

ZAPISNIK

sestanka koordinacijskega odbora Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ, torek 14. junija 2016 ob 15.00 uri na sedežu SVIZ Slovenije, Oražnova 3, Lj.

Od 27 članov koordinacijskega odbora Sekcije Administrativno-računovodskih ter tehničnih delavcev (ARTD sekcija) je bilo prisotnih 11 članic in članov. Odbor ni bil sklepčen.

S strani GO SVIZ so se seje udeležili: glavni tajnik SVIZ g. Branimir Štrukelj, pomočnik glavnega tajnika SVIZ g. Marjan Gojkovič ter predstavnik strokovne službe GO SVIZ Jernej Zupančič.

Sejo je vodil predsednik koordinacijskega odbora sekcije g. Slavko Rajh.

Predlagan dnevni red:

1. Pozdrav in ugotovitev prisotnosti
2. Pregled aktivnosti od zadnje seje
3. Ugotavljanje anomalij v sekciji ARTD in poročilo o pogajanjih za odpravo anomalij
4. Enostranska prekinitvev pogajanja s strani Vlade RS in nadaljnje aktivnosti SVIZ
5. Razno

Ad 1)

Predsednik koordinacijskega odbora Sekcije ARTD je navzoče pozdravil in ugotovil, da je prisotnih 11 članov odbora sekcije.

Ad 2)

G. Rajh je povzel ugotovitve ter zaključke iz pretekle seje koordinacijskega odbora sekcije, dne 1. 12. 2015. Takrat so potekale pogajanja med sindikati ter Vlado RS glede uskladitve uvrstitev izhodiščnih plač delovnih mest z orientacijskimi delovnimi mesti, ki še ni bila realizirana v celoti. Uskladitev o kateri se je takrat pogajalo, ni predstavljala odprave anomalij ali dviga plače, temveč zgolj uskladitev z nekaterimi orientacijskimi delovnimi mesti v teh nižjih tarifnih skupinah (dvig za 1 plačni razred). Takrat je Vlada RS predlagala dvig za 1. plačni razred veliki večini delovnih mest z zahtevano I., II. in III. stopnjo izobrazbe, na IV. stopnji pa le določenim delovnim mestom oziroma tistim s do 13. izhodiščnim plačnim razredom, tistim s 14. plačnim razredom pa ne. Predlog sindikatov je bil, da se tudi tistim s 14. izhodiščnim plačnim razredom začetna osnovna plača dvigne oziroma uskladi uvrstitev za 1 plačni razred. Vlada RS je to zavrnila. Na zadnjem sestanku odbora sekcije je bilo med prisotnimi izraženo stališče, da je kljub vsemu bolje sprejeti predlog Vlade o uskladitvi, kot pa da do uskladitve ne bi prišlo, z usmeritvijo da se doseže največ kar se lahko.

Tako je bil decembra 2015 sprejeti dogovor o uskladitvi za 1 plačni razred navzgor na delovnih mestih v J skupini do vključno 14. plačnega razreda, razen na tistih DM kjer so bile uskladitve narejene 2009 leta. Do uskladitve so pričele veljati 1. 1. 2016.

G. Rajh je navzoče povprašal, ali so imeli s to uskladitvijo v zavodih kaj problemov. Navzoči so sporočili, da na njihovih zavodih ni bilo nikakršnih težav.

Nato je bilo jasno sporočeno, kot je bilo ugotovljeno na seji sekcije decembra 2015, da omenjena uskladitev večini delavcev ni povzročila dviga plače, saj bodo njihove plače kljub temu še vedno pod minimalno plačo. A nekaterim, ki imajo pridobljenih že več napredovanj, je to vseeno lahko povzročilo dvig. Vsem delavcev, ki se jim je plača uskladila, pa se je vsaj nekoliko dvignila osnova za nadomestilo plače v primeru odsotnosti z dela, saj se le ta odmeri ne od minimalne, temveč od delavčeve osnovne plače. To predstavlja zelo majhno spremembo, a je storjen korak v pravo smer.

Predsednik odbora sekcije je poudaril, da to seveda vsekakor ni zadosti za dosego ustreznih plač velikega števila zaposlenih v J skupini. Prav tako ne gre za odpravo anomalij ali za dvig plač, katerega predlagamo v sekciji in za katerega se zavzema tudi SVIZ in nekateri drugi sindikati. G. Rajh je mnenja, da delavci iz J skupne od SVIZ ter seveda Vlade RS pričakuje, da se bo v nadaljnjih pogajanjih, kot je bilo obljubljeno, odpravijo anomalije tudi v plačni skupini J.

