

Ljubljana, 7. 3. 2019
Številka: Z2/2019

Z A P I S N I K
SEKCIJE ADMINISTRATIVNO-RAČUNOVODSKIH IN TEHNIČNIH DELAVCEV SVIZ SLOVENIJE,
ki je bila 7. 3. 2019 ob 14.30 uri v prostorih SVIZ Slovenije

Navzoči člani/članice Sekcije ARTD: navzočih je bilo 14 članic in članov sekcije ARTD od skupno 27.

Navzoči vabljeni: navzoča sta bila 2 vabljeni.

Lista navzočnosti je priloga originala zapisnika.

Sejo je vodil predsednik Sekcije ARTD SVIZ Miha Jarc.

K 1) Potrditev dnevnega reda in potrditev zapisnika

Gradivo: vabilo s predlogom dnevnega reda

Zapisnik 1. seje Sekcije ARTD (dosegljiv na spletni strani SVIZ)

Soglasno je bil sprejet naslednji

Dnevni red:

1. Potrditev dnevnega reda in potrditev zapisnika
2. Plačna nesorazmerja za plačno skupino J
3. Ureditev normativov in standardov za
 - a) Kuharje
 - b) Dietne kuharje
4. Razno

Soglasno je bil sprejet

Sklep št. 5:

Sekcija ARTD potrdi predlagani dnevni red in zapisnik 1. seje sekcije.

K 2) Plačna nesorazmerja za plačno skupino J

Poročevalec:

- *Miha Jarc, predsednik sekcije ARTD*
- *Branimir Štrukelj, glavni tajnik SVIZ*

Predsednik sekcije je uvodoma pojasnil, da je bila na GO SVIZ že podana pobuda OO SVIZ Ljubljane in okolice glede odprave nesorazmerij v javnem sektorju za računovodske in administrativne delavce. Izpostavil pa je tudi nekatera druga delovna mesta iz plače skupine J (kuharji, varnostniki, hišniki...). Razlika med minimalno plačo (pred in po 1.1.2019) je bila kljub zvišanju plač samo 4,00 eur neto, administrativni delavci pa so bili upravičeni do povišanja za v povprečju 40 eur neto. Opozoril je, da je

razlika v plači pred in po zadnjem zvišanju minimalna, da je bila razlika v zvišanih prevelika, saj bila zvišanja za učitelje in na drugih strokovnih delovnih mestih precejšnja, da so bila zvišanja na delovnem mestu čistilka ter na primerljivih delovnih mestih maksimalna, kolikor se je dalo, problem to zaposlenih na tistih delovnih mestih s srednjo izobrazbo.

Glavni tajnik je pojasnil, da so v tem trenutku problematične zlasti plače na tistih delovnih mestih, ki so se, kljub zadnjim zvišanjem, skoraj izenačile ali zelo »približale« delovnim mestom tik pod minimalno plačo. Drži, da so bili zaposleni, ki zasedajo delovna mesta, ki so uvrščena pod minimalno plačo, deležni največjih dvigov, hkrati pa nam je uspelo zvišati tudi minimalno plačo. Ko bodo s 1.1.2020 iz minimalne plače izvzeti še vsi dodatki, se bodo razlike med uvrstitvami zaposlenih na delovnih mestih pod in nad minimalno plačo še povečale. Zgodi se lahko, da bo zaposleni na delovnem mestu pod minimalno plačo z izločitvijo dodatkov iz minimalne plače v višini plače presegel zaposlenega na delovnem mestu nad minimalno plačo (npr. čistilka z daljšim delovnim stažem lahko preseže kuharico začetnico). Dvig minimalne plače in izvetje dodatkov iz minimalne plače je zelo velik dosežek za te zaposlene, vendar pa je potrebno vse navedeno prenesti tudi na višje uvrščena delovna mesta in argument višje minimalne plače uporabiti za zvišanje plač zaposlenih v vseh plačnih skupinah. Vendar, potrebno se je zavedati, da zahteva za zvišanje plač zaposlenih s srednjo izobrazbo ne bo uslišana kar čez noč in potrebno bo veliko napora, da bomo to dosegli. Tega SVIZ ne more narediti sam, ker se zvišanje nanaša na vse zaposlene v javnem sektorju (ARTD delavci so zaposleni v vseh plačnih skupinah). Proti zahtevam za zvišanje plač govori tudi nekaj zelo močnih elementov:

- Sindikati smo podpisali, da so s stavkovnimi sporazumi odpravljene vse plačne anomalije. Vlada je sklenitev stavkovnih sporazumov pogojevala s to določbo. SVIZ je v tem videl problem, drugi sindikati žal ne. To sicer akcije sindikatov za zvišanje plače ne omejuje.
- Makroekonomski razlogi: na vidiku je velik padec gospodarske rasti in nova recesija.
- Argument, da so se učiteljem plače popravile, vsem ostalim pa ne, ne drži. Velika večina zaposlenih v plačni skupini J je bila deležna zvišanj za 3 PR, tako kot učitelji, najprej julija 2017, nato še decembra 2018.

