

Z A P I S N I K
**SESTANKA KOORDINACIJSKEGA ODBORA SEKCIJE ADMINISTRATIVNO-
RAČUNOVODSKIH IN TEHNIČNIH DELAVCEV SVIZ SLOVENIJE,**
ki je bil 4.10.2018 ob 10. uri v prostorih SVIZ, Oražnova 3, Ljubljana

Sestanek je pričel in vodil predsednik sekcije ARTD Stanko Rajh.

Ugotovil je, da je na sestanku KO prisotnih 17 članov Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije: Miljana Benigar, Marijan Breznik, Lilijana Drole, Danilo Janžič, Miha Jarc, Svetlana Krstevski, Urška Ličen, Matej Pangerl, Slavko Rajh, Blaž Rezar, Jovan Španič, David Ploj, Maja Špes, Damijan Sorčan, Marko Stokuča, Venco Zašev in Bogdan Zelenko;

8 članov sekcije je odsotnih: Karmen Ambrožič, Miljana Benigar, Jerneja Kranjc, Gregor Ozebek, Zorica Šket, Angela Mesarič Tinev, Sandra Tomovič in Nives Velikonja.

Prisrčno je pozdravil vse prisotne in predlagal v potrditev naslednji

dnevni red:

1. Pozdrav in nagovor glavnega tajnika SVIZ
2. Pregled dela sekcije v mandatnem obdobju 2014-2018
3. Volitve predsednika Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije
4. Volitve članov predsedstva Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije
5. Razno.

Soglasno je bil sprejet

SKLEP št. 1:

Koordinacijski odbor Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije je potrdil predlagani dnevni red.

K 1) Pozdrav in nagovor glavnega tajnika SVIZ

Glavni tajnik Branimir Štrukelj se je najprej zahvalil predsedniku sekcije ARTD Stanku Rajhu za dobro vodenje sekcije v prejšnjem mandatnem obdobju. (*S ploskanjem so se zahvali pridružili tudi prisotni na sestanku.*)

Nato je prisotnim poročal o aktivnostih SVIZ-a za izboljšanje položaja in povečanje plač zaposlenih iz skupine »J«. Poudaril je, da je stavka SVIZ, v kateri so sodelovali tudi administrativni, računovodski in tehnični delavci, odločilno prispevala k temu, da je vlada pristala na povečanje plač tem delavcem. Če ne bi šli na cesto, bi imeli še vedno take plače, kot so bile prej. Predsednik sekcije Slavko Rajh je sodeloval na pogajanjih SVIZ-a z vladno pogajalsko skupino in ve, kako težka so taka pogajanja. Masa sredstev za odpravo plačnih

nesorazmerij, s katero je razpolagala vlada je bila premajhna za vse, zato je bilo s strani SVIZ-a predlagano, da se najprej povečajo plače zaposlenim iz skupine »J« do 26. plačnega razreda. To je bilo tudi edino povečanje plač, zato je bilo veliko nezadovoljstva pri tistih, ki prejemajo plače, ki so pod nivojem minimalne plače.

Vladajoča vladna koalicija je z opozicijsko politično stranko Levica v zameno za podporo predsedniku vlade izpogajala poseben sporazum, da bo Vlada RS vsako leto za 4% povečala minimalne plače in da bo uresničena stara zahteva, da bodo iz minimalne plače izvzeti dodatki k plači. Znano je, da v politiki ni nič gotovega, vendar smo sindikati brez dvoma s svojo aktivnostjo prispevali k izboljšanju minimalne plače, ki se bo morala povečevati.

Zadnji dan pogajanj z vladno pogajalsko skupino na SVIZ-u je bil dogovor o naših zahtevah sklenjen in je bil pripravljen čistopis, iz katerega je jasno razvidno, o čem sta se pogajalski strani dogovorili. Obstaja tudi vladna informacija, ki je bila 23. marca 2018 predstavljena vladi. Tudi v njej piše, da smo se sindikalni in vladni pogajalci 12.3.2018 dogovorili:

- da se vsem, ki so na minimalni plači ali pod njo, izplača regres v višini 1.050 €;
- da se vsem, ki imajo visoko strokovno izobrazbo oz. so na delovnih mestih, za katere se ta zahteva, osnovna plača poveča za 2 plačna razreda;
- da se vsem, ki imajo magisterij ali doktorat znanosti, osnovna plača poveča za tri plačne razrede;
- da se učiteljem za čas opravljanja razredništva plača dodatno poveča za en plačni razred.