Ker je to predmet pogajanj med sindikati ter Vlado RS in je bil predmet dogovora za leto 2016, predajam besedo glavnemu tajniku SVIZ, ki naj predstavi trenutno situacijo glede pogajanj med Vlado RS in sindikati, tudi glede odprave anomalij v plačnem sistemu javnih uslužbencev.

Ad 3)

Glavni tajnik SVIZ, g. Branimir Štrukelj je predstavil potek pogajanj med Vlado RS in sindikati v javnem sektorju v letu 2016. V dogovoru iz leta 2015 (za leto 2016) je bilo dogovorjeno, da naj bi se Vlada RS ter sindikati letos do 30. aprila dogovorili o postopni odpravi vseh varčevalnih ukrepov v prihodnjih letih. Torej da bi se sklenil dogovor o postopni odpravi še veljavnih varčevalnih ukrepov: regres za letni dopust, dodatno pokojninsko zavarovanje (zelo pomembno znižanje dodatne pokojnine v starosti) ter delovna uspešnost (2% plače).

S pogajanji praviloma začne Vlada, ki pripravi svoj predlog. Sindikati so Vladi relativno kmalu po novem letu sporočali, da naj kmalu poda predlog oziroma začne s pogajanjmi. A vlada je sprejela izhodišča za pogajanja z zamudo oziroma pristopila k pogajanjem šele sredi marca. Kljub temu, da smo sindikati v pogajanjih do maja dvakrat stopili korak naprej s približevalnim predlogom, pa Vlada RS od svojega predloga ni odstopila. Predlog je celo zaostrila mimo že sprejetega dogovora o postopni odpravi ukrepov, saj je predlagala ponovno zamrznitev napredovanj.

Vlada RS je celo že med izhodišči za pogajanja vključila grožnjo, da če se ne bomo skupaj dogovorili, bodo sami enostransko posegli v sistem plač prek parlamentarne večine, kar se je po njegovem mnenju zgodilo prvič v samostojni Sloveniji. Vlada je tako maja enostransko odstopila od pogajanj in sindikate o tem obvestila preko medijev ter napovedala, da bo sama enostransko v Državni zbor vložila spremembe zakonodaje, ki ureja in določa plače javnih uslužbencev.

Zaradi tega smo, kot veste, pretekli četrtek izvedli prvi uvodni protest pred Vlado RS, s katerim smo zahtevali pravico, da se lahko pogajamo o svojih plačah (kar je tudi praksa v vseh razvitih demokratičnih državah).

Takoj po protestu je bil izveden kratek sestanek s predsednikom Vlade RS, kjer smo opozorili na opisano problematiko pogajanj ter predstavili svoja stališča. Vladi RS smo sporočili, da smo se najprej

pripravljeni pogajati zgolj o odpravi varčevalnih ukrepov, šele nato pa o sistemskih spremembah plačne zakonodaja. Prav tako smatramo, da kot pripravljenost Vlade RS za pogajanja štejem zgolj, če pride k pogajalski mizi s predlogom, ki sledi dogovorjenemu postopnemu odpravljanju varčevalnih ukrepov. A odločitev o umiritvi razmer in sindikalnih aktivnosti bo odvisna od odločitve Vlade v prihodnjih dneh.

Glavni tajnik SVIZ je navedel, da je bila tudi odprava anomalij predmet dogovora med Vlado RS ter sindikati za leto 2016 in bi se o njih danes okvirno že morali dogovoriti. V času od zadnjega sestanka odbora sekcije je bil pripravljen zgolj koncept ugotavljanja anomalij in odprave anomalij, ki predstavlja zgolj nekakšno metodološko izhodišče za nadaljnja pogajanja. Po naših informacijah Vlada RS ni pripravljena pristati na dvig plač v povezavi z odpravo anomalij oziroma si predstavlja odpravo anomalij na način, da se nekaterim delavcem plača zniža, drugim pa zviša (torej kot nevtralno računsko operacijo). Mnenje ter stališča sindikatov pa so seveda ravno nasprotna.

Anomalije so bile tudi predmet pogovora z Vlado RS takoj po izvedenih protestih. Na vprašanje koliko sredstev je na voljo za to, ni bilo moč prejeti jasnega odgovora.

Kar se tiče odprave anomalij, bomo v SVIZ ter Konfederaciji sindikatov javnega sektorja (KSJS) v pogajanjih predlagali odpravo več anomalij v plačnem sistemu. SVIZ skupaj z drugimi sindikati v KSJS pripravljamo skupen predlog za odpravo anomalij, s katerim bi lahko bolj enotno pristopili k reševanju te problematike.