V razpravi so prisotni izpostavili, da se je poslovnim sekretarjem in drugim zaposlenim s V. in VI. stopnjo izobrazbe leta 2012 plača znižala zaradi znižanja lestvice. Ker niso odpravljali plačnih nesorazmerij, je bilo znižanje njihovih plač večje, kot na nekaterih ostalih delovnih mestih. Menili so, da to znižanje kljub vsem zvišanjem plač v zadnjih dveh letih še vedno ni bilo odpravljeno. Problem je tudi v sami plačni lestvici: ker so nominalne razlike med plačnimi razredi na začetku plačne lestvice manjše kot na koncu lestvice, se zvišanje plač, kljub temu, da je bilo v povprečju za 3 -4 PR, zelo malo pozna. Prav tako so izpostavili, da obstajajo posamezna delovna mesta, katerih uvrstitve so ostale neupravičeno nizko. Soglašali so, da je potrebno zvišanje minimalne plače in izvetje dodatkov iz minimalne plače izkoristiti za zvišanje plač na delovnih mestih s srednjo izobrazbo, saj bo sicer delo tistih, ki zasedajo delovna mesta tik nad minimalno plačo razvrednoteno, kar je nesprejemljivo. Plačna nesorazmerja med zaposlenimi v javnem sektorju, posebej za plačno skupino J, po mnenju prisotnih niso bila v celoti odpravljena. Prav tako je bilo izpostavljeno, da so zaposleni v plačni skupini J še vedno na robu preživetja, kljub vsem zvišanjem plač. Kljub zvišanju je njihov dohodek ostal enak, le minimalna plača se je zvišala. Nekateri, ki imajo vzdrževane družinske člane, so dobili nižji otroški dodatek, zaradi višjega regresa so nekateri prišli v višji davčni razred. Posledično so njihovi skupni mesečni prejemki nižji, kot so bili pred zvišanjem. Podana je bila pobuda, da mora biti 1. PR v višini minimalne plače.

Glavni tajnik je pojasnil, da zvišanj in izboljšav najnižjih plač in zvišanje minimalne plače ni mogoče brez rizika, da bo delavec zaradi zvišanja uvrščen v višji davčni razred. Žal sindikati pri oblikovanju davčne in dohodninske lestvice ne sodelujemo. Prav tako bo zelo težko doseči, da bi bila minimalna plača 1. plačni razred, saj to za sabo povleče celotno plačno lestvico in ima ogromne finančne posledice. Zavzema pa se, da je potrebno predlagati korekcije tistih plač s srednjo izobrazbo, ki so tik nad minimalno plačo, a to mora biti skupna sindikalna akcija.

V nadaljevanju je izpostavil problem, ki ponovno postaja aktualen – to je outsourcing zaposlenih v tehničnih in računovodskih službah (zaposlitev pri zunanem izvajalcu). Meni, da mora SVIZ ponovno ostro nastopiti proti vedno pogostejšemu oddajanju zaposlenih v javnih službah k zasebnemu izvajalcu.

Kratek povzetek zadnjih sprememb vezanih na minimalno plačo (dosegljivo na: http://www.mddsz.gov.si/si/delovna_podrocja/delovna_razmerja_in_pravice_iz_dela/socialno_partners tvo/minimalna_placa/):

Minimalna plača znaša:

- za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2019, 886,63 evrov,
- za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020, 940,58 evrov.

Definicija minimalne plače:

Delavec je upravičen do plačila za opravljeno delo **najmanj v višini minimalne plače**, če pri delodajalcu v Republiki Sloveniji dela **poln delovni čas**. V primeru krajšega delovnega časa od polnega delavcu pripada najmanj sorazmerni del minimalne plače.

