



# Izhodišča za prenovo plačnega sistema v javnem sektorju

~~ENOTNI PLAČNI SISTEM~~

~~(2008)~~



SKUPNI TEMELJI PLAČNEGA SISTEMA

(2021)



# IZHODIŠČA ZA PRENOVO PLAČNEGA SISTEMA V JAVNEM SEKTORJU

- Študija OECD o Plačnem sistemu v slovenskem javnem sektorju (2011)
  - Analiza plačnega sistema javnega sektorja MJU (2015)
  - Analiza kariernega napredovanja javnih uslužbencev v javnem sektorju (2019)
- 
- Težave pri izvajanju plačnega sistema v praksi (opozorila deležnikov plačnega sistema, ugotovitve v okviru inšpekcijskih in drugih nadzorov ipd.)



# KLJUČNI CILJI

## Določitev skupnih temeljev plačnega sistema javnega sektorja

### NOV ZAKON O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

1. Večja povezanost plače z rezultati dela (variabilno nagrajevanje)
2. Fleksibilnost, poenostavitve sistema in manj administriranja
3. Drugačna obravnava storitvenega dela javnega sektorja

**JAVNOFINANČNA VZDRŽNOST**



## VEČJA POVEZANOST PLAČE Z REZULTATI DELA (VARIABILNO NAGRAJEVANJE)

- **Postopno povišanje mase za delovno uspešnost**  
(2% → 7 % mase osnovnih plač)
- **Prenova obsega in sistema delitve sredstev za uspešnosti**  
združitev delovnih uspešnosti (iz naslova RDU + POD)
- **Dodatek zaradi izjemnih dosežkov na nacionalni ravni**  
(npr. zdravnik, znanstvenik, ...):  
za določen odstotek osnovne plače (do 50%),  
kriterije določi resorno pristojni minister
- **Dodatek za deficitarne kadre:**  
poseben dodatek za deficitarne poklice v javnem sektorju



## VARIABILNO NAGRAJEVANJE

### STARO

#### 3 VRSTE DELOVNE USPEŠNOSTI:

- redna delovna uspešnost (RDU)
- povečan obseg dela (POD)
- delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

**3 % MASE ZA OSNOVNE PLAČE**



### NOVO

#### ZDRUŽITEV RDU+POD

- NA INDIVIDUALNI RAVNI **do 30 % osnovne plače mesečno\***
- MASA NA PRORAČUNSKEGA UPORABNIKA **DO 7 %\*\* MASE**

\*DU iz prodaje blaga in storitev na trgu lahko tudi višje

\*\*odstotek mase 7% mase letni sredstev za osnovne plače se doseže postopno



## FLEKSIBILNOST, POENOSTAVITVE SISTEMA in MANJ ADMINISTRIRANJA

- Ukinitev ocenjevanja za namen napredovanja (80% odličnih ocen)  
napredovanja brez ocenjevanja samo za 1PR in v daljših intervalih (10 PR po 40 letih)



### (PRIHRANEK V MASO ZA VARIABILNO NAGRAJEVANJE)

- Večja avtonomija delodajalcev pri določanju osnovnih plač (PR) zaposlenih
  - ni več avtomatizma prenosa napredovanj ob menjavi zaposlitve
- Razširitev možnosti pridobitve za največ 5 PR višje osnovne plače:
  - a) trajno (ob zaposlitvi, premestitvi, napredovanju v naziv in v drugih utemeljenih primerih;
  - b) za določen čas (npr. trajanje projekta, vodenje delovne skupine ipd.)
- Večja fleksibilnost in avtonomija pri določanju novih delovnih mest
  - nova delovna mesta zaradi razvoja, nove tehnologije



# DRUGAČNA OBRAVNAVA STORITVENEGA DELA JAVNEGA SEKTORJA

## 2 skupini proračunskih uporabnikov:

- **1. skupina:** organi državne uprave, občine, CSD-ji, šole, ki se financirajo izključno oz. v pretežni meri iz proračunskih sredstev:
  - **bolj zavezujoča in centralno določena pravila plačnega sistema, ki zagotavljajo javnofinančno vzdržnost.**
  
- **2. skupina:** ostali del javnega sektorja, ki se financira v večji meri iz drugih javnih ali nejavnih sredstev za izvajanje javne službe ali iz naslova tržne dejavnosti; tudi tisti, ki jim ustavni red zagotavlja večjo samostojnost in neodvisnost:
  - **večja avtonomija glede urejanja plač,**
  - **v okviru sredstev s katerimi razpolagajo.**

### SKUPNA PRAVILA (veljajo za vse PU):

sestava plače, plačna lestvica, višina dodatkov, metodologija obračunavanja in izplačevanja plač, poročanje v sistem ISPAP, katalog dm, nazivov in funkcij, razpon PR (možnost napredovanja za 10 PR), min in max PR po posameznih TR ali ohranitev ODM



## 5. DRUGE SPREMEMBE

- sprememba 3. a člena ZSPJS v zvezi z vračilom preveč izplačanih plač (jasna določitev primerov, kdaj JU vrača preveč izplačano plačo, do katere v skladu s predpisi ni upravičen)
- zvišanje najvišjega plačnega razreda, ki ga je mogoče doseči na delovnih mestih in v nazivih
- uvrščanje DM plačne skupine J s KPJS
- ukinitvev zmanjšanja osnovne plače javnim uslužbencev, ki ne izpolnjujejo pogoja ustrezne izobrazbe (14. člen ZSPJS)





## 5. DRUGE SPREMEMBE

- sprememba plačila dežurstva: dodatki se ne bodo več izplačevali v polovični višini
- nova ureditev sklepanja kolektivnih pogodb, s katerimi se urejajo plače zaposlenih v javnem sektorju – KVORUM - realizacija ustavne odločbe (U-I-249/10-27 z dne 15. 3. 2012) in odprava neustrezne oziroma pomanjkljive ureditve sklepanja kolektivnih pogodb v javnem sektorju
- Izenačitev oz. določitev višine nekaterih dodatkov za funkcionarje z višino tistih dodatkov, ki veljajo za javne uslužbence.



## Kako naprej?

- Izhodišča v sprejem Vladi RS do 5.2.
- Usklajevanja s sindikati javnega sektorja (začetek 15.2.)
- Ponovna predstavitev predloga zakona in morebitnih drugačnih rešitev koaliciji
- Predložitev novega zakona v sprejem Vladi in DZ  
(Izjava o stopnji usklajenosti s sindikati)