



Študentski dom Ljubljana  
Univerza v Mariboru Študentski domovi  
Univerza na Primorskem Študentski domovi

Številka: 092-14/2020/160

Datum: 12. 3. 2020

## USMERITVE

### Organizacija dela študentskih domov v primeru začasne prekinitve izvajanje študijske dejavnosti

Na podlagi sklepa Vlade RS št. 18100-7/2020/2 z dne 12. 3. 2020 se zaradi izvajanja ukrepov za preprečitev širjenja virusa SARS-CoV-19 začasno preneha izvajati študijska dejavnost v vseh za to namenjenih prostorih. Sklep Vlade RS prepoveduje zbiranje ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja ter univerzah in samostojnih visokošolskih zavodih od 16. do vključno 29. marca 2020.

Minister, pristojen za zdravje, je za podrobnejšo izvedbo tega sklepa izdal [odredbo](#)<sup>1</sup>.

Odredba ne vključuje študentskih domov. Direktor zavoda v času izvajanja ukrepa samostojno sprejema ukrepe, potrebne za zavarovanje ljudi in premoženja, ob upoštevanju navodil pristojnih institucij.

Zavod mora zagotoviti bivanje za že vseljene študente in sprejeti morebitne nove tuje študente, medtem ko se vseljevanje študentov s prednostne liste lahko začasno ustavi.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ) je podalo določene uporabne informacije glede opravljanja dela na domu in odrejanjem drugega dela, ki so objavljene na njihovi spletni strani.<sup>2</sup>

V času izvajanja tega ukrepa zaposleni, ki so zdravi in se lahko prosto gibljejo (niso v karanteni), izvajajo svoje delovne obveznosti v skladu z organizacijo dela kot jo določi direktor/-ica študentskega doma. To ima na razpolago tudi naslednje možne ukrepe:

- na podlagi 169. člena ZDR-1 se lahko zaradi izrednih razmer, tudi brez soglasja zaposlenih, odredi delo na drugem kraju ali drugo vrsto dela, in sicer za čas trajanja takšnih okoliščin. Kot izhaja iz mnenja MDDSZ, se lahko kot delo na drugem kraju odredi tudi delo na domu, pri čemer MDDSZ izrecno izpostavlja, da mora delavec v tem

<sup>1</sup> <https://www.uradni-list.si/pdf/2020/Ur/u2020019.pdf>

<sup>2</sup> <https://www.gov.si/novice/2020-03-05-delo-na-domu-in-odrejanje-druega-dela-v-izjemnih-okoliscinah/>

primeru voditi dnevno evidenco delovnega časa ter jo posredovati delodajalcu (pri tem je možen dogovor, da se sporočajo samo podatki o številu ur, če so drugačne od 8 ur dnevno pri polnem delovnem času). O odrejenem delu na domu je potrebno obvestiti tudi pristojni inšpektorat za delo;

- izraba letnega dopusta;
- na podlagi 50. člena KPVIZ so lahko zaposleni odsotni z dela do pet delovnih dni zaradi elementarne (naravne) nesreče (kot naravna nesreča je po zakonu, ki ureja varstvo pred naravnimi nesrečami, opredeljen tudi množičen pojav nalezljive človeške bolezni). V tem primeru je zaposleni upravičen do nadomestila v višini 100% osnove, ki je plača delavca, ki bi jo prejel za redni delovni čas v tekočem mesecu, če bi delal (četrti odstavek 92. člena KPVIZ).

Informacije o kritju in nadomestilu za čas odsotnosti z dela so dostopne na spletni strani ZZZS.<sup>3</sup> ZZZS [izpostavlja](#)<sup>4</sup>, da staršem zgolj zaradi dejstva, da so šole in vrtci zaprti, ne pripada pravica do zadržanosti od dela in nadomestila plače v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja zaradi nege otroka, saj v teh primerih otrok nege ne potrebuje zaradi svoje bolezni ali poškodbe.

S spoštovanjem,

**Jana Javornik, PhD**  
**(Združeno kraljestvo Velike Britanije in Severne Irske)**  
v. d. generalne direktorice  
Direktorat za visoko šolstvo

V vednost:

- [rektorat@um.si](mailto:rektorat@um.si)
- [info@upr.si](mailto:info@upr.si)

---

<sup>3</sup> <https://www.zzzs.si/zzzs/internet/zzzs.nsf/webnovosti/157F1195E51ACDA4C1258520003DF8EF?OpenDocument>

<sup>4</sup> <http://www.zzzs.si/ZZS/internet/zzzs.nsf/webnovosti/9CFF6D6DD1EA5ABFC125852900405E25?OpenDocument>