



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

nadja.goetz@sviz.si

Številka: 1021-57/2020/2

Datum: 30.3.2020

Zadeva: zaščita na delovnem mestu-spoštovanje ukrepov

Spoštovani!

Prejeli smo vaš dopis, v katerem navajate, da v Sindikatu vzgoje, izobraževanja znanosti in kulture Slovenije (SVIZ) prejimate opozorila članic in članov, da mora v prostorih zavodov kljub razglašeni epidemiji zaradi virusa COVID-19 svoje delo še vedno opravljati večje število zaposlenih – in sicer tudi, če njihovo delo ni nujno in neodložljivo. To v trenutnih okoliščinah ni dopustno, zato v SVIZ delodajalce skladno z zakonsko določeno obveznostjo zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu pozivate, naj zaposlenim na vseh delovnih mestih nemudoma omogočijo uporabo takšnega instituta, ki uslužbencem dela v prostorih delodajalca ne odreja, razen če bi bilo to delo nujno in neodložljivo. Pri tem delodajalce pozivate, da vsem tistim zaposlenim, ki niso v rizični skupini in katerih delo je ocenjeno kot nujno in neodložljivo ter ga morajo obenem opravljati v prostorih zavoda, da skladno z navodili NIJZ zagotovijo vso ustrezno zaščitno opremo. Pozivate tudi naslovna ministrstva k izdaji ustreznih navodil.

V zvezi z vašim pozivom in z vidika zagotavljanja varnega in zdravega dela na delovnih mestih pojasnjujemo, da je skladno s predpisi na področju varnosti in zdravja pri delu delodajalec odgovoren za zagotavljanje varnega in zdravega dela delavcev. V ta namen mora izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu. V aktualni situaciji epidemije praviloma ukrepi, ki jih delodajalec zagotavlja na podlagi ocene tveganj delovnih mest, ne zadostujejo. Delodajalci morajo sprejeti in izvajati dodatne ukrepe, s katerimi v največji možni meri zagotavljajo varno in zdravo delo delavcem v danih okoliščinah. Predvsem pa morajo delodajalci slediti vsakokratnim uredbam in navodilom na državni ravni ter v okviru lokalnih skupnosti.

Glede na vrsto dejavnosti in način opravljanja dela, delodajalci sprejemajo različne ukrepe, s katerimi zagotavljajo varnosti in zdravje zaposlenih kot tudi drugih oseb, s katerimi prihajajo v stik zaradi narave dela. Pri sprejemanju ukrepov delodajalci izhajajo tudi iz temeljnih načel varnosti in zdravja pri delu, kar pomeni da dajejo prednost ukrepu izogibanja nevarnosti ter sprejemanju kolektivnih ukrepov pred individualnimi.

Navodila za delodajalce kako postopati v času epidemije s covid-19 so objavljena na spletni povezavi

<https://www.gov.si teme/tveganja-za-varnost-in-zdravje-pri-delu/>

Kot je razvidno iz navodil, naj bi delodajalci v največji možni meri zagotovili delo na daljavo. Navedeni ukrep je tudi prvi v vrsti priporočljivih ukrepov upošteva temeljna načela varnosti in zdravja pri delu. Temu ukrepu sledijo drugi, kot izhaja iz navodil, na koncu je uporaba osebne varovalne opreme, ki se uporabi, če drugih ukrepov ni bilo mogoče izvesti ali ti niso zadostni za zagotovitev varnega in zdravega dela delavcev.

V kolikor delodajalec ni sprejel potrebnih ukrepov ali pa se ti ne izvajajo, se lahko delavci lahko obrnejo na zaupnika za varnost pri delu oziroma sindikat pri delodajalcu. V kolikor to ni mogoče ali pa se ugotovi, da delodajalec kljub opozorilom ne zagotavlja varnega in zdravega dela v navedenih okoliščinah oziroma ne zagotavlja, da bi se sprejeti ukrepi spoštovali in je s tem ogroženo zdravje delavcev, se lahko obrnejo tudi na inšpekcijo dela.

Lepo pozdravljeni,

mag. Katja Rihar Bajuk
generalna direktorica

Pripravila:
Barbara Skulj Schwinger

mag. Nikolaj Petrišič
Vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu