

## ZAPISNIK

**sestanka koordinacijskega odbora Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev SVIZ, ki je odvil v torek, 1. decembra 2015 ob 14.30 uri na sedežu SVIZ Slovenije, Oražnova 3, Lj.**

Od 27. članov koordinacijskega odbora Sekcije Administrativno-računovodskih ter tehničnih delavcev (ARTD sekcija) je bilo prisotnih 16 članic in članov (priloga lista prisotnosti). Odbor JE bil sklepčen.

S strani GO SVIZ so se seje udeležili: glavni tajnik SVIZ g. Branimir Štrukelj (pri točki 2), pomočnik glavnega tajnika SVIZ g. Marjan Gojkovič, predstavnik strokovne službe Jernej Zupančič (do volitev predsednika v nadaljevanju).

### **Predlagan dnevni red:**

1. Ugotovitev prisotnosti in potrditev dnevnega reda,
2. Volitve predsednika koordinacijskega odbora sekcije,
3. Dogovor na področju plač in stroškov dela v letu 2016 ter odprava anomalij v plačnem sistemu
4. Razno

#### Ad 1)

Na podlagi liste prisotnosti je bilo ugotovljeno, da je na seji prisotnih 17 od 27 članov oziroma 26. imenovanih članov. Ugotovljeno je bilo, da je odbor sklepčen.

Potrjen je bil predlagani dnevni red.

#### Ad 2)

Zaradi tega, ker je bil na začetku sestanka koordinacijskega odbora sekcije (v nadaljevanju odbor sekcije) glavni tajnik SVIZ g. Štrukelj zadržan in ker odbor nima svojega predsednika, je uvod sestanka vodil pomočnik glavnega tajnika g. Marjan Gojkovič.

Slednji je prisotne spomnil, da so bili že na zadnjem sestanku odbora sekcije 30. 6. 2015 seznanjeni, da je predsednik koordinacijskega odbora g. Canjko tik pred sestankom odstopil. Na tistem sestanku žal ni bilo ustreznega kandidata za predsednika, prav tako pa proti koncu sestanka odbor ni bil več sklepčen. Zaradi tega so bile volitve predsednika odbora sekcije predstavljene na naslednji, torej današnji sestanek. G. Gojkovič je pristojnim sporočil, da je potrebno izvoliti novega predsednika sekcije in da lahko navzoči predlagajo svojega kandidata. Sam je bil v zadnjem času nekajkrat v stiku s prisotnim člani odbora g. Slavkom Rajhom ter da je morda lahko on kandidat za predsednika, če ga bodo članom odbora predlagali ter se s tem strinjali.

G. Slavko Rajh, hišnik iz OŠ Velika Nedelja je sporočil, da je občasno res v kontaktu z g. Gojkovičem. Dejal je, da se sekcija mora homogenizirati in mora nekdo prevzeti funkcijo predsednika. Če ima kdo dovolj volje in sposobnosti se naj javi, če ne je tudi sam pripravljen sprejeti ta izziv. Menil je, da lahko sekcija deluje bolje, a se je potrebno tako tudi organizirati in skupaj delovati za izboljšanje položaja zaposlenih, ki jih sekcija predstavlja.

Dogovorjeno je bilo, da se volitve izvedejo ob koncu sestanka, do takrat pa lahko prisotni premislijo o tem katerega člana odbora bi predlagali za kandidata ter ali bi še kdo drug od prisotnih bil pripravljen kandidirati za predsednika odbora sekcije.

Ad3)

G. Gojkoviča je prisotnim na kratko predstavil dogovor, ki so ga sindikati javnega sektorja novembra sklenili z Vlado RS glede stroškov dela za leto 2016. Dogovor s predstavitevjo sprememb so prisotni prejeli na začetku sestanka. V njem so se dogovorili tudi, da se s 1. 1. 2016 uveljavijo nove uvrstitve delovnih mest, ki so vezane na uvrstitve orientacijskih delovnih mest, dogovorjenih z Aneksom h Kolektivni pogodbi javnega sektorja iz leta 2009. Tore za realizacijo že dogovorjene uskladitve delovnih mest z orientacijskimi delovnimi mesti, ki se do danes še ni v celoti realizirala.