V ta predlog smo sindikati vključili specifikve v drugih plačnih skupinah ter tudi delovna mesta v plačni skupini J. Ker predlog še ni dokončen, ga članom sekcije žal še ne moremo posredovati. Posredovali vam ga bomo v vednost takoj, ko ga bomo okvirno uskladili v konfederaciji. Šele po vsem tem ga bomo predlagali v pogajanjih. Kar se tiče delovnih mest v plačni skupini J na področju vzgoje in izobraževanja, bomo predlagali dvig na nekaterih delovnih mestih, ki ste jih sami že izpostavljali tekom preteklih let.

Glavni tajnik SVIZ je navzočim sporočil, da je pred kratkim Vlada RS s policijskima sindikatoma sklenila stavkovni dogovor, na podlagi katerega se bodo občutno dvignile njihove plače (ki si jo policisti seveda zaslužijo). Pri tem se je Vlada sama sklicevala, da je šlo za odpravo anomalije v plačnem sistemu. Zato se bomo podobno argumentacijo uporabljali tudi drugi sindikati.

Pričakovati je, da bo verjetno odgovor Vlade RS na predlog negativen. A potrebno je začeti postavljati zahteve. Če Vlada ne bo pristala na postopno odpravljanje varčevalnih ukrepov ter odprave anomalij, bo potrebno stopnjevati pritiske. Kot se je ponovno izkazalo v zadnjem času, je možno doseči premike zgolj z jasno izraženo voljo delavcev. Zato bo SVIZ v jeseni izvedel posvete po območnih odborih in obveščal člane o dogajanjih.

Predsednik odbora sekcije je sporočil, da ko bo predlog med sindikati KSJS okvirno usklajen ga bo posredoval članom v vednost.

Matej Pangerl je izpostavil, da je v bistvu glavna anomalija to, da ni izhodiščni 1. plačni razred na ravni minimalne plače. To bi moralo biti usklajeno. G. Štrukelj je odgovoril, da so sindikati na to že večkrat opozorili. Po njegovem mnenju bo potrebno to prej ali slej uskladiti, vendar to vsekakor ni enostavno. Uskladitev najnižje plače v javnem sektorju z minimalno plačo bi predstavljalo ponovna usklajevanja oziroma umestitve vseh ostalih plač v višjih tarifnih razredih. To pa pomeni večje

premike, tako v pogajalskem smislu kot tudi v finančnem. Bo pa potrebno na to opozarjati in to pomanjkljivost odpraviti.

Ga. Sandra Tomovič je med drugim opozorila, da je bilo na zadnjem sestanku odbora govora, da se v okviru odprave anomalij v plačni skupini J predlaga zgolj popravke pri tistih delovnih mestih, katerih izhodiščni plačni razredi so uvrščeni največ do 30. plačnega razreda, ne tistim z višjimi plačami. Prav tako je izpostavila problem poslovnih sekretark. Postavila je vprašanje, ali so se že odločili za predloge novih uvrstitev delovnih mest v predlogu odprave anomalij?

Branimir Štrukelj je odgovoril, da so predlogi sindikatov nekoliko različni. Tudi sicer so sindikati v javnem sektorju velikokrat različnih mnenj in imajo različne predloge. Vendar je po njegovem mnenju potrebno te predloge uskladiti, saj ima zgolj skupni predlog z večjo podporo možnosti za kasnejši uspeh. V tem pogledu so smiselni tisti ukrepi, ki so korektni in ne očitno pretirani. Politika nekaterih sindikatov s prevelikimi in v resnici nedosegljivimi zahtevami bolj ali manj služi kratkotrajni 'tolažbi' ali novačenju svojega članstva. V takšnih primerih vodstva podajajo takšne predloge zavedajoč se, da nimajo možnosti uspeha. Zato za svojimi predlogi v resnici niti 'ne stojijo,' oziroma jih ne podpirajo s svojimi politikami ter z industrijskimi akcijami. Predloge, ki jih trenutno usklajujejo v okviru KSJS, se nanašajo tudi na delovna mesta v plačni skupini J in jih predlaga tudi SVIZ. Teh delovnih mest je več, nekatera pa so skupna več dejavnostim in skupaj z drugimi anomalijami lahko predstavljajo večji, skupni predlog. Glede na navedeno se postavlja vprašanje, ali predloge za delovna mesta (tudi v plačni skupini J) postavimo na način, da predlagamo zelo visoko zvišanje osnovnih plač, ali pa na način, da predlagamo zvišanje za nekaj plačnih razredov, odvisno od delovnega mesta in primerjave z drugimi primerljivimi delovnimi mesti. Menil je, da je bolje da se postavi korekten predlog.