To je bilo dogovorjeno z vladno pogajalsko skupino na seji 12.3.2018, ni pa bilo z vladne strani parafirano, ker je druga skupina sindikatov temu nasprotovala. Tako je »Počivalškova« pogajalska skupina sindikatov blokirala pogajanja in naredila škodo sebi in vsem ostalim zaposlenim v vzgoji in izobraževanju. Strinjali pa so se z drugimi dogovori. Zato bomo sindikalni pogajalci na pogajanjih čez 14 dni vztrajali pri dogovorjenem regresu in na tem, da se za en plačni razred dvignejo plače vsem zaposlenim do 26. plačnega razreda. Tako bo uspelo sindikatom doseči v enem letu za 12% višje plače za zaposlene do 26. plačnega razreda.

Uspeh je v veliki meri odvisen od odnosov med sindikati. Danes popoldne je sklicana seja Glavnega stavkovnega odbora SVIZ, na kateri naj bi bile te zahteve potrjene in jih bomo uveljavljali. Hkrati bomo zagrozili z nadaljevanjem stavke. Vladi damo dva meseca, da se to izpogaja, sicer gremo decembra v stavko. Sindikalni pogajalci pri tem potrebujemo vso možno podporo zaposlenih v VIZ.

Sindikati upamo, da bo vlada pristala na naše zahteve, ker bi lahko sicer v naslednjem letu ostali brez vsega, saj se napoveduje nova recesija. Zato moramo sindikati v teh dveh mesecih močno povečati svoja prizadevanja za doseg zastavljenega cilja – vključno s stavko.

V nadaljevanju je poročal o **sestanku predstavnikov SVIZ-a z novim ministrom za šolstvo g. Pikalom**. Na sestanku so med drugim razpravljali tudi o problematiki DM »dietni kuhar« v VIZ. Minister je obljubil, da bodo v ministrstvu pripravljeni normativi in standardi za DM »dietni kuhar«.

Odprto je bilo tudi vprašanje različnih diet. Sindikat se zaveda, da bi bilo kuhanje večjega števila izbirnih »diet« v šolah in vrtcih pogubno za zaposlitve kuharjev v VIZ, ker bi ravnatelji v izogib težavam raje sklepali pogodbe z zunanjimi izvajalci. Dejstvo je, da je sedanja organizacija prehrane otrok v vrtcih in šolah v Sloveniji velika dobrina za otroke, zlasti za tiste

iz socialno ogroženih družin. To je velika prednost Slovenije v primerjavi z nekaterimi drugimi evropskimi državami. Zato so predstavniki SVIZ ministra opozorili, da ne bomo dopustili izgube te vrednote, t.j. vsaj enega toplega obroka za vse otroke.

Minister je izrazil naklonjenost tudi opozorilom sindikata, da so vsi zaposleni v vzgoji in izobraževanju slabše plačani kot zaposleni na drugih področjih javnega sektorja in da je treba to zadevo urediti.

Na zaključku je opozoril, da je zdaj, ko sedanji predsednik sekcije Slavko Rajh žal odhaja, **najbolj pomembno izbrati dobrega novega predsednika Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije**, ki bo aktiven in bo skrbel za uresničevanje interesov zaposlenih iz skupine »J«, kontroliral dosledno izvajanje dogovorjenih aktivnosti in sodeloval v pogajanjih sindikata s predstavniki vlade.

Predsednik sekcije ARTD Stanko Rajh je predlagal, da koordinacijski odbor Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije najprej obdelava vse točke dnevnega reda in potem opravi še razpravo.

(Na predlog ni bilo pripomb.)