Iz osnovne zakonske diktacije izhaja, da v minimalno plačo sodijo vsi elementi plače, kot jih navaja Zakon o delovnih razmerjih, torej osnovna plača delavca za določen mesec, del plače za delovno uspešnost in dodatki, ki mu pripadajo, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa. Dodatno je Zakon o dopolnitvi Zakona o minimalni plači (Uradni list RS, št. 92/2015) iz minimalne plače izvzel še tri dodatke za delo v posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, in sicer:

- dodatek za nočno delo,
- dodatek za delo v nedeljo ter
- dodatek za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu,

kar se je začelo obračunavati za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2016.

Poleg tega v minimalno plačo tudi ni možno všteti povračil stroškov, ki jih je delodajalec dolžan izplačati delavcu (npr. povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela, stroškov na službenem potovanju), kot tudi ne drugih prejemkov iz delovnega razmerja (npr. regres za letni dopust, odpravnine, jubilejne nagrade).

Zakon o spremembah Zakona o minimalni plači (Uradni list RS, št. 83/18) s 1. januarjem 2020 iz definicije minimalne plače izvzema vse dodatke, določene z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Skladno z novelo Zakona o minimalni plači (Uradni list RS, št. 83/2018) se bo za izračun minimalne plače od 1. januarja 2021 uporabljala formula, in sicer bo moral najnižji prejemek za polni delovni čas za 20 odstotkov presegati izračunane minimalne življenjske stroške.

K 4) Ureditev normativov in standardov

Poročevalec:

- Miha Jarc, predsednik sekcije

a. Kuharji

Predsednik sekcije je opozoril, da za dijaške domove, prevzgojne zavode in srednje šole ne obstaja normativ za pripravo kosil in večerje. Pojasnil je, da so nekateri ravnatelji dijaških domov pripravili predlog za oblikovanje normativov za kuharje v dijaških domovih, ki ga bo poslal vsem članom sekcije. Le te prosi za pripombe in predloge v najkrajšem možnem času, da bomo lahko oblikovali skupen predlog in ga posredovali na MIZŠ.

V razpravi so bili izpostavljeni še naslednji problemi: nadomeščanje delavcev, ki so bolniško odsotni. Izpostavilo se je tudi vprašanje o oblikovanju normativa za kosila na področju OŠ (staro priporočilo MIZŠ je, da so 4 malice = 1 kosilo). Prav tako je potrebno izboljšati / prenoviti normativ za organizatorja prehrane.

b. Dietni kuharji

Predsednik sekcije je prosil, da je potrebno obnovi delovno skupino, ki je že bila imenovana pred časom in jo čimprej sklicati, da začnejo pripravljati predlog SVIZ.

V razpravi je bilo izpostavljeno: Skupnost vrtcev si prizadeva, da bi organizatorji prehrane v vrtcih lahko napredovali v nazive. Normativ za dietne kuharje v vrtcih je slabo nastavljen. Prisotni so se strinjali, da naj bi diete veljale le za tiste otroke, dijake, ki imajo zdravniško pogojene diete.

K 7) Razno

V okviru razprave glede javnih naročil za živila - najnižja cena glede na zahteve za kakovost živila – je bil soglasno sprejet sklep:

Sklep št. 6:

Sekcija ARTD in SVIZ Slovenije podpirata pobudo, da se posamezni javni zavodi po regijah povežejo in preko skupnih naročil (ne najnižja cena, ampak višja kvaliteta) podpirajo lokalno pridelavo in tudi na ta način pridobijo nižja cena.

Prav tako je bilo opozorjeno, da institut pripravljenosti na domu ni urejen, pravne podlage za to ni. Če se to trenutno odreja (npr. je urejeno v internem aktu), to ni zadostna pravna podlaga. Moramo zagotoviti, da se to uredi v KPVIZ / KPND. Vladna stran je končno pristala na to, da to ponovno poskušamo urediti.

Popraviti je potrebno normativ za hišnike v podružničnih osnovnih šolah. Le ta znaša 0,10% hišnika, ne glede na velikost podružnice.

Člani sekcije so ponovno prosili za pomoč in posredovanje pri predsedniki območnih odborov, da člane sekcije ARTD vabijo na seje posameznega območnega odbora in da jim omogočijo kontakt s SZ (npr. mailing lista), da lahko z njimi komunicirajo glede problemov sekcije ARTD.

Seja je bila zaključena ob 17.00 uri.

Zapisala:
Nadja Götz

Miha Jarc,
predsednik Sekcije ARTD SVIZ