Prisotni so se strinjali, da naj bodo predlogi za odpravo anomalij korektni oziroma takšni, da bodo v okviru možnega uspeha, oziroma naj ne bodo pretirani. Opozorili so na to, da je potem pri teh predlogih potrebno vztrajati. Opozorili so tudi na neustrezne politike Vlade RS glede plač v preteklosti in varčevanja ter poudarili, da gre zgolj za pošteno plačilo pošteno opravljenega dela.

Branimir Štrukelj je navedel, da bomo naprej predlagali usklajen predlog za odpravo anomalij. Če ne bo nobenega posluha s strani Vlade RS, bo potrebno razmisliti tudi o dodatnem protestu v jeseni. Zato je potrebno izvesti posvetovanja med zaposlenimi v skupini J in tudi drugimi. Potrebna bo tudi podpora ostalega osebja.

Matej Pangerl je sporočil, da se po njegovem smer pogajanj ne giblje v smeri odprave anomalij. Vlada pelje pogajanja zgolj v smer ukrepov na zgoraj opisan način, pri tem pa se ne drži časovnice za odpravo anomalij (marec 2016). Branimir Štrukelj je še dodal, da je Vlada RS zavlačevala pri obeh temah. Glede slednje tematike ima diametralno nasprotno stališče kot sindikati in delavci. Upoštevanje aktualna dogajanja je moč pričakovati, da bo Vlada vztrajala pri svojem, če sindikati oziroma delavci ne bomo izbrali dovolj energije za podporo svojih predlogov.

Navzoči so na koncu skupno podali usmeritev pri odpravi anomalij:

Strinjajo se, da se za delovna mesta, ki so v plačnem sistemu neustrezno prenizko vrednotena, predlaga izboljšanje stanja s predlogom odprave anomalij plačnega sistema javnih uslužbencev. Predlogi naj bodo tehtno usklajeni znotraj konfederacije sindikatov. V kolikor ne bo pripravljenosti

za upoštevanje predlogov s strani Vlade, bo potrebno resno preučiti možnost sindikalnega zaostrovanja.

Ad 4)

Točka je bila obravnavana skupaj s točko 3), saj sta se tematiki prepletali.

Ad 5)

Glavni tajnik SVIZ je navzoče seznanil s pobudo Vlade RS, da se preuči možnost spremembe predpisov, ki bi določili, da delavci prve tri dni odsotnosti z dela zaradi bolezni niso upravičeni do nadomestila plače oziroma do bolniške. Sindikati temu izrecno nasprotujemo.

Tudi med navzočimi je bilo izraženo jasno stališče, da se s takšnim predlogom nikakor ne morejo strinjati.

Danilo Janžič je opozoril na to, da že danes delavci velikokrat delajo tudi takrat, ko niso zdravi. Z uveljavitvijo predlaganega bi se najbolj obremenilo ravno delavce z nižjimi plačami oziroma minimalno plačo, saj je nadomestilo zelo nizko. Ravno ti pa bi bolj pogosto delali kljub bolezni, kar lahko vpliva na njihovo zdravje.

Predsednik odbora sekcije je navzoče seznanil, da se konec letošnjega šolskega leta izteka rok, da poslovni sekretarji in sekretarke, ki so bili zaposleni ob prehodu v nov plačni sistem leta 2008 in so imeli V. stopnjo izobrazbe, dokončajo VI. stopnjo izobrazbe. Prisotne je pozval, naj sporočijo, ali imajo na njihovih zavodih kakšne probleme v zvezi z iztekom tega roka za pridobitev izobrazbe.

Navzoči niso sporočili, da bi v njihovih zavodih obstajal kakšen problem v zvezi s tem prehodnim obdobjem.

Pomočnik glavnega tajnika g. Marjan Gojkovič je navzočim sporočil, da je Ministrstvo za izobraževanje znanost in šport preverjalo številke poslovnih sekretarjev, ki v skladu s prehodno določbo pravilnika ne bodo pridobili VI. stopnjo izobrazbe. Teh primerov naj bi po zagotovilih ministrstva bilo malo. Sam pričakuje, da morda lahko pride do odpuščanja, a v zelo majhnem številu primerov, saj so skoraj vsi pridobili ustrezno izobrazbo ali pa bodo situacije uredili v posameznih zavodih na druge ustrezne načine.

Sestanek se je zaključil ob 17:20 uri.

Zapisal:

Jernej Zupančič,
strokovni sodelavec GO SVIZ