šifra delovnega mesta D045004) **z uveljavitvijo 1. januarja 2025**.
- Javnim uslužbencem, ki na dan 31. decembra **opravljajo naloge referenta višje šole**, ponudi delodajalec **ново pogodbo o zaposlitvi** za delovno mesto **Referent VSŠ** (šifra delovnega mesta D047003) **z uveljavitvijo 1. januarja 2025**.
- Javnim uslužbencem, ki na dan 31. decembra 2024 zasedajo delovno mesto **Poslovni sekretar VII/1** (šifra delovnega mesta J027005) ponudi delodajalec **ново pogodbo o zaposlitvi** za delovno mesto **Tajnik VIZ VII/1 (II)** (šifra delovnega mesta D097013) oziroma **Tajnik VIZ VII/1 (I)** (šifra delovnega mesta D097026) **z uveljavitvijo 1. januarja 2025**.
- Javnim uslužbencem, ki na dan 31. decembra 2024 zasedajo delovno mesto **dietni kuhar IV oziroma V** strokovnem centru za obravnavo otrok in mladostnikov s čustveno vedenjskimi motnjami (šifra delovnega mesta J034006 oziroma J035008), ponudi delodajalec **ново pogodbo o zaposlitvi** za delovno mesto **Dietni kuhar v SC ČVM IV** (šifra delovnega mesta D094078) **oziroma V** (šifra delovnega mesta D095090) **z uveljavitvijo 1. januarja 2025**.

Premestitev javnih uslužbencev na novo delovno mesto Učitelj za delo z gluhoslepimi in Učitelj za komunikacijo v slovenskem znakovnem jeziku

- Javnim uslužbencem, ki na dan 31. decembra 2024 **opravljajo naloge učitelja za delo z gluhoslepimi oziroma naloge učitelja za komunikacijo v slovenskem znakovnem jeziku** in izpolnjujejo predpisane pogoje, ponudi delodajalec novo pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto **Učitelj za delo z gluhoslepimi** (šifra delovnega mesta D027044) oziroma za delovno mesto **Učitelj za komunikacijo v slovenskem znakovnem jeziku** (šifra delovnega mesta D027045) z uveljavitvijo **1. januarja 2025**.

Premestitev javnih uslužbencev na novo delovno mesto Vzgojitelj za delo z gluhoslepimi in Vzgojitelj za komunikacijo v slovenskem znakovnem jeziku, Vzgojitelj za zgodnjo obravnavo

Javnim uslužbencem, ki na dan 31. decembra 2024 **opravljajo naloge vzgojitelja za delo z gluhoslepimi, naloge vzgojitelja za komunikacijo v slovenskem znakovnem jeziku oziroma naloge vzgojitelja za zgodnjo obravnavo**, in izpolnjujejo predpisane pogoje, ponudi delodajalec novo pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto **Vzgojitelja za delo z gluhoslepimi** (šifra delovnega mesta D037010) oziroma za delovno mesto **Vzgojitelj za komunikacijo v slovenskem znakovnem jeziku** (šifra delovnega mesta D037011) oziroma **Vzgojitelja za zgodnjo obravnavo** (šifra delovnega mesta D037012) z uveljavitvijo **1. januarja 2025**.