K 2) Pregled dela sekcije v mandatnem obdobju 2014-2018

Gradivo:

- *Poročilo o delovanju Sekcije ARTD SVIZ v mandatnem obdobju 2014-2018*

Predsednik sekcije ARTD Stanko Rajh je poročal, da so na prvem sestanku koordinacijskega odbora Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije v mandatnem obdobju 2014-2018 dne 7. oktobra 2014 bile tudi volitve, na katerih je bilo izvoljeno predsedstvo sekcije in predsednik Andrej Cajnko.

Po devetmesečnem čakanju zaradi neaktivnosti predsednika je bil 30. junija 2015 sklican sestanek Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije, ki ga je vodil glavni tajnik SVIZ Branimir Štrukelj. Na sestanku je bilo izpostavljeno preslabo vrednotenje delovnih mest, na katerih delajo zaposleni, ki jih zastopa sekcija in da obstajajo številne plačne anomalije na teh delovnih mestih v primerjavi s podobnimi delovnimi mesti v drugih delih javnega sektorja.

Na sestanku so prisotni predlagali vodstvu SVIZ, naj na Vlado RS naslovi zahtevo za odpravo plačnih anomalij in izboljšanje plač ter da organizira proteste, če za te zahteve ne bi bilo posluha, ali pa – če bo treba – tudi stavko zaposlenih v t.i. skupini »J«. Sledili naj bi cilju, da se dvig plač direktorjev veže na dvig plač zaposlenih iz skupine »J«, a žal so bili direktorji uspešnejši.

Predlagano je bilo tudi, naj se nameni posebno pozornost ranljivim skupinam zaposlenih, ki prejemajo plačo, nižjo od minimalne, in da naj se vsi dodatki k minimalni plači prištevajo k plači in niso del nje. Tu je bil dosežen delni uspeh.

Koordinacijski odbor Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije je novega predsednika Sekcije izvolil na svoji seji 1.12.2015. To vlogo je sprejel Slavko Rajh, zaposlen kot hišnik na Osnovni šoli Velika Nedelja. Na isti seji je bilo dogovorjeno tudi, da ožja skupina pripravi definicije in usmeritve za pogajanja o odpravi plačnih anomalij. Pozornost je bila namenjena še problematiki zmanjšanja obsega zaposlitev zaradi novega načina izračunavanja oddelkov podaljšanega bivanja. Tako se lahko število

delovnih mest administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev zmanjša kljub temu, da ostane število otrok enako.

Na naslednjih sestankih so se v sekciji trudili reševati aktualno problematiko. Ker se Vlada RS ni ustrezno odzivala na zahteve za odpravo plačnih anomalij zaposlenih v skupini »J«, so bila »rdeča nit« srečanj Sekcije priprave na proteste pred Vlado RS in pogajanja. V pogajalski skupini SVIZ je sodeloval tudi sam kot predsednik sekcije. Tako so med sindikati laže koordinirali usmeritve, ki so si jih zadali in vodili pogajanja z Vlado RS. Opredelili so tudi aktivnosti za izvedbo protestnega shoda.

Protestni shod plačne skupine zaposlenih v skupini «J» v vzgoji in izobraževanju je bil izpeljan 3.11.2016. Članice in člani sekcije so skupaj z izvršilnimi odbori zavodov, območnimi odbori ter pod vodstvom GO SVIZ pripomogli k odlični organizaciji shoda in veliki udeležbi na njem.

Na sestanku sekcije 9.3.2017 je bilo predstavljeno izhodišče za vrednotenje posameznih delovnih mest v fazi pogajanj z vlado, ki so – upoštevaje sklenjeni dogovor – takrat že zamujala. Ponovno je bila izpostavljena problematika normativov za delovna mesta na področju administrativno-računovodskih in tehničnih opravil.

Z dogovorom o odpravi plačnih anomalij, ki so ga sklenili, je bil narejen premik na področju plač, a bo treba v prihodnje vložiti še veliko truda za ustrezno izboljšanje vrednotenja delovnih mest administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev. Posebno pozornost bo treba nameniti predvsem tistim zaposlenim, ki imajo plačo nižjo od minimalne in so tudi z izkupičkom pogajanj upravičeno najmanj zadovoljni. Da ne bi vzniknile nove anomalije, je treba preudarno in previdno ukiniti plačne razrede pod minimalno plačo ter ohraniti primerno vrednotenje strokovnih delavk in delavcev. Vse dodatke je treba, kot rečeno, izvzeti iz minimalne plače. Ne sme se pozabiti, v kako težkem položaju so tisti, ki niso zaposleni za poln delovni čas. Za polovično zaposlitev prejemajo bistveno nižji znesek kot znaša socialna pomoč.