Poleg tega so se tokrat bolj natančno dogovorili, da z januarjem začnejo pogajanja o odpravi anomalij v plačnem sistemu, med drugim tudi v plačni skupini J, pred tem pa mora posebna delovna skupina pripraviti metodologijo za odpravljanje anomalij.

Trenutno potekajo pogajanja med sindikati ter Vlado RS glede že pred leti okvirno dogovorjene uskladitve uvrstitev delovnih mest, ki se ni realizirala v celoti. To je potrebno striktno ločiti od odprave anomalij, o katerih bodo tekla pogajanja prihodnje leto. Konkretno gre zgolj za manjši dvig uvrstitve izhodiščnih plač relativno velikemu številu delovnih mest, ki pa zaradi siceršnjih nizkih uvrstitev teh delovnih mest večini zaposlenim ne bo prinesel zvišanja plače. Nekaterim pa tudi bo. G. Gojkovič je prikazal lestvico teh delovnih mest in uvrstitev v plačne razrede ter primerjal predlog uskladitve s strani sindikatov ter Vlade. Vlada RS meni, da se lahko izvede uskladitev oz. dvig za 1. plačni razred veliki večini delovnih mest z zahtevano I., II. in III. stopnjo izobrazbe, na IV. stopnji pa le določenim delovnim mesto oziroma tistim s 13. izhodiščnim plačnim razredom, tistim s 14. plačnim razredom pa ne. Predlog sindikatov je bil, da se dvigne oziroma uskladi uvrstitev za 1 plačni razred tudi tem. Vlada RS to zavrača z argumentom, da bi višja uvrstitev teh že posegla v izhodiščne plačne razrede delovnih mest na V. stopnji, kar bi povzročalo anomalije.

Gre torej za manjše uskladitve, ki bodo večini zaposlenim v plačni skupini J do IV. tarifne skupine izboljšale uvrstitev osnovnih plač. Prikazano je bilo katera od teh delovnih mest je najti v dejavnosti vzgoje in izobraževanja, kulturi, raziskovalni dejavnosti, kjer SVIZ deluje. Prav tako je bilo prikazano, da do dviga 1 plačnega razred ne bo prišlo pri nekaterih delovnih mestih, kjer je bil ta dvig že izveden kmalu po spremembi plačnega sistema (čistilka II, perica II, kuhar IV). Po sklenjenem dogovoru se bo izvedel enak dvig še na ostalih delovnih mestih, med drugim tudi na delovnem mestu hišnik V.

Prisotni so dejali, da gre tukaj za takšne uskladitve, ki jo sami ali večina članov niti ne bo občutila zaradi tega, ker bodo kljub temu še vedno uvrščeni v plačne razrede pod višino minimalne plače.

G. Gojkovič je dejal, da je to seveda res in ponovno opozoril, da tu ne gre za odpravo anomalij temveč manjšo uskladitev, ki je bila za določena delovna mesta izvedena že pred leti. Kljub temu gre za višjo uvrstitev osnovne plače in bodo nekateri delavci z napredovanji prej lahko prišli nad minimalno plačo. Razliko bo predvsem pri tistih, ki so z napredovanji že sedaj prišli na raven minimalne osnovne plače in se jim bo s tem dvigom dvignila tudi dejanska bruto in neto plača za cca. 8%. V primeru bolniških, ko se nadomestilo odmeri od osnovne in ne minimalne plače, pa bodo razliko nekoliko občutili tudi ostali delavci. Torej trenutni predlog oziroma dogovor je sicer manjše teže, a vseeno ni zanemarljiv. Ker se ta uskladitev izvede le s sklenjenim dogovorom, Vlada RS pa na določene spremembe ne pristaja, sindikatom ostajata dvoje možnosti. Ali sprejmemo kompromisno rešitev in se praktično vsem delovnim mestom do 14. izhodiščnega plačnega razreda le-ta dvigne za enega, ali pa zavrremo predlog Vlade. V tem primeru pa lahko ostanemo tudi brez tega dviga oz. uskladitve, če Vlada RS nato dogovora ne bo več hotela skleniti. Sindikati bodo ali prihodnji teden, ko naj bi še potekala ta pogajanja, podali še kakšen predlog.

