
VIZ

**SINDIKAT VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA,
ZNANOSTI IN KULTURE SLOVENIJE**

VARSTVO OSEBNIH PODATKOV IN SZ

Portorož, 11. 2. 2019



KAJ SO OSEBNI PODATKI

- Nas identificirajo, sporočajo nekaj o nas (ZVOP-1, OP- katerikoli podatek, ki se nanaša na posameznika, ne glede na obliko, v kateri je izražen).
- Vedno bolj pogosto delimo
- Koristi ↔ tveganja

V vsakodnevnem življenju ter delu (hitrejše in učinkovitejša komunikacija)

Zloraba osebnih podatkov. Kraja identitete, materialna, moralna škoda (zaupanje)

VARSTVO OP

- Zlorabe ↓, zaupanje ↑
- **Osnovni principi:**
 - zbira/uporablja le na podlagi soglasja
 - le za zbran namen
 - ne posreduje drugim (brez soglasja)
 - hrani na varen način



ČLANSTVO IN EVIDENCA

- Članstvo v sindikatu je po GDPR podatek posebne vrste
(pred GDPR le drugo poimenovanje - občutljiv osebni podatek)
- Pristopna izjava
 - Vsebuje poleg podatka o članstvu še druge osebne podatke (starost, izobrazba ipd.)!
 - Namen in domet obdelave je določen v pristopni izjavi (npr. razlika pri e-pošti).
 - seznanitev s pogoji obdelave na spletni strani – NOVO (originalne hrani GO SVIZ, politka varstva OP – spletna stran SVIZ /kako varujemo te OP članov, pravice posameznika /npr. popravek/, odjava od e-novic/).
- Uporabljajte prenovljene pristopne izjave

ČLANSTVO IN EVIDENCA

- Vodenje evidence in SZ:
 - Statut SVIZ (11. člen): SZ vodi evidenco članstva in plačevanja članarine ter sproti sporoča spremembe tajništvu sindikata (GO SVIZ).
 - SZ zbira pristopne izjave na ravni zavoda SZ:
Svetujemo - original pristopne izjave GO SVIZ, kopija za lastno evidenco, podatek o včlanitvi/izpisu zgolj sporoči v računovodstvu (ne posreduje podatka zasebne e-pošte).
- Hramba evidence:
 - Potrebno zagotavljati ustrezno zavarovanje.
 - DD je v skladu 18. členom KPND dolžan zagotavljati druge pogoje (prostorske, tehnične in administrativne za delo sindikatov in SZ). Zavarovanje OP zakonska zahteva -> dolžnost DD se nanaša tudi na to
 - Svetujemo – hranjenje kopij pri delodajalcu, a na način, da se preprečuje vpogled nepooblaščenim osebam (drugih delavcev).

DRUGI OP

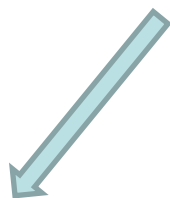
- Posebne pravice:
 - Solid. pomoči sindikata zavoda, nepovratne finančne pomoči ipd.
 - Dodatni OP (tudi posebne vrste)
- Pošiljanje e-pošte?
Članstvo (odprto, SKP, skupine, vodstvo)
- Objave (oglasna deska, družbeni mediji...)



PRINCIPI

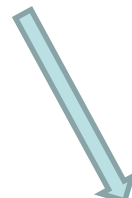
OBRAČUN ČLANARINE

- Dolžnost delodajalca (ZDR-1).
Ni pogojen s soglasji za prenos OP (član ⇔ sindikat!)
- Soglasje člana za prenos OP DD za obračun?
DA (GDPR, določa bolj 'jasno' soglasje)



Pred GDPR

pristopna -> statut -> le preko
obračuna plač (DA)



GDPR

Prenovljena pristopna (bolj jasno)

OBRAČUN ČLANARINE in POGODBA O OBDELAVI OP z DD?

Potrebna posebna pogodba o obdelavi OP
sindikata zavoda z DD?

NE



Informacijski pooblaščenec (IP)! Novo stališče!
(konec I. 2018, tekom pregleda SVIZ, še ni objavljeno)

ČAS HRAMBE IN UNIČENJE

- Določite sami (sklep organa sindikata)
- Pristopne izjave? ->čas članstva + smiselni čas po prenehanju, originale hrani GO SVIZ
- Drugi OP (principi!)
- Uničenje (način => ne prepozna OP)

HVALA