Sam osebno podpira dvig minimalne plače na primeren nivo. Vendar pa je treba paziti, da ne bo prišlo do uravnilovke in da bi npr. prišla minimalna plača na višino 18. plačnega razreda, v katerem zaposleni iz V. tarifne skupine in bi bila ta skupina na minimalni plači.

V naslednjem mandatu bo treba primerno uokviriti normative za delo administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev, vključno z novim delovnim mestom »dietni kuhar«. Nujno je treba odpraviti tudi vse negativne posledice Zakona o uravnoteženju javnih financ. Vse omenjene spremembe zahtevajo veliko dinamike – so dolgoročni procesi, zato jih je nujno začeti reševati takoj in odločno, vendar tudi strpno.

V povzetku poročila je povedal, da se je Koordinacijski odbor Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije v mandatnem obdobju 2014-2018 sestel na sedmih sejah. Ob tem se je udeležil dveh protestnih shodov in sodeloval v dveh stavkah. Če človek vzame resno funkcijo, na katero je izvoljen, potem delo ni enostavno in lahko. Pričakoval je večjo odgovornost posameznih članic in članov, ki se niso udeleževali sestankov sekcije in je bil KO zaradi tega občasno tudi nesklepčen. Zato gre posebna zahvala vsem tistim članicam in članom, ki so s svojimi aktivnostmi pripomogli k uspešnemu delu sekcije.

Zahvala gre celotni strokovni službi GO SVIZ, ki je sekciji nudila ažurno strokovno in logistično podporo. Hvala pogajalcema Nadji Götz in Branimirju Štruklju za njun velik prispevek v pogajanjih za odpravo anomalij, hvala pa tudi celotnemu Glavnemu odboru SVIZ, ki je s svojimi odločitvami in aktivnostmi podpiral prizadevanja administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev.

Članicam in članom v vseh dejavnostih sindikata je zaželel v naslednjem mandatu veliko uspehov v boju za delavske pravice. Nadeja se, da bo mogoče slovenskim delavkam in delavcem ter delu, ki ga opravljajo, povrniti ustrezno spoštovanje.

V r a z p r a v i o poročilu se je glavni tajnik Branimir Štrukelj strinjal z opozorilom, da zgolj premikanje minimalne plače navzgor ni dobro, ker bi na tak način na koncu vsi imeli enake plače, neodvisno od tega, kaj delajo. Zato je zdaj predlagan dvig plač vsem zaposlenim pod minimalno plačo za en plačilni razred. Vseeno pa obstaja možnost, da bo zvišanje minimalne plače pomenilo pritisk na zahteve za zvišanje plač, ki so nad minimalno plačo. To pomeni, da bi tisti zaposleni, ki imajo sedaj višje plače od minimalne, zahtevali povečanje svojih plač. V KSJS se zavedajo, da bo dvig minimalne plače povečal zahteve tudi po povišanju drugih plač. To je v redu.

Član Sekcije je menil, da bi bilo dobro, če bi se v zakon o minimalni plači uvrstil člen, ki bi opredelil, da naj bi imele čistilke minimalno plačo.

Glavni tajnik Branimir Štrukelj je opozoril, da bi premik delovnega mesta čistilke iz 10. plačnega razreda porinili v 18. plačni razred pomenil potrebo po premiku celotne plačne lestvice navzgor, za kar bi bila potrebna milijarda €. Tak premik je zato finančno nemogoče izpeljati. Treba pa je iskati realne rešitve. Gospodarska zbornica je že napovedala, da bodo delali na novem plačnem sistemu, pa tudi v koalicijski pogodbi te vlade je nakazano reševanje tega problema, čeprav je zapisano tako, da nikogar nič ne zavezuje.

Soglasno je bil sprejet

SKLEP št. 2:

KO Sekcije ARTD je sprejel poročilo predsednika Sekcije o delovanju Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ v mandatnem obdobju 2014-2018.

K 3) Volitve predsednika Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije

Predsednik sekcije ARTD Stanko Rajh je predlagal, naj se vsi prisotni na sestanku koordinacijskega odbora Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev najprej osebno predstavijo.

Prisotni so se na predlog predsednika sekcije osebno predstavili po naslednjem vrstnem redu:

1. Slavko Rajh, OO SVIZ Ormož
2. Damjan Sorčan, OO SVIZ Velenje

3. Marjan Breznik, OO SVIZ Koroške
4. Urška Ličen, OO SVIZ Nova Gorica
5. Matej Pangerl, OO SVIZ Podravje
6. Lilijana Drole, OO SVIZ Tolmin,
7. Bogdan Zelenko, OO SVIZ Ptuj,
8. Jovan Španič, OO SVIZ Postojna
9. Miha Jarc, OO SVIZ Ljubljana in okolica
10. Svetlana Krstevski, OO SVIZ Radovljica
11. Marko Stokuča, OO SVIZ Obala,
12. David Ploj, OO SVIZ Lenart
13. Danilo Janžič, OO SVIZ Slovenska Bistrica
14. Maja Špes, OO SVIZ Šmarje pri Jelšah
15. Blaž Rezar, OO SVIZ Kranj
16. Venco Zašev, OO SVIZ Jesenice

V nadaljevanju je predsednik sekcije Stanko Rajh povedal, da se mu delovni čas izteka in se bo upokojil, zato je potrebno izvoliti novega predsednika sekcije. Tisti, ki bo prevzel opravljanje te naloge, bo moral dobro sodelovati s SVIZ-om in na pogajanjih zastopati vse poklice iz skupine »J«. Zelo pomembno je, da se bo udeleževal in sodeloval na vseh sejah GO SVIZ. GO SVIZ je sekcijo vedno podprl pri njenih zahtevah.

Njegovo prepričanje je, da mora biti med administrativno-računovodskimi in tehničnimi delavci ter učitelji razlika v plači. Zaskrbljen pa je zaradi občutka, da se po tem, ko je bil javni sektor 2008 z ZUJF-om »prizemljen«, nadaljujejo aktivnosti za privatizacijo vzgoje in izobraževanja.

Prosil je za predlaganje kandidatov in kandidatke za izvolitev novega predsednika/predsednice sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije.

Glavni tajnik Branimir Štrukelj je opozoril, da bi morali na pogajanjih ves čas ponavljati: če je bil denar za zvišanje plač za ravnatelje šol in zavodov, je treba najti denar tudi za zvišanje plač drugih zaposlenih v vzgoji in izobraževanju.

Povedal je še, da sedanji predsednik Slavko Rajh v zavodu, kjer je zaposlen, ni imel nobenih problemov zaradi svojega sindikalnega dela, ker se je SVIZ z ravnateljem zavoda dogovoril o zagotavljanju pogojev za to delo. Kandidat, ki je sindikalni zaupnik v zavodu, pa uživa posebno sindikalno zaščito.

V r a z p r a v i je Blaž Rezar za kandidata za predsednika sekcije predlagal Damijana Sorčana iz Velenja. Povedal je, da je sam še naprej pripravljen sodelovati v predsedstvu sekcije, funkcije predsednika pa ne bi prevzel, ker se mu bliža upokojitev.

Damijan Sorčan nad kandidaturo ni bil preveč navdušen.

Več članic/-ov sekcije je vprašalo, če se morda kdo sam javi za prevzem funkcije predsednika.

K besedi se je oglasil Miha Jarc iz OO SVIZ Ljubljana in okolica in povedal, da bi bil pripravljen prevzeti te naloge. V predstavitvi je povedal, da je zaposlen kot varnostnik v dijaškem domu.

Sindikalni zaupnik je drugi mandat. Prej je delal kot kuhar, hišnik, delo z mladimi, poznana so mu vsa opravila in problematika dela v vzgojno izobraževalnih zavodih in problemi zaposlenih.

Največ nezadovoljstva med zaposlenimi iz skupine administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev je prenizka plača in minimalna plača.

V dijaških domovih, šolah in vzgojno izobraževalnih zavodih je velik problem kuhinja oz. dejstvo, da ni določenih normativov, koliko oseb mora biti zaposlenih v kuhinji na določeno število dijakov. Število obrokov raste, število zaposlenih pa ostaja enako, ker ravnatelji nočejo zaposlovati novih delavcev, ker jih k temu ne prisilijo normativi. Problemi so z nadomeščanjem za čas bolniških odsotnosti in dopustov. Itd.

Glavni tajnik Branimir Štrukelj se je strinjal, da bi morali povečati pritisk za opredelitev kadrovskih normativov za kuhanje obrokov. Velik dosežek bi bil, če bi zagotovili boljše pogoje za delo zaposlenih v šolskih in domskih kuhinjah. To še zlasti, ker je zunanji izvajalec Sodexo spet začel siliti za prevzem teh kuhinj. Predvsem moški ravnatelji so bolj nagnjeni k temu, da se radi znebijo težav s kadri in kuhanjem obrokov in bi radi oddali to skrb zunanjim izvajalcem, čeprav so analize natančno pokazale, koliko slabša je hrana od zunanjih izvajalcev in kako pomemben je kvaliteten topel obrok za otroke v šolah in zavodih. Enako je pri računovodskih delavcih. Za razliko od zdravstva smo v šolstvu kuhinje še vedno obdržali v javnem sektorju.

Sekcija se sestaja dva do trikrat letno. Če so pogajanja, pa je treba priti v Ljubljano bolj pogosto. Vendar predsedniškega dela v sekciji ni toliko, da ga ne bi bilo mogoče opraviti. Zelo uporabna je komunikacija po telefonu in prek e-pošte.

Blaž Rezar je kandidata za predsednika hrabril, da pri svojem sindikalnem delu ne bo osamljen, saj lahko za vsak problem stopi v stik z zaposlenimi v SVIZ-u in dobi odgovor in pomoč ter podporo. Za delavske pravice se je treba boriti in se nič ustrašiti.

Prosil je, da vsi člani koordinacije zapišejo svoje naslove in telefonske številke in da te podatke dobijo vsi člani koordinacije zaradi olajšanja medsebojne komunikacije in sodelovanja pri reševanju problemov.

Predsednik sekcije Stanko Rajh je dal na glasovanje predlog za izvolitev Miha Jarca za predsednika Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije.

Soglasno je bil sprejet

SKLEP št. 3:

KO Sekcije ARTD je za predsednika Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije za mandatno obdobje 2018 - 2022 izvolil MIHA JARCA iz Ljubljane, varnostnika v Dijaškem domu Tabor.

K 4) Volitve članov predsedstva Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije

Predsednik sekcije ARTD Stanko Rajh je pozval k predlaganju kandidatov za člane predsedstva Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev Slovenije.

Člani/-ce sekcije so za člane predsedstva Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev Slovenije predlagali:

- Urško Ličen iz Nove Gorice,
- Majo Špes iz Šmarij pri Jelšah,
- Blaža Rezarja iz Kranja,
- Danila Janžiča iz Slovenske Bistrice,
- Nives Velikonja iz Ajdovščine in
- Sandro Tomovič iz Novega mesta.

Soglasno je bil sprejet

SKLEP št. 4:

KO Sekcije ARTD je za člane predsedstva Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ Slovenije za mandatno obdobje 2018 - 2022 izvolil:

- 1. URŠKO LIČEN iz Nove Gorice,**
- 2. MAJO ŠPES iz Šmarij pri Jelšah,**
- 3. BLAŽA REZARJA iz Kranja,**
- 4. DANILA JANŽIČA iz Slovenske Bistrice,**
- 5. NIVES VELIKONJA iz Ajdovščine in**
- 6. SANDRO TOMOVIČ iz Novega mesta.**

K 5) Razno

Maja Špes je vprašala, kako bo v bodoče z **napredovanji**. Dodala je, da so zaposleni že zdaj so zelo prikrajšani.