Med navzočimi je bilo izraženo stališče, da v kolikor ne bo prišlo do boljšega kompromisa, naj se sprejme trenutni kompromisni predlog. Opozorili pa so, da kljub določenemu dvigu veliko od teh delavcev ne bo moglo napredovati nad minimalno plačo zaradi sistema napredovanja oziroma zaradi potrebnih točk, načina ocenjevanja ter let napredovalnega obdobja.

Na sestanek je z zamudo prišel tudi glavni tajnik SVIZ g. Branimir Štrukelj.

G. Štrukelj se je prisotnim opravičil za zamudo, saj je bil na sestanku Predsedstva konfederacije sindikatov javnega sektorja (KSJS). Med drugim so obravnavali tudi nedaven odstop delodajalskih organizacij od socialnega sporazuma. Slednji je bil za SVIZ in prisotne pomemben, ki je vseboval določilo, da Vlada RS do vključno leta 2016 ne bo enostransko spreminjala normativov. Sedaj socialni sporazum ne velja več, a upamo, da bo Vlada RS, ki je tudi podpisnica sporazuma, kljub temu to zavezo spoštovala. Na kratko je povzel predlog Vlade glede pogajanj o prej omenjenih uskladitvah in izpostavil dilemo, ali za to uskladitev zahtevamo še več in morda ostanemo brez (saj Vlada RS ni zavezana, da so sama uskladi) ali pa sprejeti nek kompromis v smeri, ki je bila predstavljena.

G. Štrukelj je ponovno poudaril, da je potrebno to uskladitev jasno ločiti od pogajanj o odpravi anomalij v plačnem sistemu, ki se bodo začela v začetku prihodnjega koledarskega leta. Tokrat so v Dogovor zapisali bolj jasna določila o teh anomalijah ter navedli, da naj bi najprej manjša skupna delovna skupina pripravila metodologijo za obravnavo anomalij, predlogi za odpravo in način pa bo predmet omenjenih pogajanj. Manjša delovna skupina predstavnikov Vlade RS ter sindikatov se je sestala žal le enkrat. Kljub temu pričakujemo, da bo končala z delo čim prej. Kot je že bilo sporočeno na prejšnjem sestanku, si MJU oziroma Vlada RS predstavlja odpravo anomalij zgolj kot uskladitev različnih plač na istih ali podobnih delovnih mestih v različnih dejavnostih javnega sektorja, verjetno na najnižji skupni imenovalcu. Tudi minister za javno upravo g. Koprivnikar v svojih izjavah jasno poudarja, da so odprave možne le če bodo finančni učinki le-tega nevtralni. Sindikati ter članstvo pa imamo drugačne predloge in interes. Pogajanja bodo gotova zahtevna. Potrebno je tudi razumeti, da veliko sindikatov, ki sodelujejo pri tem niti nimajo članov, zaposlenih v plačni skupini J.

G. Štrukelj je prisotnim, podobno kot na prejšnjem sestanku, predlagal, da naj sami predlagajo enega izmed članov odbora sekcije, da se bi skupaj z njim udeležil pogajanj v delu, ki bi se nanašali na odpravo anomalij.

Prisotni so dejali, da bi tak predstavnik moral imeti tudi možnost priti do besede. G. Štrukelj je odgovoril, da bo skušal zagotoviti, da bi ta predstavnik predstavil situacijo te skupine zaposlenih na samih pogajanjih, a je potrebno pri tem upoštevati postopkovna pravila pogajanj.

G. Blaž Rezar je podal mnenje, da se od leta 2008 položaj delavcev v J poslabšal z varčevalnimi ukrepi enako ali še bolj kot ostalim delavcem. Sedaj bi bilo potrebno vsem tem delavcem dvigniti plače in ne le posameznim delovnim mestom.