Glavni tajnik Branimir Štrukelj je povedal, da je vladni predlog, da se določi samo en datum za vsa napredovanja in sicer, da se premaknejo v december. »Počivalškova« skupina sindikatov je na ta predlog že pristala, v SVIZ-u pa se s tem predlogom nismo strinjali in ostajamo pri prizadevanju za ohranitev napredovanj dvakrat letno. S stavko bomo to mogoče celo dosegli.

Blaž Rezar je vprašal, **ali je 1. februar – ravnateljev dan za druge zaposlene delovni dan** ter kakšna je praksa nadomeščanja prostih delovnih dni z delom v soboto.

Pomočnik GT Marjan Gojkovič je pojasnil, da so na ravnateljev dan vsi zaposleni prosti.

Glavni tajnik Branimir Štrukelj pa je predlagal, naj sindikalni zaupniki določena vprašanja rešujejo z medsebojno izmenjavo primerov dobre prakse.

Danilo Janžič je vprašal, zakaj zaposleni iz skupine »J« nimajo nobenega **dodatka za delo z otroki in mladostniki**. Dejstvo je, da so kot zaposleni v šolah in zavodih neprestano v stiku z otroki in mladostniki in menijo, da bi tak dodatek pripadal tudi njim.

Predlagal je, da SVIZ v pogajanjih za normative za kuharje v šolah in zavodih predlaga tudi **poenotenje normativov in standardov za hišnike**, ki zdaj v okviru hišniških opravil delajo

zelo različne stvari. Nekateri morajo v to delo vložiti precej svoje izobrazbe in denarja, ter si sami pridobivati izkušnje, kako se kaj dela.

Član sekcije je predlog za poenotenje normativov in standardov za hišnike argumentiral še s podatkom, da je kvadratura okolice šole, katere urejanje (košnja, odstranjevanje snega itd.) je tudi dolžnost hišnika, ponekod zelo velika in ima del šol in zavodov za to delo zaposlena dva hišnika, drugi pa samo enega.

Svetlana Krstevski je povedala, da morajo nekatere čistilke delati tudi kot hišniki. Ker so zato še bolj obremenjene, se poveča bolniška odsotnost. Čistilke morajo ob svojem delu opraviti še delo drugih začasno odsotnih delavcev. Imajo spremenljiv delovni čas in ne vedo, ali imajo deljen ali urejen delovni čas ali pa opravljajo delo v turnusu. Zato jih je večina od njih enostavno »pregorela«. Ob takih delavnikih so povrh vsega še samo na minimalni plači.

GT Branimir Štrukelj je pojasnil, da gre za čistilke v zavodu za otroke, ki spada pod Ministrstvo za delo in družino ter socialne zadeve in zanje ne veljajo enaka pravila kot za čistilke v vzgoji in izobraževanju. Obljubil jim je pogovor z njihovo sindikalno zaupnico, čim bo ta izvoljena.

S strani več članov sekcije je bilo izpostavljeno **vprašanje normativov in standardov za pripravljanje kosil, zlasti dietnih, ki jih predpiše zdravnik** in kosil za tiste otroke, ki zaradi nazorskega ali drugega prepričanja staršev ne smejo jesti določene hrane. Normativ je še iz leta 1984. Zaposlene v kuhinjah je strah, ker je teh diet vsako leto več in preveč za sedanjo kadrovsko zasedbo v kuhinjah in se bojijo, da bi zaradi tega ostali brez delovnih mest in bi ravnatelj skrbel za šolsko prehrano oddali pogodbenim izvajalcem.

Nekateri člani sekcije pa so ugotavljali, da pri njih problema ni in da je veliko odvisno od ravnatelja in dogovora z občino.

GT Branimir Štrukelj se je strinjal, da je to velik problem, ki ga bo treba reševati. Nevarnost je, da bi zaradi prevelike ponudbe diet, ki je finančno ne bi zmogli zagotoviti, ostali brez delovnih mest. Zato je treba število diet ohraniti v razumnih okvirih.

Danilo Janžič je prosil, **če bi lahko dobivali zapisnike sestankov sekcije**. Povedal je, da člani koordinacijskega odbora sekcije zadnjih dveh zapisnikov niso prejeli.

Jernej Zupančič je povedal, da so zapisniki izdelani in objavljeni na spletni strani, potem pa je ugotovil, da je taka objava sporna, če so v njih navedeni osebni podatki (imena in priimki). Poiskati bo treba primernejši način za posredovanje zapisnikov članom KO sekcije.

Slavko Rajh je zatrdil, da sam posreduje vso pošto vsem, ki jim je namenjena.

Maja Špes je vprašala, če je mogoče izpogajati **dodatni dan dopusta tudi za tehnične delavce**. Tehnični delavci namreč opravljajo podobno delo kot strokovni delavci.

Učitelj, ki doseže 35 let delovne dobe, ima **pravico do 2 uri zmanjšano učno obveznost**. Ali je mogoče podobno ugodnost **zagotoviti tudi za tehnične delavce, ki dosežejo 35 let delovne dobe?**

Jernej Zupančič je pojasnil, da delodajalci učiteljem za 2 uri učno obveznost nadomestijo z drugim delom. Namen KP ni zmanjšati delovno obveznost po trajanju, ampak samo po vrsti dela.

Blaž Rezar je na osnovi svojega plačilnega lista opozoril na razliko v plači učitelja in hišnika, ki oba delata z otroci in mladostniki, pa ima učitelj za to delo dodatno plačilo, hišnik pa ne.

GT Branimir Štrukelj je pojasnil, da v plači učitelja ni povečane plače za delo z otroci in mladostniki, ampak samo za delo z otroki s posebnimi potrebami. Tudi v zakonodaji ni nobenega predpisa, ki bi to omogočal. Blažu Rezarju je predlagal, naj plačilno listo s prekritimi osebnimi podatki pošlje na SVIZ, da bodo v strokovni službi ugotovili, za kaj gre v konkretnem primeru.

Na pobudo za normative in standarde za hišniško delo z ozirom na obseg površin okrog šole oz. zavoda je pojasnil, da je SVIZ doslej že dvakrat komaj preprečil dvig normativov za delo čistilk in čistilcev ter hišnikov. Res pa je, da nekateri ravnatelji dodatno delo hišnikov plačajo.

Maja Špes je vprašala, če je že kaj novega glede **jubilejne nagrade za 40 let** delovne dobe za zaposlene v javnem sektorju.

GT Branimir Štrukelj je pojasnil, da vsi sindikati jubilejno nagrado za 40 let delovne dobe predlagajo, vsi delodajalci pa jo zavračajo, češ da takrat delavci dobijo odpravnino zaradi upokojitve.

Bolj kot na tem bi morali delati na uveljavitvi **božičnice** tudi za zaposlene v javnem sektorju.

Slavko Rajh je opozoril na **nevzdržno primerjavo med plačo za polovični delovni čas in socialno pomočjo**, ker je plača nižja od socialne pomoči.

Miha Jarc je povedal, da so leto in pol neuspešno iskali **kuharja** z izkušnjami, ker se je vsem kandidatom zdela **plača prenizka**. **Tudi v vratarski in varnostni službi** je plača pod minimalno plačo.

Za delo z mladostniki nimajo varnostniki nobenega usposabljanja, pa bi ga nujno potrebovali.

GT Branimir Štrukelj je pojasnil, da je SVIZ vprašanje plačnega nesorazmerja pri plačah tehničnih delavcev odpiral na pogajanjih in na Ministrstvu za šolstvo, vendar neuspešno. Naloga ostaja za naprej.

Predsedujoči Slavko Rajh je razpravo zaključil z ugotovitvijo, da je bilo izpostavljenih veliko problemov, ki jih bo treba še reševati.

Zahvalil se je vsem prisotnim članom sekcije in celotni ekipi SVIZ za dobro sodelovanje. SVIZ-u je priporočil, naj tudi v prihodnje tako pozorno prisluhnejo problemom administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev, članov SVIZ.

Sestanek je bil zaključen ob 12. uri.

Zapisala:
Francka Kravanja

Predsednik KO sekcije ARTD:
Slavko Rajh

PRILOGE: gradivo