G. Janžič Danilo je dejal, da če nas Vlada RS ni izločila pri varčevalnih ukrepih v preteklosti, zakaj sedaj noče dvigniti plač

G. Branimir Štrukelj in g. Gojkovič sta dejala, da v tem času res ni prišlo do izboljšanja položaja. A bi bilo neutemeljeno dejati, da se je položaj teh delavcev bolj poslabšal kot položaj ostalih delavcev. Do leta 2012 oziroma Vlade g. Janeza Janše ni bilo posegov oziroma znižanja plač. Pri znižanjih v letu 2012 se regres za zaposlene z nižjimi plačami ni znižal v primerjavi s ostalimi delavci. Pri znižanju v letu 2013 pa se na predlog sindikatov in SVIZ osnovne plače zaposlenih do 18. plačnega razreda niso znižale ostalim z nižjimi plačami pa so se manj kot tistim z višjimi.

Ga. Tina Rakičan je pripomnila, da so imele v preteklih letih varčevanja poslovne sekretarke svoje specifične, ki so vplivale na možnost njihovega napredovanja.

G. Štrukelj je omenil, da naj bi po njegovih informacijah v letošnjem letu večina ravnateljev kader ARTD napredovala in navzoče vprašal, ali je tako v njihovih zavodih. Večina je dejala, da je tako tudi pri njih, a ne pri vseh delavcih.

G. Slavko Rajh je dejal, da je problem tudi dejansko delo, ki ga ti delavci opravljajo in da v celoti več ne ustrezajo opisu del in nalog iz sistemizacij delovnih mest.

G. Štrukelj se je moral opravičiti za predhodni odhod iz sestanka, saj se bodo čez 15 minut začela nova pogajanja glede uskladitev, o katerih je bilo govora v začetku sestanka.

G. Matej Pangerl je izpostavil problem, da Vlada RS sklenjenih dogovorov v celoti ne realizira. Sindikati bi morali vztrajati, da naj se dogovori v celoti realizirajo, potrebne pa bi bile morda nekakšne dodatne varovalke poleg plačane stavke. Prav tako se mu ne zdijo ustrezne grožnje z odpovedjo kolektivnih pogodb.

G. Gojkovič je odgovoril, da so bili dogovori spoštovani v delu ki se tičejo posegov v plače in stroške dela, kar se tiče odprave anomalij, pa je za to potrebna pripravljenost obeh strani in ne le ene od njih. Prisotni so še obravnavali probleme posameznih delovnih mest v J plačni skupini. Omenjen je bil tudi problem zmanjšanja obsega zaposlitve po normativih zaradi računanja manjšega števila oddelkov, čeprav je število otrok enako.

G. Jernej Zupančič je dejal, da gre za problem v normativih, ki nastane zaradi relativno novega načina računanja oddelkov OPB, saj se pri sistemizaciji delovnih mest ne upoštevajo oddelki temveč se ure programa OPB sešteje in deli s 25. Tako lahko v šolah pride kljub enakemu številu otrok do zmanjšane obsega administrativno-računovodskih ter tehničnih delovnih mest, predvsem v primerih, ki so na meji sistemizacije dodatnega obsega delovnega mesta. S takšnimi primeri smo se na GO SVIZ seznanili šele po nekaj mesecih letošnjega šolskega leta, ko smo prejeli dopis s strani članov iz določene šole. Gre za vprašanje ustreznosti zapisa normativov in bi bilo potrebno predlagati ustrezno spremembo.

Ad2-nadaljevanje)

Prisotni so nadaljevali z izvolitvijo predsednika odbora sekcije. Med prisotnimi je bil za kandidata predlagan član odbora sekcije g. Slavko Rajh.

Sporočeno je bilo ,da v skladu z Statutom SVIZ so volitve praviloma tajne. Lahko pa so javne, če se volilno telo tako odloči. V kolikor bi glasovali z dvigom rok, je potrebno najprej sprejeti sklep, da se bodo volitve predsednika odbora izvedle javno.

**Soglasno je bil sprejet sklep:** Volitve predsednika koordinacijskega odbora Sekcije administrativno-računovodskih in tehničnih delavcev se izvedejo javno.

**Prisotni člani so soglasno sprejeli sklep:** Za predsednika sekcije Administrativno-računovodskih ter tehničnih delavcev se imenuje g. Slavko Rajh.

Sestanek se je zaključil ob 16:00 uri.

Zapisal:

Jernej Zupančič,  
strokovni sodelavec GO SVIZ